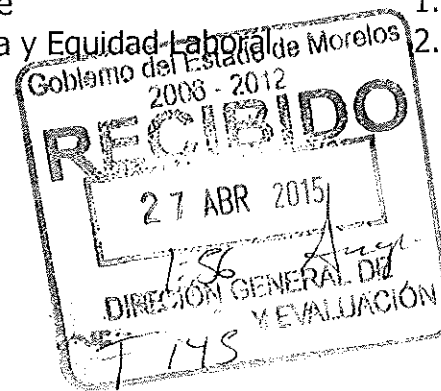




Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al primer trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral de Morelos
8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos



1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
2. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

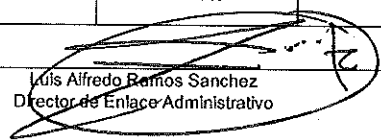
IGG-1


Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

| | | | |
|--|---|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico | |
| | Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general | |
| Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales | |

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Se atendieron 114 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad. |
| Avance programado del proyecto | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |


 Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo


 Gabriela González Orihuela
 Secretaria del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

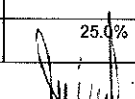
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015


15/04/2015

| | | | |
|---|---|----------------------------------|--|
| Dependencia/Organismo: | Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: | Dirección General Jurídica |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Finalidad: | 3. Desarrollo Económico |
| | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo | Función: | 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| | | Subfunción: | 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener un estabilidad legal.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|----------------|----------------|----------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| 1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 139 Asuntos Jurídicos se han atendido en la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo correspondiente al 1er. Trimestre del año 2015 |
| | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | | | | |


 Lic. Marisa André Obspedes
 Directora de la Unidad de Enlace Jurídico


 Lic. Marisa André Obspedes
 Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

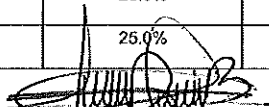
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

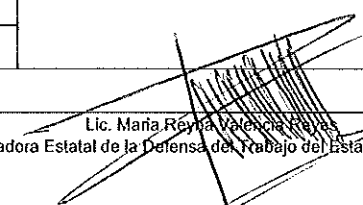
15/04/2015

| | | | |
|--------------------------------------|--|----------------------------------|--|
| Dependencia/Organismo: | Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: | Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo |
| Vinculación al Eje estratégico: | 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: | 1. Gobierno |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Función: | 1.2 Justicia |
| | | Subfunción: | 1.2.2 Procuración de Justicia |

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|----------------|----------------|-----------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| 1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Esta Procuraduría ha brindado 2,013 asesorías, generando confianza en los trabajadores de las bondades de una adecuada conciliación y así dirimir los conflictos obrero-patronales. |
| | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renunciaciones por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | En el primer trimestre se resolvieron 221 conflictos mediante convenios y renunciaciones, con una cantidad total de \$4,592,851.93 pesos, de los cuales se desprende la labor continua de resolver los conflictos laborales. |
| | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | La Procuraduría Estatal tiene la representación y patrocinio de 532 juicios laborales en defensa de los derechos laborales de los trabajadores. |
| | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | | | | |


Lic. Aneida Majali Díaz Corrales
Auxiliar Jurídico


Lic. María Reyna Valencia Rojas
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador.
Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.

Proyecto: 11. Empleo y Capacitación

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|--------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral | Persona Capacitada | 9,753.00 | 1,950.00 | 4,876.00 | 7,802.00 | 9,753.00 | Se atendieron 3,364 personas y se colocaron 958 |
| 2. Personas apoyadas para equipamiento de su negocio. | Persona Apoyada | 374.00 | 958.00 | .00 | .00 | .00 | Se atendieron 60 personas y se colocaron 30 |
| | | | 74.00 | 187.00 | 280.00 | 374.00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 20% | 50% | 77% | 100% | |
| Avance real del proyecto | | | 9% | | | | |

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

| | | | |
|---|--|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador. | Finalidad: 3. Desarrollo Económico | |
| | Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos. | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general | |
| | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales. | |

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|-----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo. | Persona Colocada | 13,457.00 | 2,018.00 | 6,728.00 | 10,092.00 | 13,457.00 | Se atendieron 26,177 y se colocaron a 4,005 |
| Avance programado del proyecto | | | 4,005.00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance real del proyecto | | | 15% | 50% | 75% | 100% | |

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

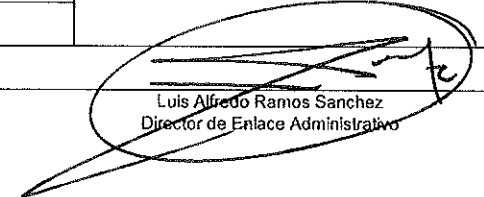
15/04/2015

| | |
|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Finalidad: 1. Gobierno |
| Eje estratégico: 5. Morelos transparente y con democracia participativa | Función: 1.8 Otros servicios generales |
| Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias. | Subfunción: 1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales |

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 105, Coordinación de Recursos Financieros 120, Coordinación de Recursos Materiales 80 y Coordinación de Informática 40. |
| Avance programado del proyecto | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |


 Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo


 Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

-- Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

| | | | |
|---|---|--|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 1. Gobierno | |
| | Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores | Función: 1.2 Justicia | |
| | | Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia | |

Proyecto: 6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje. | Porcentaje | 50.00% | 26.00% | 30.00% | 40.00% | 50.00% | AL MES DE MARZO SE CONSIDERARON 1260 DEMANDAS CON 1528 CONVENIOS FUERA DE JUICIO, 184 DESISTIMIENTOS Y 343 CONVENIOS DENTRO DE JUICIO |
| | | | 26.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 2. Estabilidad laboral (Huelgas) | Huelga | 0 | .00 | .00 | .00 | .00 | AL MES DE MARZO SE REALIZARON 142 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA |
| Avance programado del proyecto | | | 38.5% | 55.0% | 77.5% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 38.5% | | | | |

ARACELI NOEMIO GONZALEZ
ENLACE ADMINISTRATIVO

ROGELIA GOMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 7. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de solicitudes atendidas a la Ciudadanía en Material Laboral | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral desaparece de la estructura organica. |
| Avance programado del proyecto | | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |

Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al **1er. trimestre** de 2015

15/04/2015

| | |
|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales |
| Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos. |
| | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 8. Política Publica 2013-2018

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Políticas Públicas Laborales realizadas | Política Publica | 40.00 | 10.00 | 20.00 | 30.00 | 40.00 | Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Dirección General de Políticas Laborales desaparece de la estructura organica. |
| | | | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 0.0% | | | | |

Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

14/04/2015

| | | | |
|---|--|----------------------------------|--|
| Dependencia/Organismo: | Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: | Dirección General de Conciliación |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Finalidad: | 3. Desarrollo Económico |
| | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Función: | 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general |
| | | Subfunción: | 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|----------------|----------------|-----------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 532 conciliaciones atendidas. De las cuales 454 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera y dentro de juicio de los meses de Enero a Marzo. |
| Porcentaje de usuarios satisfechos | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | En razón al promedio de los Meses de Enero 96.1, Febrero 92.5 y Marzo 97.0. |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | | | | |

Lic. Yanelli Karine Castañeda San Miguel
Conciliador (Comisionado)

Lic. Máximo Xavier Garduño Montoya
Director General de Conciliación.

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

| | | | |
|---|--|--|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico | |
| | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general | |
| | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales | |

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|--------------------|----------|--|----------------|----------------|-----------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| 1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local. | Inspección | 488.00 | 100.00 | 244.00 | 388.00 | 488.00 | Debido a la restructuración de la Secretaría del Trabajo, en atención a los lineamientos de austeridad, durante el primer trimestre del año, la Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado, no contaba con inspectores del Trabajo |
| | | | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| 2. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad. | Permiso de Trabajo | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Durante este primer trimestre se expedieron 304 permisos en favor de jóvenes menores de edad para laborar |
| | | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 22.7% | 50.0% | 77.3% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 2.5% | | | | |

Lic. Miguel Ángel Salgado Ordoñez
 Director de Dictámenes

Lic. Fernando Martínez Procel
 Director General de Inspección del Trabajo en el Estado

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.

Finalidad: 1. Gobierno

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|----------------|----------------|-----------------|---------------|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| 1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales. | Asunto resuelto | 3,500.00 | 875.00 | 1,750.00 | 2,625.00 | 3,500.00 | |
| 2. Tiempo de duración de los juicios laborales. | Mes | 13.00 | 13.00 | 13.00 | 13.00 | 13.00 | |
| 3. Huelgas estalladas. | Huelga estallada | 0 | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | | | | |

LIC. KARLA GARCÍA SILVA
SECRETARIA GENERAL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y

M. EN D. JUAN MANUEL DIAZ POPOCA
PRESIDENTE DEL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/15

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 100. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|-----------------------------------|------------------|-----------|--|-----------------|------------------|------------------|---------------|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| Trabajadores Activos Capacitados | Trabajador | 2,079.00 | 500.00 369.00 | 980.00 .00 | 1,594.00 .00 | 2,079.00 .00 | |
| Personas Desempleadas Capacitadas | Persona | 18,680.00 | 4,491.00 5,120.00 | 8,804.00 .00 | 14,322.00 .00 | 18,680.00 .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 24.0% | 47.1% | 76.7% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 22.6% | | | | |

LIC. MIRNA MIREYA DELGADO ROMERO
DIRECTORA DEL ÁREA DE PLANEACIÓN

LIC. LUZ MARIA TAGAL GUZMÁN
DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-2

Avance financiero al 1er. Trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015

| | |
|----------------------------------|---|
| Dependencia / Organismo: | Secretaría del Trabajo |
| Unidad Responsable de Ejecución: | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos |

| | |
|--------|------------|
| Fecha: | 15/04/2015 |
|--------|------------|

| Proyectos / Fuente de financiamiento | Autorizado anual (miles de pesos) | | | | Ejercido en el Trimestre (miles de pesos) | | | | Ejercido acumulado (miles de pesos) | | | | Observaciones |
|---|-----------------------------------|-----------|----------|----------------|---|-----------|----------|----------------|-------------------------------------|-----------|----------|----------------|---------------|
| | Gasto Corriente | Inversión | | Total | Gasto Corriente | Inversión | | Total | Gasto Corriente | Inversión | | Total | |
| | | Estatal | Federal | | | Estatal | Federal | | | Estatal | Federal | | |
| 100. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva | 6,934.0 | - | - | 6,934.0 | 1,578.1 | - | - | 1,578.1 | 1,578.1 | - | - | 1,578.1 | |
| Total General | 6,934.0 | - | - | 6,934.0 | 1,578.1 | - | - | 1,578.1 | 1,578.1 | - | - | 1,578.1 | |


 C.R. MARÍA ELENA TAPIA RODRIGUEZ
 JEFA DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS


 C.P. JAVIER ARIZMENDI VITAL
 DIRECTOR DEL ÁREA ADMINISTRATIVA