

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Director/a General

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciado en Administración, Ingeniería o Carrera afín, y/o Experiencia curricular comprobable

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años en puesto similar

#### CONOCIMIENTOS:

- Asistencia Social
- Población en estado de vulnerabilidad
- Planeación Estratégica
- Localidades y Municipios del Estado
- Administración de Recursos

#### HABILIDADES:

- Toma de decisiones
- Manejo de Conflictos
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Relaciones Humanas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Secretaria Particular

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciado en Administración o Carrera afín, y/o Experiencia curricular comprobable

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años en puesto similar

#### CONOCIMIENTOS:

- Asistencia Social
- Planeación Estratégica
- Administración de Recursos
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Modernización en la Administración Pública
- Manejo de Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Toma de decisiones
- Manejo de Conflictos
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Relaciones Humanas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Giras y Eventos

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Administración, Carrera Técnica o Bachillerato.(o experiencia Curricular Comprobable)

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública.
- Manejo de Personas.
- Manejo de Eventos Experiencia mínima 1 año.

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Conocimiento de la Geografía del Estado De Morelos.
- Logística de eventos

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Modernización Administrativa
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Organizar Eventos
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Comunicación Social

#### ESCOLARIDAD:

Lic. en Comunicación o carrera afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años en Medios de Comunicación Colectivos
- Dos años en Periodismo

#### CONOCIMIENTOS:

- Uso de plataforma PC y Mac
- Diseño Gráfico y Editorial
- Producción Radiofónica
- Conocimiento básico en manejo de paquetería de software de diseño gráfico y editorial
- Producción de TV
- Publicidad e Imagen para plan mediático.
- Manejo de Fotografía Digital
- Relaciones Humanas
- Administración pública

#### HABILIDADES:

- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de organización y planeación
- Manejo de conflictos
- Capacidad de empatía
- Creatividad
- Trabajo en equipo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Relaciones Públicas

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Comunicación

#### EXPERIENCIA LABORAL:

1 año en la Administración Pública.  
4 años en la Iniciativa Privada

#### CONOCIMIENTOS:

- Programas Sociales del DIF y otras Dependencias de Gobierno
- Programas Computacionales ( Word, Excel, Office)
- Comunicación
- Política y Sociedad.

#### HABILIDADES:

- Liderazgo
- Manejo de Personal
- Revisión, Planeación y Control de Programas Asistenciales.
- Asertividad

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a Jurídica del Sistema

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública experiencia mínima de 1 año
- Derecho Familiar experiencia mínima de 1 año
- Derecho Civil experiencia mínima de 1 año
- Derecho Laboral experiencia mínima de 1 año
- Derecho Penal experiencia mínima de 1 año
- Derecho administrativo experiencia mínima de 1 año

#### CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley del Servicio Civil
- Derecho Civil
- Código de Ética
- Derecho Laboral
- Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Morelos
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Privadas
- Relaciones Humanas
- Negociaciones
- Relaciones Públicas
- Capacidad de Organización
- Relaciones Privadas
- Relaciones Humanas
- Negociaciones
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a del Departamento Contencioso y Administrativo

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho Titulado

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública (experiencia mínima de 1 año)
- Derecho Familiar (experiencia mínima de 1 año)
- Derecho Civil (experiencia mínima de 1 año)
- Derecho Laboral (experiencia mínima de 1 año)
- Derecho Penal (experiencia mínima de 1 año)
- 

#### CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley del Servicio Civil
- Derecho Civil
- Código de Ética
- Derecho Laboral
- Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Morelos
- Derecho Penal
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Iniciativa
- Capacidad de análisis y síntesis

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Vinculación Interinstitucional

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Administración o Carrera a Fin.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Tres años en la Administración Pública.

#### CONOCIMIENTOS:

- Conocimiento de programas Sociales, Estatal y Municipal.
- Conocimiento de Programas Computacionales
- Word, Office, Excel.

#### HABILIDADES:

- Liderazgo
- Manejo de Personal
- Proactivo.
- Asertividad.
- Revisión, Planeación y Control de los Programas Asistenciales.



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Control de Gestión Atención Ciudadana y Trabajo Social

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura de Trabajo Social o Experiencia Curricular Comprobable

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima 3 años en trabajo social o en Hospital o Institución de Asistencia Social

#### CONOCIMIENTOS:

- Relaciones Humanas
- Conocimientos básicos de medicina
- Conocimientos en computación
- Conocimientos básicos de contabilidad

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Actitud de Compromiso con la Asistencia Social
- Manejo de Grupos
- Planeación
- Control
- Capacidad de delegar
- Humanismo
- Trabajo en equipo
- Disponibilidad de horario

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Administrador/a de la E.S. 2530

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Administración o carreras afines

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 5 años en área afín.
- Administración Pública.
- Contabilidad.
- Estados financieros.

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Contables.
- Fiscales.
- Laborales.

#### HABILIDADES:

- Pensamiento con visión estratégica.
- Capacidad de organización.
- Integridad, ética profesional y honestidad.
- Toma de decisiones para ejecutar eficazmente procesos administrativos.
- Planeación con orientación a objetivos y metas.
- Capacidad analítica para solución de problemas y una adaptación rápida a cambios.
- Motivador entusiasta y de actitud positiva.
- Desarrollo de estilo de autoridad y liderazgo que se ajuste a las necesidades.
- Coordinación y comunicación.
- Capacidad de delegar y lograr la cooperación como el trabajo en equipo.
- Saber escuchar, tener sentido de justicia y equidad.
- Relaciones públicas y humanas.
- Alto grado de autoestima, disposición y responsabilidad.
- Negociador y capacidad de comunicador eficaz.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector

#### ESCOLARIDAD:

Contador Público Titulado o carrera afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 4 años en puesto similar.

#### CONOCIMIENTOS:

- Contables.
- Fiscales.
- Administrativos.
- Laborales.
- Computación.

#### HABILIDADES:

- Diseñar, innovar e instrumentar modelos contables y desarrollo de proyectos.
- Liderazgo para manejar relaciones interpersonales y experiencia delegando.
- Capacidad para trabajar en equipo y buenas relaciones personales y humanas.
- Pensamiento con Visión Estratégica.
- Capacidad de organización.
- Integridad, ética profesional y honestidad.
- Toma de decisiones para ejecutar eficazmente procesos contables.
- Entusiasta y de actitud positiva.
- Capacidad de sistematizar el proceso contable.
- Coordinación y Comunicación.
- Capacidad para tomar decisiones razonadas y fundamentadas.
- Saber escuchar, tener sentido de justicia y equidad.
- Buen manejo de cifras y símbolos en las áreas financieras y de auditoría.
- Alto grado de autoestima, disposición y responsabilidad.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Contaduría, Licenciado en Administración o Pasante

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 3 años en área afín.

#### CONOCIMIENTOS:

- Computación Programas Office
- Contables
- Administrativos

#### HABILIDADES:

- Diseñar, innovar e instrumentar modelos de crédito y cobranza.
- Manejo de relaciones interpersonales y experiencia delegando.
- Capacidad para trabajar en equipo y buenas relaciones personales y humanas.
- Capacidad de organización.
- Integridad, ética profesional y honestidad.
- Toma de decisiones para ejecutar eficazmente procesos de crédito y cobranza.
- Entusiasta y de actitud positiva.
- Coordinación y Comunicación.
- Capacidad para tomar decisiones razonadas y fundamentadas.
- Saber escuchar, tener sentido de justicia y equidad.
- Buen manejo de cifras en las áreas financieras.
- Alto grado de autoestima, disposición y responsabilidad.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Director/a de Atención a la Discapacidad

#### ESCOLARIDAD:

Médico en Rehabilitación, Posgrado en Medicina en Rehabilitación o carrera afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años de experiencia en Centros o Unidades de Rehabilitación.
- 5 años en manejo de la prevención, detección y atención integral de las personas con discapacidad

#### CONOCIMIENTOS:

- Manejo de la prevención, detección y atención integral de las personas con discapacidad
- Manejo de recursos financieros, humanos y materiales
- Medicina de Rehabilitación
- Legislación estatal, nacional e internacional en materia de discapacidad
- Manejo de recursos financieros, humanos y materiales

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Capacidad de organización
- Trabajo en equipo
- Manejo de grupos
- Liderazgo
- Manejo de conflictos
- Creatividad
- Negociación

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Prevención de la Discapacidad e Integración Social

#### ESCOLARIDAD:

- Medicina General, Medicina en Rehabilitación o Carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Contar con 3 años de experiencia en:
- Desarrollo de proyectos en materia de rehabilitación integral
  - Experiencia en el sector de discapacidad público y privado
  - Dirección de personal
  - Administración Pública

#### CONOCIMIENTOS:

- Servicios y sistemas de atención a la discapacidad
- Marco legal aplicables en materia de discapacidad
- Marco legal aplicable a servidores públicos
- Elaboración y seguimiento de proyectos
- Manejo de paquetería Microsoft office.

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Capacidad de organización
- Trabajo en equipo
- Manejo de grupos
- Liderazgo
- Manejo de conflictos
- Creatividad
- Negociación

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a del Departamento de Atención y Servicios a Personas con Discapacidad

#### ESCOLARIDAD:

- Lic. en Terapia Física o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Contar con dos años de experiencia en :

- Desarrollo de proyectos en materia de rehabilitación integral
- Experiencia en el sector de discapacidad público y privado
- Dirección de personal

#### CONOCIMIENTOS:

- Servicios y sistemas de atención a la discapacidad
- Marco legal aplicables en materia de discapacidad
- Marco legal aplicable a servidores públicos
- Microsoft office

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Capacidad de organización
- Trabajo en equipo
- Manejo de grupos
- Liderazgo
- Manejo de conflictos
- Creatividad
- Negociación

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Rehabilitación

#### ESCOLARIDAD:

- Médico Especialista en Rehabilitación, Medicina de Rehabilitación.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Contar con 3 años de experiencia en:

- Médica especializada en rehabilitación
- Manejo de pacientes en consulta externa especializada y trato directo en personas con discapacidad
- Dirección y coordinación de personal
- Desarrollo de proyectos en materia de rehabilitación integral
- Experiencia en manejo de personas con discapacidad en el sector público y privado

#### CONOCIMIENTOS:

- Servicios y Sistemas de atención a la discapacidad
- Marco legal aplicables en materia de discapacidad
- Marco legal aplicable a servidores públicos
- Medicina en rehabilitación
- Administrativos
- Manejo de Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Capacidad de organización y coordinación
- Trabajo en equipo
- Manejo de grupos
- Creatividad
- Negociación
- Manejo de conflictos
- Sociabilidad
- Sensibilización para manejo de personas con discapacidad
- Toma de decisiones



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a del Departamento de Unidades Básicas de Rehabilitación

#### ESCOLARIDAD:

- Médico Rehabilitador, Médico General con adiestramiento en medicina de Rehabilitación, Licenciatura en Terapia Física o carrera afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Contar con 2 años de experiencia en:

- Médica especializada en rehabilitación
- Manejo de pacientes en consulta externa especializada y trato directo en personas con discapacidad
- Dirección y coordinación de personal
- Desarrollo de proyectos en materia de rehabilitación integral
- Experiencia en manejo de personas con discapacidad en el sector público y privado

#### CONOCIMIENTOS:

- Medicina de rehabilitación
- Enfermedades discapacitantes
- Servicios y Sistemas de atención a la discapacidad
- Marco legal aplicables en materia de discapacidad
- Marco legal aplicable a servidores públicos
- Administrativos
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Capacidad de organización y coordinación
- Trabajo en equipo
- Manejo de grupos
- Creatividad
- Negociación
- Manejo de conflictos
- Sociabilidad
- Sensibilización para manejo de personas con discapacidad
- Toma de decisiones

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento del Centro de Rehabilitación Integral Jojutla

#### ESCOLARIDAD:

- Médico Especialista en Rehabilitación Física.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años como Médico Especialista en Rehabilitación Física

#### CONOCIMIENTOS:

- Medicina Física en Rehabilitación
- Administración Pública
- Administración Básica en Salud Pública
- Medicina General
- Electro miografía, Potenciales Evocados
- Microsoft office

#### HABILIDADES:

- Administración de Recursos Humanos, Materiales
- Programar Actividades para la Prevención de la Discapacidad
- Administración Pública
- Relaciones Humanas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Director de Desarrollo Integral Familiar y Asistencia Social

#### ESCOLARIDAD:

Licenciaturas en Desarrollo Humano ó Desarrollo Comunitario.  
Lic. en Administración.  
Lic. en Sociología.  
Maestría en Desarrollo Comunitario Organizacional.  
Maestría en Psicología para la Atención de Grupos Vulnerables.  
Otras carreras afines.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Trabajo directo con grupos en condiciones de vulnerabilidad.
- Procesos de atención y seguimiento en materia de asistencia social.
- Desarrollo de modelos de intervención en asistencia social.
- Gestión y captación de recursos Estatales y Federales para el desarrollo de proyectos.
- Administración de recursos humanos y financieros.
- Diseño de instrumentos de evaluación de programas, proyectos y modelos en asistencia social.
- Estrategias de vinculación y conformación de redes para la asistencia social.

#### CONOCIMIENTOS:

- Planeación estratégica
- Programación operativa
- Administrativo y jurídico de la asistencia social
- Investigación y diagnóstico en temas sociales
- Gestión pública
- Evaluación de proyectos y modelos de desarrollo social.
- Procesos metodológicos
- Uso de las nuevas tecnologías
- En temas a fines al área: desarrollo humano y social, desarrollo comunitario, discapacidad, adultos mayores, salud mental, familia, educación y otros.

#### HABILIDADES:

- Comunicación y liderazgo
- Competitividad y eficacia
- Capacidad de análisis
- Sensibilidad hacia los problemas sociales
- Objetividad
- Visión y pensamiento estratégico
- Toma de decisiones
- Planeación y organización
- Habilidades administrativas
- Manejo y resolución de conflictos
- Trabajo en equipo
- Alto grado de responsabilidad
- Relaciones interpersonales

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Desarrollo Humano

#### ESCOLARIDAD:

Licenciaturas y/o Maestría en Psicología, Desarrollo Humano, en Atención a Grupos Vulnerables

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Planeación estratégica y desarrollo de proyectos en materia de Desarrollo Humano y Social
- Gestión y administración de recursos financieros federal y estatal.
- Manejo de grupos
- Relaciones públicas

#### CONOCIMIENTOS:

- Psicología social y comunitaria
- Desarrollo Humano
- Desarrollo Comunitario
- Atención a grupos vulnerables
- Administración pública
- Ordenamientos jurídicos correspondientes
- Fundamentos metodológicos
- Manejo de paquetería de office

#### HABILIDADES:

- Capacidad de abstracción y análisis
- Comprensión y reflexión, expresión oral y escrita, trabajo en equipo
- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Manejo de conflictos
- Comunicación e interacción personal
- Creatividad e innovación

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Centros Gerontológicos y Casa de Día Cuautla.

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura, especialidad y/o Maestría en Gerontología, tanatología, teratología.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Trabajo con Adultos Mayores.
- Elaboración en Proyectos de Asistencia Social.
- Atención Grupos Comunitarios.
- Administración de Recursos Humanos y Financieros.

#### CONOCIMIENTOS:

- Gerontología.
- Tanatología
- Desarrollo Humano
- Desarrollo Comunitario.
- Asistencia Social.
- Diagnósticos comunitarios.
- Manejo de programas Word, Excel, Power Point y Explorer.
- Ordenamientos jurídicos competentes al área.
- Metodología proyectos.

#### HABILIDADES:

- Liderazgo y comunicación.
- Capacidad de planeación y organización.
- Manejo de grupo.
- Diseño de estrategias.
- Establecer relaciones humanas.
- Trabajo en equipo.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DE PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Centros de Atención Integral Comunitarios.

#### ESCOLARIDAD:

Licenciaturas en: Ciencias de la Educación, Educación Preescolar Psicología con enfoque educativo

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Elaboración de proyectos
- Actividades Docentes
- Actividades administrativas
- Actividades Pedagógicas

#### CONOCIMIENTOS:

- Pedagogía
- Psicología
- Didáctica
- Administrativos
- Programa de Educación Inicial y preescolar.
- Manejo de Paquetería Office

#### HABILIDADES:

- Resolución de conflictos
- Facilidad de palabra
- Creatividad
- Relaciones públicas
- Manejo de grupos
- Relaciones humanas
- Planeación
- Organización
- Disponibilidad
- Proactividad
- Iniciativa

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Perspectiva Familiar

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura y/o Maestrías en Psicología con enfoque Social, Pedagogía, Ciencias de la Educación, Comunicación Humana, Ciencias de la Familia.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Elaboración de Proyectos
- Administración de Recursos Humanos y Financieros
- Supervisión de Programas
- Trabajo con Grupos
- Impartición de Cursos de capacitación y Talleres

#### CONOCIMIENTOS:

- En temática de Familia, Desarrollo Humano y Social
- Orientación Familiar
- Desarrollo Comunitario
- Planeación y Organización
- Conocer los ordenamientos jurídicos en las que se sustentan las funciones del área
- En Recursos Humanos y Financieros
- Paquetería en Office

#### HABILIDADES:

- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Responsabilidad
- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Comunicación Asertiva
- Trabajo en Equipo
- Facilidad de palabra
- Disponibilidad
- Manejo y resolución de conflictos

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Desarrollo Humano y Psicología

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología y/o Maestría en Psicoterapia clínica, Familiar o Desarrollo Humano.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Psicoterapia clínica con niños, adolescentes y adultos.
- Aplicación de baterías psicológicas para psicodiagnóstico.
- Interpretación de pruebas psicométricas, proyectivas y de inteligencia.
- Integración de expedientes.
- Elaboración de diagnóstico clínico.
- Experiencia en organización y planeación de proyectos.
- Manejo de personal.

#### CONOCIMIENTOS:

- Concepto de salud mental, detección, intervención y tratamiento.
- Concepto de Psicopatología, detección, intervención y tratamiento.
- Pruebas psicométricas, proyectivas y de inteligencia.
- Planeación y aplicación de programas preventivos y de atención.
- Ordenamientos jurídicos competentes al área.
- Manejo de programas de cómputo; Word, Excel, Power point.
- Conocimiento de Área Administrativa.
- Administración de recursos financieros.

#### HABILIDADES:

- Trabajo en equipo.
- Relaciones Humanas.
- Capacidad de organización.
- Capacidad de empatía.
- Capacidad de escucha.
- Facilidad de expresión verbal y escrita.
- Manejo de grupos.
- Planeación.
- Responsabilidad.
- Confidencialidad.
- Pleno de conocimiento de Ética.



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector de Planeación, Investigación e Integración Familiar.

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura y/o Maestría en: Administración, Pedagogía, Gestión Cultural, Educación Indígena, Intervención Educativa o carrera afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años de experiencia en:
- Administración de techos presupuestales.
  - Diseño de estrategias operativas.
  - Educación comunitaria.
  - Educación para jóvenes y adultos.
  - Manejo de grupos.
  - Desarrollo de la comunidad.

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Organización.
- Aplicación y diseño de estrategias.
- Administrativos básicos.
- Manejo de personal.
- Metas por objetivos.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Dinámicas grupales y sociales.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo comunitario.
- Elaboración de proyectos.
- Diseño y manejo de instrumentos de investigación.

#### HABILIDADES:

- Facilidad de palabra.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Dirección de personal.
- Integración de grupos.
- Hablante de lengua Indígena
- Manejo de conflictos.
- Capacidad de empatía.
- Creatividad.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad de análisis

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Desarrollo y Capacitación en Orientación Familiar.

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura o Maestría en: Administración, Intervención Educativa, Pedagogía, Educación Indígena, Sociología, Gestión Cultural, Ciencias de la Familia o afin.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Diseño de estrategias operativas.
- Manejo de grupos de trabajo.
- Desarrollo comunitario.
- Educación para jóvenes y adultos.
- Educación comunitaria.
- Atención a grupos vulnerables.
- Intervención familiar

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Aplicación y diseño de estrategias de intervención comunitaria.
- Administrativos básicos.
- Manejo de personal.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Dinámicas grupales y sociales.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo y puesta en marcha de planes de trabajo comunitario.
- Orientación familiar.

#### HABILIDADES:

- Facilidad de palabra.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Dirección de personal.
- Integración de grupos.
- Planeación de actividades.
- Instrumentación de estrategias de operación comunitaria.
- Trabajo en equipo.
- Manejo de conflictos.
- Habilidades de relaciones humanas.
- Capacidad de análisis.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Administración, Investigación y Fundamento Estadístico

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en: Administración, Intervención Educativa, Sociología, Ingeniero rural, agrónomo o zootecnista, Bibliotecología y Estudio de la Información Pedagógica, Gestión Cultural, Educación Indígena o afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Administración y procesamiento de datos.
- Lectura de datos, estadísticas e investigación.
- Administración institucional de recursos económicos.
- Diseño de proyectos.
- Diseño de estrategias operativas.
- Coordinación operativa de equipos de trabajo.
- Diseño de estrategias operativas.
- Manejo de grupos de trabajo.
- Desarrollo de la comunidad.
- Educación para jóvenes y adultos.
- Educación comunitaria.

#### CONOCIMIENTOS:

- Administrativos, contables, estadística.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Aplicación y diseño de estrategias de intervención comunitaria.
- Manejo de personal.
- Metas por objetivos.
- Dinámicas grupales y sociales.
- Manejo de granjas y huertos de traspatio.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo y puesta en marcha de planes de trabajo comunitario.

#### HABILIDADES:

- Iniciativa.
- Facilidad de palabra.
- Manejo adecuado de sistemas de gestión de bases de datos.
- Manejo de personal.
- Planeación participativa.
- Capacidad de organización.
- Disponibilidad.
- Responsabilidad.
- Profesionalismo.
- Capacidad de análisis.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a del Centro Estatal de Desarrollo Integral Familiar (CEDIF Morelos)

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura o maestría con enfoque en salud y Desarrollo Comunitario

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años de experiencia en desarrollo y planeación de proyectos estratégicos comunitarios
- Dirección de personal
- Administración de recursos
- Coordinación y asesorías de proyectos

#### CONOCIMIENTOS:

- Gerencia y liderazgo
- Conocimientos sobre legislación familiar
- Servicios y sistemas de atención a población vulnerable
- Planeación y administración
- Salud, desarrollo humano y comunitario
- Derechos y equidad de género

#### HABILIDADES:

- Dirección y liderazgo
- Toma de decisiones
- Capacidad de organización y planeación
- Manejo de conflictos
- Capacidad de empatía
- Creatividad
- Asertividad
- Trabajo en equipo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a del Departamento de Capacitación, Cultura y Deporte

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura con enfoque en ciencias sociales y humanidades. Licenciaturas afines

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años de experiencia en desarrollo de proyectos comunitarios
- Recaudación de fondos para proyectos comunitarios
- Psicología
- Pedagogía
- Desarrollo humano

#### CONOCIMIENTOS:

- Diseño, planeación y coordinación de proyectos administrativos
- computación: Windows, Microsoft, office e internet
- redacción
- ortografía

#### HABILIDADES:

- facilidad de la palabra
- creatividad
- relaciones públicas
- manejo de grupos
- manejo de menores
- relaciones humanas
- planeación
- organización
- disponibilidad
- iniciativa
- profesionalismo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Director/a de Sistemas Alimentarios y Nutrición

#### ESCOLARIDAD:

Nivel Superior en área Administrativa y Nutrición

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Administración de Programas Federales

#### CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Indicadores de Vulnerabilidad
- Administración de Recursos

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Control de Situaciones
- Comunicación
- Proactivo
- Toma de decisiones

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector de Enlace y Abasto

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría Pública, Licenciatura en Economía o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Administración Pública

#### CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Administración de Recursos
- Planeación Estratégica
- Desarrollo Humano
- Contabilidad General
- Finanzas
- Paquetería de computación

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Nutrición

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Nutrición

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años de experiencia en el área de Orientación Alimentaria
- Trabajo de campo

#### CONOCIMIENTOS:

- Realización de Diagnóstico del Estado de Nutrición a nivel individuo
- Grupo o comunidad
- Participación en proyectos o programas alimentarios
- Brindar atención a personas con trastornos de mala nutrición
- Malos hábitos alimentarios o enfermedad
- Cálculo de menús
- Administración de servicios de Alimentación
- Manejo de computadora con paquetería Office

#### HABILIDADES:

- Trabajo en equipo
- Facilidad de palabra
- Iniciativa
- Toma de decisiones
- Actitud positiva y de Asistencia Social
- Creatividad
- Vocación de servicio social y comunitario



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Centros de Asistencia Nutricional y Comunitaria (CANYC)

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en área Económico-Administrativa o Técnico/a Administrativa

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Trabajo Comunitario, Administración Pública

#### CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Planeación estratégica
- Administración de Recursos
- Desarrollo Humano

#### HABILIDADES:

- Disponibilidad
- Organización
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Manejo de grupos

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Desayunos Escolares

#### ESCOLARIDAD:

Carrera Económico-Administrativa / Contador

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 1 año en administración de recursos o programas de asistencia social

#### CONOCIMIENTOS:

- Indicadores de Vulnerabilidad Social y Marginalidad
- Computación (Bases de datos, Paquetería de Office)
- Evaluación de Programas

#### HABILIDADES:

- Disposición
- Iniciativa
- Facilidad de Palabra
- Planeación y Organización
- Liderazgo
- Innovación
- Empatía

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Procuradora de la Defensa del Menor y la Familia

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho titulado y con cedula Profesional

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 3 años en Administración Pública
- Todas las ramas del Derecho
- Litigante.

#### CONOCIMIENTOS:

- Todas las ramas del Derecho
- Ley de responsabilidades de los Servidores Públicos
- Planeación Estratégica.
- Administración de Recursos
- Proceso Administrativo

#### HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Toma de decisiones
- Manejo de conflictos

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Coordinador/a Jurídico de Asistencia al Menor

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho Titulado

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 3 años Administración Pública
- 3 años Todas las ramas del Derecho

#### CONOCIMIENTOS:

- Todas las ramas de Derecho

#### HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefa de Departamento de Asistencia Jurídica al Menor

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 3 años de experiencia en todas las ramas del Derecho
- 3 Administración Pública
- Manejo en grupos
- Capacidad de adaptabilidad
- Sensibilización de trato con la familia
- Perspectiva de género.

#### CONOCIMIENTOS:

- Ley De Responsabilidades De Los Servidores Públicos
- Todas Las Ramas De Derecho
- Litigio
- En computación
- Lectura y Redacción

#### HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad De Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Prevención de Maltrato al Menor

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho con Título y Cédula Profesional

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- En todas las ramas del Derecho

#### CONOCIMIENTOS:

- Tratados y Legislación en materia de Protección de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
- Legislación Nacional
- Legislación Internacional
- Microsoft Office: Word, Excel, Power Point

#### HABILIDADES:

- Liderazgo
- Trabajo en Equipo
- Técnicas de mediación en la resolución de conflictos
- Planeación Estratégica
- Asertividad
- Responsabilidad

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a del Departamento de Adopciones

#### ESCOLARIDAD

Licenciatura en Derecho

#### EXPERIENCIA LABORAL

5 años de Litigio en Materia Familiar, Penal y Administrativo  
Legislación  
3 años Administración Pública

#### CONOCIMIENTOS:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Tratados Internacionales sobre los Derechos de los Niños
- Código Civil y Procesal Civil para el Estado Libre y Soberano de Morelos
- Código Familiar y Procesal Familiar para el Estado Libre y Soberano de Morelos
- Código Penal y Procesal vigente en el Estado de Morelos.

#### HABILIDADES:

- Organización
- Liderazgo
- Relaciones Públicas y Humanas
- Propositivo(a)
- Capacidad de resolver conflictos
- Capacidad de negociación
- Argumentación Jurídica

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Prevención Contra las Adicciones y Violencia Intrafamiliar

#### ESCOLARIDAD:

Licenciada en Psicología, Licenciada en Comunicación Humana

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración 1 año de experiencia
- Asistencia Social 3 años de experiencia
- Trabajo operativo con niñas, niños, Adolescentes

#### CONOCIMIENTOS:

- Pedagogía
- Psicología
- Estrategias Lúdicas, didácticas, prevención de Riesgos Psicosociales
- Comunicación Humana
- Asistencia Social

#### HABILIDADES:

- Capacidad de organización
- Liderazgo
- Sensibilidad a los problemas de los demás
- Manejo de grupos.
- Manejo de infantes y adolescentes (empatía)
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Control
- Capacidad de delegar
- Responsabilidad
- Profesionalismo



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Coordinación Operativa

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Asistencia Social
- Trabajo Operativo de los Programas de Protección a la Infancia.
- Trabajo psicológico con niños y adolescentes
- Trabajo frente a grupos
- Coordinación Interinstitucional

#### CONOCIMIENTOS:

- Psicología
- Didáctica
- Sociología
- Manejo de Adicciones
- Básicos de computación

#### HABILIDADES:

- Facilidad de palabra
- Dominación de grupo
- Capacidad para interactuar con menores y adolescentes
- Responsabilidad
- Disponibilidad
- Planeación
- Organización
- Iniciativa
- Control
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Creatividad
- Profesionalismo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Albergues

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Todas las ramas del Derecho

#### CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Conocimiento en sistemas familiares
- Todas las ramas del Derecho

#### HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento del Centro de Convivencia y Asistencia Social CCAS

#### ESCOLARIDAD:

Título en Licenciatura afín a las Ciencias Sociales carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración de recursos
- Modernización en la administración pública
- Psicológica infantil
- Educación escolar
- Microsoft Office
- Planeación

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Psicología infantil
- Educación escolar

#### HABILIDADES:

- Capacidad de organización
- Liderazgo
- Sensibilidad en los problemas de los menores
- Manejo de grupos.
- Manejo de infantes y adolescentes (empatía)
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Control

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento del Centro de Atención al Menor

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología, Licenciatura en Comunicación Humana, Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Sociología

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Experiencia mínima de 2 años en:

- Manejo de niños y adolescentes
- Manejo de personal operativo y logística

#### CONOCIMIENTOS:

- Manejo de personal
- Orientación familiar
- Derechos del niño
- Conocimientos didácticos
- Prevención de riesgos.
- Microsoft Office
- Planeación
- Legales y jurídicos

#### HABILIDADES:

- Tolerancia
- Disciplina
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Capacidad de organización
- Disponibilidad
- Responsabilidad
- Orden
- Iniciativa

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Adultos Mayores

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura (Título y Cédula Profesional)

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Asistencia Social 2 años
- Administración Pública 5 años

#### CONOCIMIENTOS:

- Gerontología
- Asistencia Social
- Administración Pública
- Administración de Recursos
- Administración Pública
- Nutrición

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Manejo de Grupos
- Creatividad en el diseño de estrategias
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Responsabilidad
- Disponibilidad
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento Albergue Familiar

#### ESCOLARIDAD:

Lic. en Administración o afín.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública (2 años)
- Administración de Recursos Humanos, Materiales y Financieros
- Integración de equipo de trabajo
- Relaciones públicas

#### CONOCIMIENTOS:

- Administrativos
- Logística
- Cómputo

#### HABILIDADES:

- Dirección
- Administración
- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Capacidad de organización
- Disponibilidad
- Responsabilidad
- Liderazgo
- Comunicación
- Orden

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento del Refugio Casa de la Mujer

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología, en Comunicación Humana, en Derecho, en Administración.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Un año de experiencia en la administración de Albergues
- Administración Pública
- Planeación
- Manejo de personal operativo y logística
- Asistencia Social

#### CONOCIMIENTOS:

- Manejo de personal
- Orientación familiar
- Jurídicos sobre los Derechos de la mujer violentada
- Prevención de riesgos.
- Microsoft Office
- Planeación.

#### HABILIDADES:

- Tolerancia
- Disciplina
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Liderazgo
- Capacidad de organización
- Disponibilidad
- Responsabilidad
- Orden
- Iniciativa

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Director/a de Administración y Finanzas

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración, Derecho, Ingeniería o carrera afín; o en su caso experiencia comprobable

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años de Administración Pública ó Administración Privada

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración
- Planeación

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Control de Situaciones
- Comunicación
- Proactivo
- Toma de decisiones
- Capacidad de Negociación



## XI. DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector de Recursos Materiales y Control Patrimonial

#### ESCOLARIDAD:

Licenciado en Administración, Contador Público o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años en la Administración Pública
- 2 años en Licitaciones, Compras e Inventarios

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley sobre Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Prestación de Servicios del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de Morelos.
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Liderazgo
- Manejo de Grupos

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Adquisiciones y Control Patrimonial

#### ESCOLARIDAD:

Contador Público, Licenciado en Administración o Carrera Afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años en Licitaciones
- 2 años en Administración Pública
- 2 años en Compras e Inventarios

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos
- Control de Inventarios
- Adquisición de bienes
- Microsoft Office

#### HABILIDADES

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Iniciativa

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Mantenimiento y Construcción

#### ESCOLARIDAD:

Arquitecto, Técnico o carrera afín a la Construcción y Mantenimiento

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años de experiencia en:
- Mantenimiento General
  - Administración Pública
  - Supervisión de obra

#### CONOCIMIENTOS:

- Construcción, Proyectos y Obras
- Cálculos
- Dibujo y Lectura de Planos
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley de Obra Pública

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Manejo de Grupos
- Iniciativa

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Servicios Generales

#### ESCOLARIDAD:

Licenciatura en administración, Técnico Mecánico o carrera afín o experiencia comprobable.

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Mecánica en general
- Administración Pública
- Supervisión y Coordinación de Recursos Humanos

#### CONOCIMIENTOS:

- Mecánica en general
- Logística
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Reglamento de Tránsito y Transportes

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Manejo de Grupos

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Administración y Desarrollo de Personal

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años en el área de Recursos Humanos.

#### CONOCIMIENTOS:

- Marco Jurídico
- Administración de Recursos Humanos
- Procesos de Nómina e IMSS
- Procesos de Reclutamiento y Selección de personal.
- Sueldos y Salarios.
- Capacitación.
- Seguridad e Higiene
- Relaciones laborales

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Públicas
- Iniciativa
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Toma de Decisiones
- Trabajar Bajo Presión
- Relaciones Humanas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Administración de Personal

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 2 años en Administración de Recursos Humanos

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos Humanos
- Condiciones Generales del Trabajo del Sistema DIF Morelos
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley Federal del Trabajo
- Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social
- Ley del Servicio Civil
- Estatuto Orgánico del Sistema DIF Morelos
- Ley de Asistencia Social

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Públicas
- Iniciativa
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Toma de Decisiones
- Trabajar Bajo Presión
- Relaciones Humanas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de la Unidad para la Sociedad de la Información USI

#### ESCOLARIDAD:

- Ingeniería o Licenciatura en Sistemas, Informática, Computación

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años desempeñando funciones similares
- Administración Pública
  - Administración de redes

#### CONOCIMIENTOS:

- Sistemas operativos.
- Redes.
- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Organización y Planeación de Sistemas de Información.
- Sistema de Información Gubernamental.
- Lenguajes de Programación.
- Auditorías Informáticas.
- Software de Interconectividad y de Comunicación.
- Inglés 80%.

#### HABILIDADES:

- Poder de Decisión.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Control del Área Informática.
- Relaciones Humanas.
- Técnicas de Motivación.
- Capacidad de Coordinación de trabajo en equipo.
- Organización.

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector/a de Recursos Financieros

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Contaduría y Finanzas o carrera afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Administración Pública
- Administración de Recursos Financieros
- Contabilidad General
- Auditoría

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Normatividad Federal y Estatal aplicable
- Proceso Administrativo y contable
- Sistemas de Administración Financiera
- Ley de Contabilidad Gubernamental
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Trabajo en equipo
- Capacidad de Organización
- Persuasivo
- Capacidad de análisis
- Relaciones Humanas



## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe de Departamento de Contabilidad

#### ESCOLARIDAD:

Contaduría Pública o Carrera Afín

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Contabilidad general
- Análisis e interpretación de información financiera
- Obligaciones tributarias
- Administración pública
- Presupuestos públicos

#### CONOCIMIENTOS:

- Contables
- Administrativos
- Informáticos
- Fiscales

#### HABILIDADES:

- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo de personal
- Manejo de Equipo de Computo
- Manejo de Programa de Contabilidad Gubernamental

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Presupuesto

#### ESCOLARIDAD:

- Contador Público o carrera a Fin

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años de experiencia en:
- Estados Financieros
  - Experiencia en Auditoria

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos Financieros
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos.
- Normatividad Federal y Estatal Aplicable
- Proceso Administrativo
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Capacidad Organizativa
- Modernización Administrativa
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe del Departamento de Tesorería e Ingresos Propios

#### ESCOLARIDAD:

- Contador Público o Licenciado en Contaduría Pública

#### EXPERIENCIA LABORAL:

Dos años de experiencia en:

- Administración pública
- Contabilidad General

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Normatividad Federal y Estatal aplicable
- Proceso Administrativo
- Sistemas de Administración Financiera
- Microsoft Office

#### HABILIDADES:

- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Trabajo en equipo
- Dedicación
- Responsable
- Comprometido
- Institucional
- Honesto
- Confiante
- Toma de Decisiones

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Subdirector /a de Planeación Estratégica

#### ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o Carrera afín (Experiencia Curricular Comprobable)

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- Tres años de experiencia elaborando y desarrollando planes estratégicos y/o procesos administrativos.

#### CONOCIMIENTOS:

- Administración Pública
- Administración Privada
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración
- Proceso Administrativo
- Manejo Microsoft Office
- Planeación Estratégica
- Mapeo de Procesos
- Desarrollo Organizacional
- Estándares de competencias
- Estadísticas aplicadas
- Manejo de Equipos de Videoconferencias

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Toma de Decisiones
- Iniciativa
- Administración del Tiempo

## DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Planeación, Profesionalización y Vinculación Municipal

#### ESCOLARIDAD:

Lic. en Administración o carrera a fin

#### EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años Tres años de experiencia elaborando y desarrollando planes estratégicos y/o procesos administrativos
- 2 años en la elaboración de manuales administrativos

#### CONOCIMIENTOS:

- Proceso Administrativo
- Administración pública o privada
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración
- Manuales administrativos
- Mapeo de procesos
- Manejo de Microsoft Office
- Análisis de Información
- Planeación Estratégica
- Desarrollo Organizacional
- Estadísticas

#### HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Brindar atención al público
- Interpretación de Información
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Iniciativa
- Trabajo en equipo
- Administración del tiempo
- Ser proactivo