



MORELOS
PODER EJECUTIVO

Secretaría del Trabajo

(Antes Secretaría del Trabajo y Productividad)

Informes de Gestión Gubernamental 2013

Reportes de avance físico-financiero al cuarto trimestre de los proyectos contemplados en el Programa Operativo Anual 2013, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

- Indicadores de resultados
1. Oficina del Secretario del Trabajo
 2. Dirección General Jurídica
 3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
 4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
 5. Dirección General Administrativa
 6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
 7. Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
11. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
12. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos



Enero, 2014

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

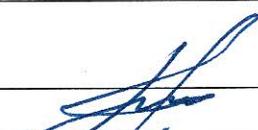
Fecha:

15/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Secretaría del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Políticas públicas realizadas para apoyar la generación de empleos	Política Pública	28.00	8.00	15.00	22.00	28.00	28.00	Se aplicaron Políticas Publicas Laborales que permitieron tener una mejor relacion laboral entre los empleados.
			10.00	15.00	22.00	28.00	28.00	
2. Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto en materia de trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	1,890 conciliaciones atendidas durante el ejerció 2013, de las cuales 1,638 son conciliaciones solucionadas.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Asuntos resueltos para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.	Asunto resuelto	4,000.00	1,400.00	2,600.00	3,400.00	4,000.00	4,000.00	En este periodo los asuntos resueltos se alcanzaron mediante la conciliación para dirimir conflictos a traves de la celebración de convenios dentro y fuera de juicio, desistimientos de demanda y laudos emitidos.
			1,400.00	2,300.00	3,400.00	4,000.00	4,000.00	
Avance programado del proyecto			29.5%	56.2%	79.5%	100.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			31.9%	53.7%	79.5%	100.0%	100.0%	


Irlanda Yahara Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa


José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

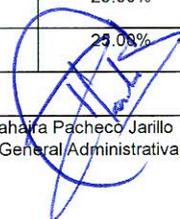
Fecha: 14/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

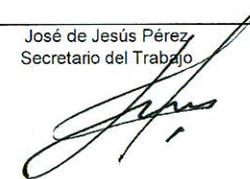
Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 249 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	



Irlanda Yahara Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa



José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo



Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

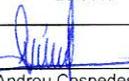
Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 13/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Jurídica	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Implementar acciones jurídicas para mantener una estabilidad legal

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo	Asunto jurídico	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	153 Asuntos Jurídicos se han atendido por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	


Lic. Marisa Andreu Cespedes
Encargada de despacho de la Dirección General Jurídica


Lic. Marisa Andreu Cespedes
Encargada de despacho de la Dirección General Jurídica

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

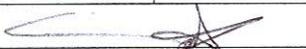
Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

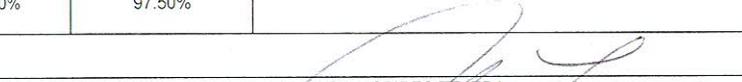
Fecha: 13/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Finalidad: 1. Gobierno
	Función: 1.2. Justicia
	Subfunción: 1.2.2. Procuración de Justicia

Proyecto: 1. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado Meta	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de trabajadores atendidos que resolvieron su conflicto	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Como resultado del esfuerzo dirigido de manera incesante en la conciliación de esta dependencia logro que fuera entregada a los trabajadores usuarios de la misma la cantidad de \$8,099,630.6 a través de 756 convenios en el transcurso de año 2013.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	100.00%	90.00%	90.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	97.50%	


SAIDE SINAJARCE GARCIA
SECRETARIA MECANOGRFA.


MA ALICIA ASPIRES TEJEDA
PROCURADORA ESTATAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS.

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 10/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Capacitación y colocación de buscadores de empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral	Persona Capacitada	1,100.00	330.00	495.00	770.00	1,100.00	1,100.00	
			1,070.00	2,089.00	1,356.00	1,457.00	1,457.00	
2. Personas apoyadas para equipamiento de su negocio	Persona apoyada	150.00	30.00	68.00	105.00	150.00	150.00	
			20.00	59.00	102.00	157.00	157.00	
Avance programado del proyecto			25.00%	45.17%	70.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			55.3%	114.62%	95.64%	118.56%	118.56%	

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO DE DESARROLLO HUMANO Y

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

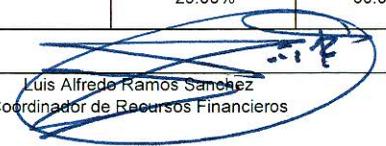
Fecha:

14/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 5. Morelos Transparente Y Con Democracia Participativa	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 5.8. Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, materiales, financieros e informáticos atendidos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 1057, Coordinación de Recursos Financieros 1135, Coordinación de Recursos Materiales 920 y Coordinación de Informática 665.
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	


Luis Alfredo Ramos Sanchez
Coordinador de Recursos Financieros


Irlanda Yahajira Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

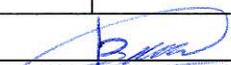
Fecha:

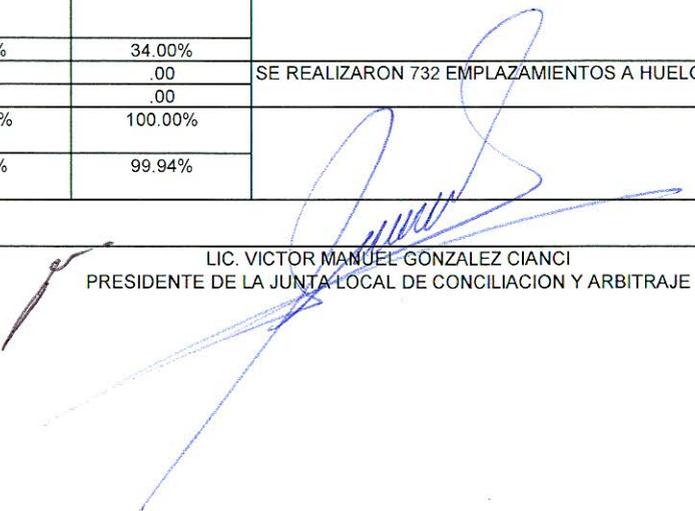
15/01/2014

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.10. Fortalecer la Prevención de Conflictos en Materia de Trabajo	Finalidad:	1. Gobierno
		Función:	1.2. Justicia
		Subfunción:	1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 1. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Porcentaje de juicios solucionados por la junta a fin de evitar que se tramite el juicio, evitar salarios caídos y prevenir el exceso de trabajo al año siguiente en base a rezago de las demandas laborales.	Porcentaje	34.00%	26.00%	29.00%	31.00%	34.00%	34.00%	SE CONSIDERARON 4,301 DEMANDAS QUE SE PRESENTARON EN EL AÑO 2013 CON 2,180 CONVENIOS FUERA DE JUICIO 859 DESISTIMIENTOS CELEBRADOS POR EL MISMO PERIODO
			26.00%	27.00%	33.00%	34.00%	34.00%	
2. Estabilidad laboral (huelgas)	Huelga	.00	.00	.00	.00	.00	.00	SE REALIZARON 732 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	49.14%	74.94%	99.94%	99.94%	


BLANCA ESTELA ORTIZ BARRERA
PROFESIONAL EJECUTIVO DE RECURSOS FINANCIEROS


LIC. VICTOR MANUEL GONZALEZ CIANCI
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 15/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas de nuestro Estado

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de asesorías atendidas en materia laboral	Porcentaje	100.00%	Meta 100.00%	Meta 100.00%	Meta 100.00%	Meta 100.00%	Meta 100.00%	El porcentaje reportado corresponde a un total de 80 solicitudes atendidas de un total 80 solicitudes recibidas durante el año 2013.
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	

Lic. Oscar Gabriel González Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Lic. Oscar Gabriel González Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

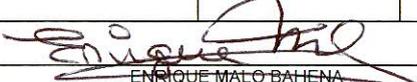
Fecha:

15/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Política Pública Laboral 2013 - 2018

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Políticas públicas laborales realizadas	Política Pública	28.00	8.00	15.00	22.00	28.00	28.00	Se aplicaron Políticas Publicas Laborales que permitieron tener una mejor relacion laboral entre los empleados. Derivado de las reuniones de trabajo entre los sectores productivos.
Avance programado del proyecto			28.57%	53.57%	78.57%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			35.7%	53.57%	78.57%	100.00%	100.00%	


ENRIQUE MALO BAHENA
COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL


LIC. JOSÉ ANTONIO VILLARREAL DÍAZ
DIRECTOR GENERAL DE POLÍTICAS LABORALES

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 14/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.10. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de Asuntos Conciliados de conflictos laborales	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	1,890 conciliaciones atendidas durante el ejercicio 2013, de las cuales 1,638 son conciliaciones solucionadas.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
2. Porcentaje de usuarios satisfechos por la Conciliación	Porcentaje	100.00%	87.00%	85.87%	85.99%	86.66%	86.66%	En razón al promedio de los siguientes trimestres: Primero 98.16%; Segundo 97.00%; Tercero 96.00% y Cuarto 96.00%; lo cual corresponde a 1664 usuarios satisfechos por la conciliación en 2013.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			23.1%	46.00%	68.75%	91.68%	91.68%	

Lic. Yanelli Karine Castañeda San Miguel
Conciliador

Lic. Juan Manuel Díaz Popoca
Director General

SECRETARIA DEL TRABAJO
RECIBIDO
14 ENE 2014
DIRECCION
GENERAL ADMINISTRATIVA
HORA 15:53 FOLIO

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 14/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos

Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de empleadores inspeccionados que cumplen con la normatividad laboral vigente	Porcentaje	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	Se realizaron un total de 1,932 Inspecciones de las cuales resultan 535 Inspecciones de Trabajo y las 1,397 restantes se realizaron en atención al "Programa Formalización del Empleo del 2013"; este incremento deriva del aumento a la Estructura Orgánica de esta Dirección General de Inspección del Trabajo.
			70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	
			Avance programado del proyecto	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	100.00%	


NANCY SALGADO ROMÁN
INSPECTOR DEL TRABAJO


FERNANDO MARTINEZ PROCEL
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 15/01/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gobierno
	Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores	Función: 1.2. Justicia
	Proyecto: 1. Administración de justicia laboral burocrática	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales	Asunto resuelto	4,000.00	1,400.00	2,600.00	3,400.00	4,000.00	4,000.00	EN ESTE PERIODO LOS ASUNTOS RESUELTOS SE ALCANZARON MEDIANTE LA CONCILIACION PARA DIRIMIR CONFLICTOS A TRAVES DE LA CELEBRACION DE CONVENIOS DENTRO Y FUERA DE JUICIO, DESISTIMIENTOS DE DEMANDA Y LAUDOS EMITIDOS.
			1,400.00	2,250.00	3,400.00	4,000.00	4,000.00	
			13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales	Mes	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
			13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3. Huelgas estalladas	Huelga estallada		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	EN EL PERIODO QUE SE INFORMA SE HAN CONCLUIDO SATISFACTORIAMENTE POR LO MENOS DOS REVISIONES CONTRACTUALES, EVITANDO DIFERENCIAS QUE GENEREN PROCEDIMIENTOS DE HUELGA.
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
			28.33%	55.00%	78.33%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			28.33%	55.00%	78.33%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			28.3%	52.08%	78.33%	100.00%	100.0%	

C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARIA REYNA VALENCIA REYES
PRESIDENTA

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2013

Fecha: 15/01/14

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos

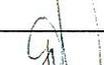
Función: 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Personas desempleadas capacitadas	Persona	18,680.00	4,491.00	8,804.00	14,322.00	18,680.00	18,680.00	
			2,486.00	7,855.00	11,845.00	19,196.00	19,196.00	
2. Trabajadores activos capacitados	Persona	2,079.00	500.00	980.00	1,594.00	2,079.00	2,079.00	
			372.00	843.00	1,478.00	1,876.00	1,876.00	
Avance programado del proyecto			24.05%	47.13%	76.67%	100.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			15.6%	41.30%	67.25%	96.50%	96.50%	


C.P. ITANDEHUIT REYES CASTILLO
Directora del Área de Planeación del ICATMOR


LIC. LUZ MARÍA ZABALA GUZMÁN
Directora General del ICATMOR

