



## Secretaría del Trabajo

### Reportes de avance físico-financiero al primer trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral de Morelos
8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos



1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
2. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

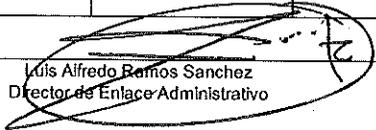
IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 114 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad.
Avance programado del proyecto			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

  
 Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

  
 Gabriela González Orihuela  
 Secretaria del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección General Jurídica
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener un estabilidad legal.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	139 Asuntos Jurídicos se han atendido en la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo correspondiente al 1er. Trimestre del año 2015
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				

  
 Lic. Maísa Andréu Obspedes  
 Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

  
 Lic. Maísa Andréu Obspedes  
 Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

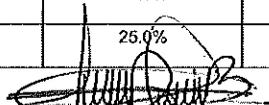
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

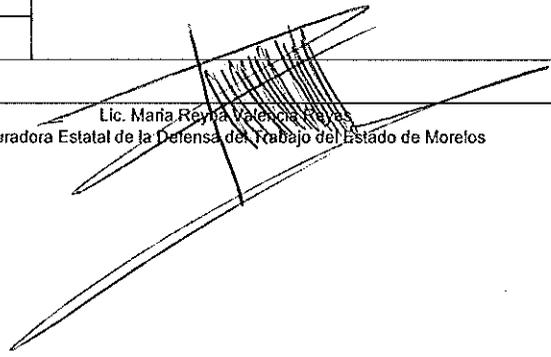
15/04/2015

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Finalidad:	1. Gobierno
		Función:	1.2 Justicia
		Subfunción:	1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Esta Procuraduría ha brindado 2,013 asesorías, generando confianza en los trabajadores de las bondades de una adecuada conciliación y así dirimir los conflictos obrero-patronales.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renunciaciones por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En el primer trimestre se resolvieron 221 conflictos mediante convenios y renunciaciones, con una cantidad total de \$4,592,851.93 pesos, de los cuales se desprende la labor continua de resolver los conflictos laborales.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	La Procuraduría Estatal tiene la representación y patrocinio de 532 juicios laborales en defensa de los derechos laborales de los trabajadores.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				

  
Lic. Aneida Majali Díaz Corrales  
Auxiliar Jurídico

  
Lic. María Reyna Valencia Rojas  
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.

Proyecto: 11. Empleo y Capacitación

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral	Persona Capacitada	9,753.00	1,950.00	4,876.00	7,802.00	9,753.00	Se atendieron 3,364 personas y se colocaron 958
2. Personas apoyadas para equipamiento de su negocio.	Persona Apoyada	374.00	958.00	.00	.00	.00	Se atendieron 60 personas y se colocaron 30
			74.00	187.00	280.00	374.00	
Avance programado del proyecto			20%	50%	77%	100%	
Avance real del proyecto			9%				

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ  
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MARISTEO PINEDA ESPINOZA  
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos.	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.	

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo.	Persona Colocada	13,457.00	2,018.00	6,728.00	10,092.00	13,457.00	Se atendieron 26,177 y se colocaron a 4,005
Avance programado del proyecto			4,005.00	.00	.00	.00	
Avance real del proyecto			15%	50%	75%	100%	

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ  
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA  
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

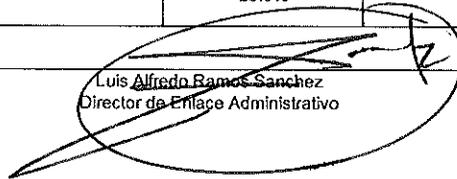
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

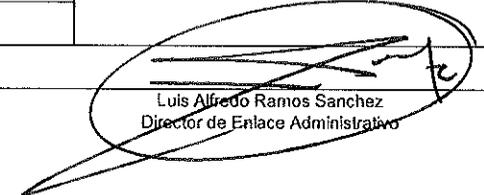
15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 5. Morelos transparente y con democracia participativa	Función: 1.8 Otros servicios generales
Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Subfunción: 1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 105, Coordinación de Recursos Financieros 120, Coordinación de Recursos Materiales 80 y Coordinación de Informática 40.
Avance programado del proyecto			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

  
 Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

  
 Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

-- Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gobierno
	Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores	Función: 1.2 Justicia
		Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Porcentaje	50.00%	26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	AL MES DE MARZO SE CONSIDERARON 1260 DEMANDAS CON 1528 CONVENIOS FUERA DE JUICIO, 184 DESISTIMIENTOS Y 343 CONVENIOS DENTRO DE JUICIO
			26.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	AL MES DE MARZO SE REALIZARON 142 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	
Avance real del proyecto			38.5%				

ARACELI NOEMIO GONZALEZ  
ENLACE ADMINISTRATIVO

ROGELIA GOMEZ VARGAS  
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 7. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de solicitudes atendidas a la Ciudadanía en Material Laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral desaparece de la estructura organica.
Avance programado del proyecto			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
			0.0%				

Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

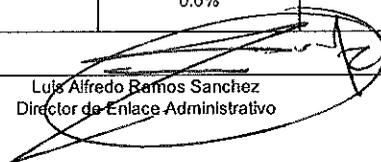
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

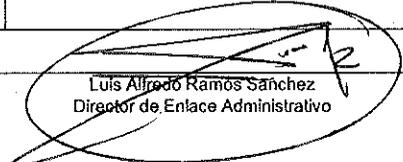
15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.
	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 8. Política Publica 2013-2018

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Políticas Públicas Laborales realizadas	Política Publica	40.00	10.00	20.00	30.00	40.00	Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Dirección General de Políticas Laborales desaparece de la estructura organica.
Avance programado del proyecto			.00	.00	.00	.00	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
			0.0%				

  
 Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

  
 Luis Alfredo Ramos Sanchez  
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

14/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo
Ele. estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	532 conciliaciones atendidas. De las cuales 454 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera y dentro de juicio de los meses de Enero a Marzo.
Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En razón al promedio de los Meses de Enero 96.1, Febrero 92.5 y Marzo 97.0.
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				

Lic. Yanelli Karine Castañeda San Miguel  
Conciliador (Comisionado)

Lic. Máximo Xavier Garduño Montoya  
Director General de Conciliación.

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales	

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local.	Inspección	488.00	100.00	244.00	388.00	488.00	Debido a la restructuración de la Secretaría del Trabajo, en atención a los lineamientos de austeridad, durante el primer trimestre del año, la Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado, no contaba con inspectores del Trabajo
			.00	.00	.00	.00	
2. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad.	Permiso de Trabajo	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Durante este primer trimestre se expedieron 304 permisos en favor de jóvenes menores de edad para laborar
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			22.7%	50.0%	77.3%	100.0%	
Avance real del proyecto			2.5%				

Lic. Miguel Ángel Salgado Ordoñez  
 Director de Dictámenes

Lic. Fernando Martínez Procel  
 Director General de Inspección del Trabajo en el Estado

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.

Finalidad: 1. Gobierno

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales.	Asunto resuelto	3,500.00	875.00	1,750.00	2,625.00	3,500.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales.	Mes	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
3. Huelgas estalladas.	Huelga estallada	0	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				

LIC. KARLA GARCÍA SILVA  
SECRETARIA GENERAL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y

M. EN D. JUAN MANUEL DIAZ POPOCA  
PRESIDENTE DEL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2015

15/04/15

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 100. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
Trabajadores Activos Capacitados	Trabajador	2,079.00	500.00 369.00	980.00 .00	1,594.00 .00	2,079.00 .00	
Personas Desempleadas Capacitadas	Persona	18,680.00	4,491.00 5,120.00	8,804.00 .00	14,322.00 .00	18,680.00 .00	
Avance programado del proyecto			24.0%	47.1%	76.7%	100.0%	
Avance real del proyecto			22.6%				

LIC. MIRNA MIREYA DELGADO ROMERO  
DIRECTORA DEL ÁREA DE PLANEACIÓN

LIC. LUZ MARIA TAGAL GUZMÁN  
DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

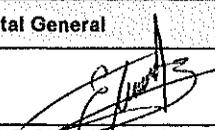
IGG-2

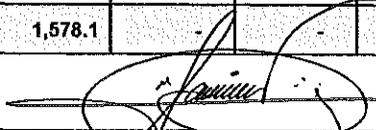
Avance financiero al 1er. Trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015

Dependencia / Organismo:	Secretaría del Trabajo
Unidad Responsable de Ejecución:	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Fecha:	15/04/2015
--------	------------

Proyectos / Fuente de financiamiento	Autorizado anual (miles de pesos)				Ejercido en el Trimestre (miles de pesos)				Ejercido acumulado (miles de pesos)				Observaciones
	Gasto Corriente	Inversión		Total	Gasto Corriente	Inversión		Total	Gasto Corriente	Inversión		Total	
		Estatal	Federal			Estatal	Federal			Estatal	Federal		
100. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva	6,934.0	-	-	6,934.0	1,578.1	-	-	1,578.1	1,578.1	-	-	1,578.1	
<b>Total General</b>	<b>6,934.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6,934.0</b>	<b>1,578.1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,578.1</b>	<b>1,578.1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,578.1</b>	

  
 C.R. MARÍA ELENA TAPIA RODRIGUEZ  
 JEFA DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS

  
 C.P. JAVIER ARIZMENDI VITAL  
 DIRECTOR DEL ÁREA ADMINISTRATIVA