



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE COATLAN DEL RIO, MORELOS 2013 – 2015

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2015

DIRECCION DE EQUIDAD DE GENERO

Elabora Autoriza

C. Minerva Sánchez Melgar Coordinadora de equidad de Genero Lic. Juan Francisco Sánchez Estrada Presidente Municipal Constitucional

Diciembre, 2014

El presente Programa Operativo Anual, se formuló con fundamento en el artículo 119, fracción III de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos; artículo 7, 24, 26, 33 y 34 de la Ley Estatal de Planeación y artículos 3, 15, 19, 43 y 46 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público.





Contenido

| Descripción | Pagina |
|---|--------|
| I Diagnostico del Sector | 3 |
| II Misión y Visión | 5 |
| III Resumen General Financiero de la Dirección. | 6 |
| IV Proyectos por Unidad Responsable de Gasto | 8 |





I. Diagnóstico del sector Diagnostico Externo

Para hacer frente a las diversas discriminaciones que afectan a las mujeres, y para promover la equidad e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, se creó la Dirección de Equidad de Genero. El proceso de formulación de nuestros objetivos, metas y actividades es producto de un cercano proceso de diálogo con las y los diferentes actores relacionados con el desarrollo de las mujeres, en particular y con el desarrollo social en general. Particularmente nos complace la significativa participación de todas y todos los servidores públicos que nos permitirán la institucionalización de la perspectiva de género en nuestro Municipio de Coatlan del Rio.

La mujer es el eje natural de la vida social del país, en lo general. En forma cada vez más frecuente, su naturaleza biológica y los roles sociales que asume, cada vez más y de mayor impacto, la han colocado en una posición estratégica para la vida pública de las comunidades en las que se desenvuelve. En el caso de Coatlan del Río su posición preponderante en las decisiones que rigen la vida en sociedad está perfectamente dimensionada. Sabemos de su compromiso con las funciones más nobles hacia el interior de las familias y de su preocupación por los temas comunitarios que les toca enfrentar y resolver, y es por ello que hemos diseñado políticas públicas que no solo acompañen ese esfuerzo, sino que les sean rutas para transmitir hacia mejores estadios en la calidad de vida de ellas y de sus familias





Diagnostico Interno

Fortalezas.

- Recurso económico para apoyar a mujeres.
- Apoyo social.
- Alto sentido de responsabilidad y compromiso social.
- Buen Clima Laboral.
- Buena comunicación entre los integrantes del área.
- Trabajo en equipo

Debilidades.

- Falta de Recursos Materiales
- Falta de recursos económicos para aumentar Las gestiones.

Oportunidades.

- Disponibilidad del cabildo para apoyar la dirección de salud.
- Implementación de campañas de salud

Amenazas

- Recortes presupuestales.
- Retraso en el suministro de participaciones y aportaciones Federales y Estatales.
- Cambio en las legislaciones que perjudique al Municipio.





II. Misión y Visión

Misión

ELABORAR, PLANEAR Y DIFUNDIR LAS ACCIONES, POLÍTICAS PÚBLICAS Y SERVICIOS ORIENTADOS A DESARROLLAR MEDIDAS PARA PROMOVER ACTIVAMENTE LA EQUIDAD DE GÉNERO ENTRE HOMBRES Y MUJERES, Y LA PLENA IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO DE LA POBLACIÓN DE COATLAN DEL RIO.

Visión

MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE COATLAN DEL RÍO PROMOVIENDO SU INCORPORACIÓN Y DESARROLLO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO POLÍTICO, SOCIAL, EDUCATIVO, CULTURAL Y ECONÓMICO, CON EL PLENO CONOCIMIENTO DE SUS DERECHOS.





| Capitulo | Concepto | Partida Genérica | Descripción del Objeto de Gasto | Origen del Recurso |
|----------|----------|---------------------|---|-----------------------|
| | | | Recurso | Participaciones |
| | | | Importe Total Requerido | \$70,360.00 |
| 1000 | | | Servicios Personales | \$67,360.00 |
| | 1100 | | Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | \$63,360.00 |
| | | 113 | Sueldos base al personal permanente | \$63,360.00 |
| | 1300 | | Remuneraciones Adicionales y Especiales | \$4,000.00 |
| | | 132 | Primas de Vacaciones, Dominical y gratificación de fin de año | \$1,000.00 |
| | | 133 | Horas Extraordinarias | \$1,000.00 |
| | | 134 | Compensaciones | \$2,00.00 |
| 2000 | | | Materiales y Suministros | \$3,000.00 |
| | 2100 | | Materiales de Administración, Emisión de Documentos, Artículos Oficiales | \$2,000.00 |
| | | 211 | Materiales, Útiles y equipos menores de oficina | \$1,000.00 |
| | | 212 | Materiales y Útiles de impresión y reproducción | \$1,000.00 |
| | 2600 | | Combustibles, Lubricantes y Aditivos | \$1,000.00 |
| | | 261 | Combustibles, Lubricantes y Aditivos | \$1,000.00 |





| Información financiera del proyecto (Gasto corriente) | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|-------------|-------------|-------------|--|--|--|--|--|
| Programación trimestral de avance financiero (Pesos) | | | | | | | | | | |
| Rubro | Rubro Subtotales 1er. Trimestre 2do. Trimestre 3er. Trimestre 4to. Trimestre | | | | | | | | | |
| Total | \$70,360.00 | \$17,840.00 | \$17,840.00 | \$17,340.00 | \$17,340.00 | | | | | |
| Federal (Participaciones) | \$70,360.00 | \$ 17,840.00 | \$17,840.00 | \$17,340.00 | \$17,340.00 | | | | | |
| Servicios personales | \$67,360.00 | \$16,840.00 | \$16,840.00 | \$16,840.00 | \$16,840.00 | | | | | |
| Materiales y suministros | \$3,000.00 | \$ 1,000.00 | \$1,000.00 | \$ 500.00 | \$500.00 | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | |





LAS OVERProyectos por Unidad Responsable de Gasto

| Unidad responsable | | | | | | | |
|---------------------|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Clave presupuestal: | | | | | | | |
| Nombre: | Dirección de equidad de genero | | | | | | |

| Relati | ción de proye | ctos por Unid | ad Responsa | ble de gasto | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------------------|---------------|---------|-----------|--|--|--|
| | | ente y social sos) | Inversión (Pesos) | | | | | | |
| Proyectos | | Federal | Fe | deral | | | | | |
| | Municipal | Participacio nes | Ramo 33 | Prog. Fed. | Estatal | Municipal | | | |
| Programa Municipal de Atención al Ciudadano | \$0.00 | \$ 80,360.00 | \$0.00 | \$0.00 \$0.00 | | \$0.00 | | | |
| | \$0.00 | \$ 80,360.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | | | |
| Total | | \$80,360.00 | \$(| 50.00 | | | | | |
| | \$ 80,360.00 | | | | | | | | |
| Observaciones | El recurso del gasto corriente es tomado de las Participaciones Federales derivado que el municipio general poco ingreso de recursos propios que puedan solventar la operatividad de la presente área administrativa. | | | | | | | | |





| | | | Proyec | to | | | |
|---------------------------------|---------------|-----------------|------------------------|--------------------|----------------|----------------------|--------------|
| Número: | 01 | Tipo: | (x) institucional | | Prioridad: | 1 | |
| Nombre: | Programa Mur | nicipal de Aten | ción al Ciudadano | , | | | |
| Localidades: | Todo el Munic | ipio | | | | | |
| | | F | Población objetivo | del proyecto | | | |
| Hombres: | 1747 | Mujere | | 860 | Total: | 2607 | |
| | | CI | asificación | funcional | | | |
| Finalidad: | 1 Gobierno. | | | | | | |
| Función: | _ | | tica de Gobierno | | | | |
| Subfunción: | 1.3.7 Poblaci | - | | | | | |
| | | Vinculac | ión con el Plan Mu | nicipal de Desarr | ollo | | |
| Eje rector: | | | | | | | |
| Objetivo: | | | | | | | |
| Estrategia: | | | | | | | |
| | | Vinculac | ión con el Progran | na de Mediano Pl | azo | | |
| Programa: | | | | | | | |
| Objetivo: | | | • | | | | |
| 01:0:0 | D!' | • | Características de | | | | |
| Objetivo(s): | | | nas con algún probl | | cion | | |
| Estrategia(s): | | <u> </u> | edimientos laborale | | | | |
| Acciones de | | equiere cada u | suario, y darle la ate | ención que necesit | e, o en su cas | so canalizarlo a dep | endencia que |
| coordinación con | requiera | | | | | | |
| otros órdenes de | | | | | | | |
| gobierno. | | | | | | | |
| Acciones de concertación con la | | | | | | | |
| sociedad: | | | | | | | |
| Beneficio social y/o | Anovo a norso | nas con algún | problema de salud | | | | |
| económico: | Αρύγυ α μείδυ | nias con aigun | problema de salud | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | |
| Obdot vadionos. | | | | | | | |





| Ficha técnica del indicador | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------|--------------|--|----------------|------------|----------------------------|------|--|-----|------|--------------|
| Clave: PMCR-DAM-P01-01 Denominación: Numero de p | | | | | personas | benefici | ada | IS | | | | | | | |
| Tipo: | Estratégico x De Gestión | Sentido de medición: | De De | cendente escendente egular | Dimensión: | | Dimensión: Eficiencia Eficacia Calidad x Economía | | | Frecuencia de medición: | | Mensual Bimestral Trimestral Semestral x Anual Otro: | | | |
| Interpreta | ción: Que num | ero de persona | s de ven beneficia | adas con las consi | ultas de la c | lirección de | equ | idad de g | genero | | | | | | |
| Método de | e cálculo: | | | | Unidad medida | de | | nea bas 109 | se 2010 | 2011 | 2012 | 201 | 3 | 2014 | Meta 2015 |
| x Valor absoluto Porcentaje Razón o promedio Tasa de variación Otro: Fórmula de cálculo: Número de personas empleadas | | | Solución conflictos | | | | | | | | | 500 | 600 | | |
| | | | | | gramación | de la met | a 20 | | | | | | | | |
| Primer trimestre Segundo trimestre | | | | Tercer trimestre Cuarto trin | | | | | | | | | | | |
| 200 100 Glosario: | | | | | | | 1 | 00 | | | | 20 | U | | |
| Fuente de información: Poa 2014 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |