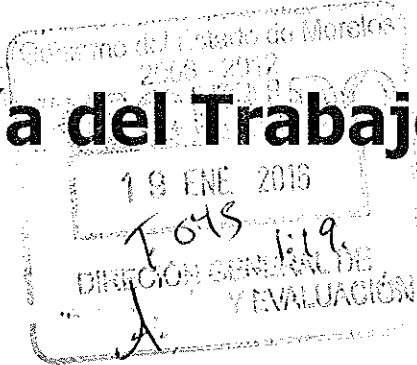




**MORELOS**  
PODER EJECUTIVO

## Secretaría del Trabajo



**Reportes de avance físico-financiero al cuarto trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2015, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:**

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos

1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa:	Oficina del Secretario del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018:	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 454 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad, al mes de diciembre de 2015.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez  
Director de Enlace Administrativo

MCPSS Gabriela Gómez Ornela  
Secretaría del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

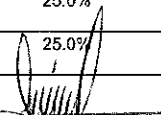
Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

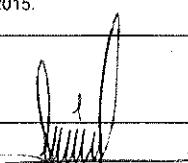
12/01/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo		Unidad Administrativa:	Dirección General Jurídica
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
			Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener un estabilidad legal.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	490 Asuntos Jurídicos se han atendido en la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo correspondiente al 4to. Trimestre del año 2015.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

  
Lic. Marisa Andreu Cespedes  
Directora de la Unidad de Enlace Jurídica

  
Lic. Marisa Andreu Cespedes  
Directora de la Unidad de Enlace Jurídica

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gobierno
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Función: 1.2 Justicia
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Subfunción: 1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

Indicadores	Unidad de medida	Meta anual Cantidad	Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
			1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre Meta	
1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En el cuarto trimestre esta procuraduría ha proporcionado 10,461 asesorías a los trabajadores, y de esta manera se han evitado posibles conflictos laborales, buscando la economía y estabilidad de las fuentes de empleo en el estado de Morelos.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se resalta que derivado a la ardua conciliación esta procuraduría dirimió 1,012 conflictos obrero-patronales, a través convenios dentro y fuera de juicio y/o renuncias, obteniendo a favor de los trabajadores \$10,834,677.09 (Diez Millones Ochocientos Treinta y Cuatro mil Seiscientos Setenta y Siete Pasos 09/100 M.N.).
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Esta procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo en el Estado de Morelos, en apoyo y defensa de los derechos laborales de los trabajadores, cuenta con la representación y patrocinio de 578 juicios laborales ante las Juntas Especiales en Turno la Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Morelos y Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Morelos.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

Lic. Anelda Magali Díaz Corrales  
Auxiliar Jurídico

Lic. María Reyna Valencia Reyes  
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo Competitivo e Innovador.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo.	Persona Colocada	13,457.00	2,018.00	6,728.00	10,092.00	13,457.00	De las personas colocadas 3,076 fueron hombres y 2,350 mujeres.
			4,005.00	6,125.00	12,403.00	5,426.00	
Avance programado del proyecto			15%	50%	75%	100%	
Avance real del proyecto			30%	46%	92%	40%	

Lic. Lilia González López

Coordinador de Desarrollo Humano y Administración de Recursos

Mtra. Elvia Telesá Aguilar Sanders  
Directora General

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

14/01/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa:	Dirección General Administrativa
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 5. Morelos transparente y con democracia participativa Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Finalidad:	1. Gobierno
		Función:	1.8 Otros servicios generales
		Subfunción:	1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 1050, Coordinación de Recursos Financieros 902, Coordinación de Recursos Materiales 720 y Coordinación de Informática 530, al mes de diciembre de 2015.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

LCE Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Director de Enlace Administrativo

LCE Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 1.2 Justicia
Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Porcentaje	50.00%	26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	Al mes de diciembre se consideraron 4,418 demandas con 5,640 convenios fuera de juicio, 877 desistimientos y 1,705 convenios dentro de juicio.
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	Al mes de diciembre se realizaron 578 emplazamientos a huelga
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	
Avance real del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	

Lic. Rogelia Gómez Vargas  
Presidenta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Lic. Rogelia Gómez Vargas  
Presidenta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

14/01/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa:	Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 7. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de solicitudes atendidas a la Ciudadanía en Material Laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral desaparece de la estructura organica.
Avance programado del proyecto			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez  
Director de Enlace Administrativo

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez  
Director de Enlace Administrativo



Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

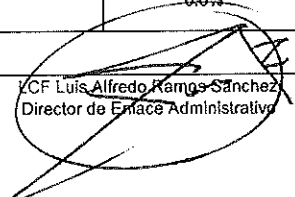
Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

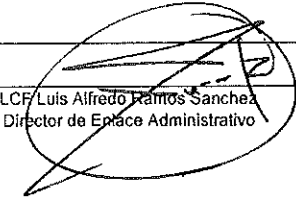
14/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Administrativa: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 8. Política Publica 2013-2018

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre Meta	
1. Políticas Públicas Laborales realizadas	Política Publica	40.00	10.00	20.00	30.00	40.00	Debido de la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, la Dirección General de Políticas Laborales desaparece de la estructura organica.
			.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

  
LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Director de Enlace Administrativo

  
LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General de Conciliación

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo

Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación.	Porcentaje	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	2269 conciliaciones atendidas, de las cuales 2223 son conciliaciones resueltas mediante: renuncias, convenios fuera, así como dentro de juicio, de los meses de enero a diciembre.
			85,33%	87,00%	94,87%	97,00%	
			95,20%	94,93%	94,68%	94,54%	
Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	En razón al promedio de los meses de: enero 96.01; febrero 92.5; marzo 97; abril 94.5; mayo 93.0; junio 96.5; julio 92.0; agosto 94.5; septiembre 96.0; octubre 92.0; noviembre 95.0; diciembre 96.
			25,0%	50,0%	75,0%	100,0%	
			22,6%	45,5%	71,1%	95,8%	
Avance programado del proyecto							
Avance real del proyecto							

Jorge Alejandro Segura Schonbrunn  
Asistente BI

Mauricio Xavier Garduño Montoya  
Director General de Conciliación

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección General de Inspección del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Función:	3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local.	Inspección	488.00	100.00	244.00	388.00	488.00	Debido a la reestructuración de la Secretaría del Trabajo, en atención a los lineamientos de austeridad, durante el primer trimestre del año, la Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado, no contaba con Inspectores del Trabajo. A partir del mes de abril, se autorizaron 3 plazas de Inspectores del Trabajo
			.00	111.00	360.00	499.00	
2. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad.	Permiso de Trabajo	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Durante este cuarto trimestre se expidieron 261 permisos en favor de los jóvenes menores de edad para poder laborar. El acumulado de los cuatro trimestres es un total de 1088 permisos expedidos.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			22.7%	50.0%	77.3%	100.0%	
Avance real del proyecto			12.5%	36.4%	74.4%	101.1%	

Lic. Miguel Ángel Salgado Ordaz  
Director de Dictámenes

Lic. Fernando Martínez Procel  
Director General de Inspección del Trabajo en el Estado

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2015

15/01/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 1. Gobierno

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre Meta	
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales.	Asunto resuelto	3,500.00	875.00	1,750.00	2,625.00	3,500.00	Al cierre del 2015, cumplimos por encima de la meta trazada en razón de la Conciliación constante y derivado de los cambios de Administración por los que atraviesan los H. Ayuntamientos
			875.00	1,644.00	3,053.00	3,804.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales.	Mes	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	En la medida de lo permisible nos hemos esforzado en mantener el ritmo del quehacer Jurídico, con la única finalidad de atender los conflictos en el tiempo estipulado.
			13.00	13.00	13.00	13.00	
3. Huelgas estalladas.	Huelga estallada	0	.00	.00	.00	.00	La labor de generar los espacios para la celebración de Pláticas Conciliatorias entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de la estabilidad en este rubro.
			.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	49.0%	79.1%	102.9%	

LIC. ANA MARÍA ROMERO CAJIGAL  
SECRETARÍA COORDINADORA DE ASUNTOS COLECTIVOS DEL H. TRIBUNAL

LIC. JHÁN MANUEL DÍAZ POPOCA  
PRESIDENTE Y TERCER ARBITRO DEL H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE