



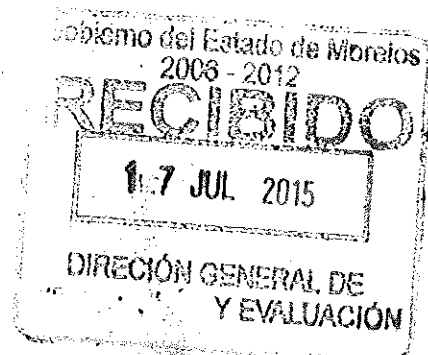
MORELOS
PODER EJECUTIVO

Informes de Gestión Gubernamental 2015

Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al segundo trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
 2. Dirección General Jurídica
 3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
 4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
 5. Dirección General Administrativa
 6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
 7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
 8. Dirección General de Políticas Laborales
 9. Dirección General de Conciliación
 10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
 2. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos



Fd 219
Gyl

Julio, 2015

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | | |
|---|---|---|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Administrativa: Oficina del Secretario del Trabajo |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| | Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Se atendieron 224 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad, al mes de junio del presente año |
| Avance programado del proyecto | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
 Director de Enlace Administrativo

MCPS Gabriela Gomez Orihuela
 Secretaria del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1


Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

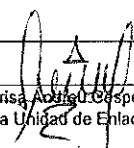
15/07/2015

| | |
|---|---|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Administrativa: Dirección General Jurídica |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener un estabilidad legal.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|----------------|----------------|-----------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre. | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| 1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo. | Porcentaje | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 256 Asuntos Jurídicos se han atendido en la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo correspondiente al Segundo Trimestre del año 2015. |
| | | | 100,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% | |
| | | | Avance programado del proyecto | 25,0% | 50,0% | 75,0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25,0% | 50,0% | | | |


Lic. Marisa Andrey Céspedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico


Lic. Marisa Andrey Céspedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. Trimestre de 2015

13/07/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 1. Gobierno

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018
 Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | En el segundo trimestre, esta procuraduría ha brindado 3,827 asesorías, buscando en todo momento el beneficio de los trabajadores, mediante una adecuada conciliación laboral. |
| | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Con el afán de dirimir conflictos obrero-patronales, en esta procuraduría se han resuelto 451 conflictos mediante convenios (dentro y fuera de juicio), así como renuncias, dando como resultado la cantidad de \$6,073,233.61 pesos, en beneficio económico de los trabajadores, potencializando con ello la conciliación. |
| | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | La Procuraduría Estatal tiene la representación y patrocinio de 576 juicios laborales en defensa de los derechos laborales de los trabajadores. |
| | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | | | |

Lic. Anaida Magall Díaz Corrales
 Auxiliar Jurídico

Lic. María Reyna Sánchez Pérez
 Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | |
|--|---|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador. | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos. | Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales. |

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|-----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo. | Persona Colocada | 13,457.00 | 2,018.00 | 6,728.00 | 10,092.00 | 13,457.00 | El periodo de colocacion en ferias de empleo es de 60 dias despues de cada mes, esta en proceso de captura en sistema el mes de junio, De las personas colocadas fueron hombres y mujeres. |
| | | | 4,005.00 | 6,125.00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 15% | 50% | 75% | 100% | |
| Avance real del proyecto | | | 30% | 46% | | | |

LIC. NORBERTO AYÁREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.

Proyecto: 11. Empleo y Capacitación

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|--------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral | Persona Capacitada | 9,753.00 | 1,950.00 | 4,876.00 | 7,802.00 | 9,753.00 | De las personas capacitadas 981 fueron hombres y 3709 mujeres. |
| 2. Personas apoyadas para equipamiento de su negocio. | Persona Apoyada | 374.00 | 958.00 | 4,690.00 | .00 | .00 | De las personas apoyadas 54 fueron hombres y 103 mujeres. |
| | | | 74.00 | 187.00 | 280.00 | 374.00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 20% | 50% | 77% | 100% | |
| Avance real del proyecto | | | 9% | 45% | | | |

LIC. NORBERTO AMARÉZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE RECURSOS

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | |
|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Administrativa: Dirección General Administrativa |
| Vinculación al Eje estratégico: 5. Morelos transparente y con democracia participativa | Finalidad: 1. Gobierno |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Función: 1.8 Otros servicios generales |
| Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias. | Subfunción: 1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales |

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos. | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 350, Coordinación de Recursos Financieros 320, Coordinación de Recursos Materiales 200 y Coordinación de Informática 120, al mes de junio del presente ejercicio. |
| | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | | | |


 LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo


 LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2016

15/07/2015

| | | | |
|---|---|--|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 1. Gobierno | |
| | Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores | Función: 1.2 Justicia | |
| | | Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia | |

Proyecto: 6. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre Meta | |
| 1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje. | Porcentaje | 60.00% | 26.00% | 30.00% | 40.00% | 50.00% | al mes de junio se consideraron 2,335 demandas con 3,406 convenios fuera de juicio, 431 desistimientos y 828 convenios dentro de juicio. |
| | | | 26.00% | 30.00% | 0.00% | 0.00% | |
| 2. Estabilidad laboral (Huelgas) | Huelga | 0 | .00 | .00 | .00 | .00 | al mes de junio se realizaron 248 emplazamientos a huelga |
| | | | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 38.6% | 55.0% | 77.5% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 38.5% | 55.0% | | | |

LIC. ROGELIA GÓMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

LIC. ROGELIA GÓMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

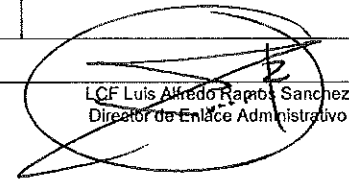
15/07/2015

| | |
|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Administrativa: Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral |
| Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e Innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 7. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de solicitudes atendidas a la Ciudadanía en Material Laboral | Porcentaje | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral desaparece de la estructura organica. |
| | | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 0.0% | 0.0% | | | |


 LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo


 LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | |
|--|---|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Administrativa: Dirección General de Políticas Laborales |
| Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018: Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos. | Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general |
| | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 8. Política Publica 2013-2018

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Políticas Públicas Laborales realizadas | Política Publica | 40.00 | 10.00 | 20.00 | 30.00 | 40.00 | Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Dirección General de Políticas Laborales desaparece de la estructura organica. |
| | | | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 0.0% | 0.0% | | | |

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | | |
|---|--|---|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general |
| | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales |

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|--|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación. | Porcentaje | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 1071 conciliaciones atendidas. De las cuales 929 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera de juicio y dentro de juicio, de los meses de enero a junio. |
| | | | 85,33% | 87,00% | 0,00% | 0,00% | |
| 2. Porcentaje de usuarios satisfechos | Porcentaje | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | En razón al promedio de los meses de Enero 96,01; Febrero 92,5; Marzo 97; Abril 94,5; Mayo 93,0 y Junio 96,5 |
| | | | 95,20% | 94,93% | 0,00% | 0,00% | |
| Avance programado del proyecto | | | 25,0% | 50,0% | 75,0% | 100,0% | |
| Avance real del proyecto | | | 22,6% | 45,5% | | | |

C. Marlene Márquez García
secretaría

Lic. Mauricio Xavier Garduño Montoya
Director General de Conciliación

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/2015

| | | | |
|---|--|--|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | | Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo | |
| Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico | |
| | Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo | Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general | |
| | | Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales | |

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|--------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local. | Inspección | 488.00 | 100.00 | 244.00 | 388.00 | 488.00 | Debido a la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, en atención a los lineamientos de autoridad, durante el primer trimestre del año, la Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado, no contaba con Inspectores del Trabajo. Apartir del mes de abril, se autorizaron 3 plazas de Inspectores del Trabajo. |
| 2. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad. | Permiso de Trabajo | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | Durante este segundo trimestre se expidieron 537 permisos en favor de jóvenes menores de edad para poder laborar |
| | | | .00 | 111.00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 100.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | |
| Avance real del proyecto | | | 22.7% | 50.0% | 77.3% | 100.0% | |

Lic. Miguel Angel Salgado Ordaz
Director de Dictámenes

Lic. Fernando Martínez Procel
Director General de Inspección del Trabajo en el Estado

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

14/07/2015

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e innovador

Finalidad: 1. Gobierno

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|---|------------------|----------|--|------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre Meta | 2do. Trimestre Meta | 3er. Trimestre Meta | 4to. Trimestre. Meta | |
| 1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales. | Asunto resuelto | 3,500.00 | 875.00 | 1,750.00 | 2,625.00 | 3,500.00 | Uno de los obstáculos que han impedido alcanzar la meta trazada para este segundo trimestre, es la situación económica por la que atraviesan los Ayuntamientos del Estado de Morelos. |
| | | | 875.00 | 1,644.00 | .00 | .00 | |
| 2. Tiempo de duración de los juicios laborales. | Mes | 13.00 | 13.00 | 13.00 | 13.00 | 13.00 | En la medida de lo permisible nos hemos esforzado en mantener el ritmo del quehacer Jurídico, con la única finalidad de atender los conflictos en el tiempo estipulado. |
| | | | 13.00 | 13.00 | .00 | .00 | |
| 3. Huelgas estalladas. | Huelga estallada | 0 | .00 | .00 | .00 | .00 | La labor de generar los espacios para la celebración de pláticas conciliatorias entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de la estabilidad en este rubro. |
| | | | .00 | .00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 25.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 25.0% | 49.0% | | | |

Lic. Ana María Romero Cajigal
Secretaria Coordinadora de Asuntos Colectivos del Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Lic. Juan Manuel Díaz Popoca
Presidente del Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2015

15/07/15

| | |
|---|--|
| Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo | Unidad Responsable de Ejecución: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos |
| Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador | Finalidad: 3. Desarrollo Económico |
| Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos. |
| | Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
| | Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales |

Proyecto: 1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

| Indicadores | Meta anual | | Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado) | | | | Observaciones |
|-----------------------------------|------------------------------|-----------|--|----------------|----------------|----------------|--|
| | Unidad de medida | Cantidad | 1er. Trimestre | 2do. Trimestre | 3er. Trimestre | 4to. Trimestre | |
| | | | Meta | Meta | Meta | Meta | |
| Trabajadores Activos Capacitados | Trabajador Activo Capacitado | 2,079.00 | 500.00 | 980.00 | 1,594.00 | 2,079.00 | Escasos recursos económicos en la población objetivo |
| | | | 369.00 | 654.00 | .00 | .00 | |
| Personas Desempleadas Capacitadas | Persona Desempleada | 18,680.00 | 4,491.00 | 8,804.00 | 14,322.00 | 18,680.00 | |
| | | | 5,120.00 | 9,193.00 | .00 | .00 | |
| Avance programado del proyecto | | | 24.0% | 47.1% | 76.7% | 100.0% | |
| Avance real del proyecto | | | 22.6% | 40.3% | | | |

Lic. Mirna Mireya Delgado Romero
Directora del Área de Planeación

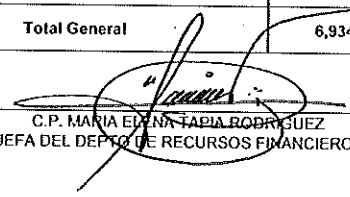
Lic. Luz María Zagal Guzmán
Directora General del ICATMOR

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-2

Avance financiero al 2do. Trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015

| Dependencia / Organismo: | | Secretaría del Trabajo | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|---|----------|----------------|---|-----------|----------|----------------|-------------------------------------|-----------|------------|----------------|---------------|
| Unidad Responsable de Ejecución: | | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos | | | | | | | | | | | |
| | | Fecha: | | | | | | | | | 15/07/2015 | | |
| Proyectos / Fuente de financiamiento | Autorizado anual (miles de pesos) | | | | Ejercido en el Trimestre (miles de pesos) | | | | Ejercido acumulado (miles de pesos) | | | | Observaciones |
| | Gasto Corriente | Inversión | | Total | Gasto Corriente | Inversión | | Total | Gasto Corriente | Inversión | | Total | |
| | | Estatal | Federal | | | Estatal | Federal | | | Estatal | Federal | | |
| 100. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva | 6,934.0 | - | - | 6,934.0 | 1,605.6 | - | - | 1,605.6 | 3,183.7 | - | - | 3,183.7 | |
| Total General | 6,934.0 | - | - | 6,934.0 | 1,605.6 | - | - | 1,605.6 | 3,183.7 | - | - | 3,183.7 | |


 C.P. MARIA EDNA TAPIA RODRIGUEZ
 JEFA DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS


 C.P. JAVIER PARIZMENDI V.
 DIRECTOR DE AREA ADMINISTRATIVA