



MORELOS
PODER EJECUTIVO

Secretaría del Trabajo

(Antes Secretaría del Trabajo y Productividad)

Informes de Gestión Gubernamental 2013



Reportes de avance físico-financiero al primer trimestre de los proyectos contemplados en el Programa Operativo Anual 2013, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

- Indicadores de resultados
1. Oficina del Secretario del Trabajo
 2. Dirección General Jurídica
 3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
 4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
 5. Dirección General Administrativa
 6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
 7. Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral
 8. Dirección General de Políticas Laborales
 9. Dirección General de Conciliación
 10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
 11. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
 12. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Abril, 2013

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Secretaría del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos Atractivo
Objetivo: Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Políticas públicas realizadas para apoyar la generación de empleos	Política Pública	28.00	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	Se llevaron a cabo reuniones de trabajo y talleres, en donde se participo directamente con los distintos sectores de la producción , empresarios, trabajadores, sindicatos; así como representantes de los ayuntamientos para exponer políticas públicas laborales y aplicarlos en su sector, tambien se llevo a cabo los foros de consulta ciudadana para la integración del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 en Cuautla, Jojutla y Cuernavaca.
			8.00	15.00	22.00	28.00	8.00	
2. Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto en materia de trabajo.	Porcentaje	100.00%	10.00	.00	.00	.00	10.00	Asuntos conciliados 529.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Asuntos resueltos para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.	Asunto resuelto	4,000.00	1,400.00	2,600.00	3,400.00	4,000.00	1,400.00	En este periodo se recibieron 699 demandas, canalizando esfuerzos en la conciliación para dirimir conflictos, cabe destacar que a la fecha se tienen 2,700 expedientes en activo derivado de la secuela procesal prolongada.
			1,400.00	.00	.00	.00	1,400.00	
Avance programado del proyecto			29.5%	56.2%	79.5%	100.0%	29.5%	
Avance real del proyecto			31.9%				31.9%	

Irlanda Yahara Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa

José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

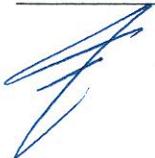
IGG-1

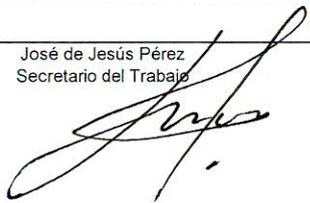
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 83 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad.
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	


Irlanda Yahaira Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa


José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

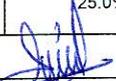
Fecha:

08/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Jurídica	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Implementar acciones jurídicas para mantener una estabilidad legal

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo	Asunto jurídico	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	150 Asuntos Jurídicos se han atendido por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo.
Avance programado del proyecto			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	


Lic. Marisa Andreu Cespedes
Encargada de Despacho de la Dirección General Jurídica


Lic. Marisa Andreu Cespedes
Encargada de Despacho de la Dirección General Jurídica

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

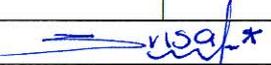
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos
Vinculación al Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo	Finalidad: 1. Gobierno
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos
	Función: 1.2. Justicia
	Subfunción: 1.2.2. Procuración de Justicia

Proyecto: 1. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de trabajadores atendidos que resolvieron su conflicto	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	La vigencia del primer trimestre del año 2013, mediante la acción conciliadora de la Dependencia se celebraron 245 convenios dentro y fuera de juicio por lo cual se beneficio al mismo numero de trabajadores a los que en su totalidad les fue entregada la cantidad de \$3,108,099.98
Avance programado del proyecto			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	


Brisa del Mar Frando Vazquez
Secretaria Mecanografa


Ma. Alicia Aspíres Tejeda
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos Atractivo	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General
Objetivo: 3.9. Promover la promoción de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Capacitación y colocación de buscadores de empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral	Persona Capacitada	1,100.00	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	
			330.00	495.00	770.00	1,100.00	330.00	
2. Personas apoyadas para equipamiento de su negocio	Persona apoyada	150.00	1,070.00	.00	.00	.00	1,070.00	
			30.00	68.00	105.00	150.00	30.00	
Avance programado del proyecto			20.00	.00	.00	.00	20.00	
Avance real del proyecto			25.0%	45.2%	70.0%	100.0%	25.0%	
			55.3%				55.3%	

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADORA DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACIÓN DE

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha:

15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 5. Gobierno transparente y democracia participativa	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 5.8. Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, materiales, financieros e informáticos atendidos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 215, Coordinación de Recursos Financieros 180, Coordinación de Recursos Materiales 160 y Coordinación de Informática 120.
Avance programado del proyecto			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
			25.0%				25.0%	

Luis Alfredo Ramos Sanchez
Coordinador de Recursos Financieros

Irlanda Yahaira Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

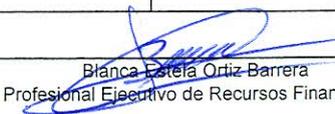
Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje

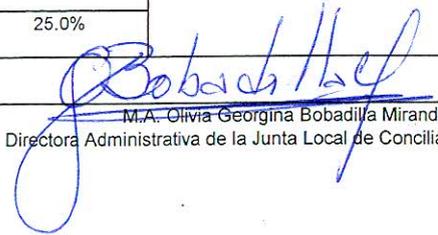
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico E Innovación para un Morelos Atractivo
	Objetivo: 3.10. Fortalecer la Prevención de Conflictos en Materia de Trabajo

Finalidad: 1. Gobierno
Función: 1.2. Justicia
Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 1. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de juicios solucionados por la junta a fin de evitar que se tramite el juicio, evitar salarios caídos y prevenir el exceso de trabajo al año siguiente en base a rezago de las demandas laborales.	Porcentaje	34.00%	26.00%	29.00%	31.00%	34.00%	26.00%	Solo se consideraron 1, 277 demandas que se presentaron en el primer trimestre, 476 convenios fuera de juicio y 330 desistimientos celebrados en el mismo periodo.
			26.00%	0.00%	0.00%	0.00%	26.00%	
2. Estabilidad laboral (huelgas)	Huelga	.00	.00	.00	.00	.00	.00	Se realizaron 151 emplazamientos a huelga.
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	


Blanca Estela Ortiz Barrera
Profesional Ejecutivo de Recursos Financieros


M.A. Olivia Georgina Bobadilla Miranda
Directora Administrativa de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas de nuestro Estado

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado Meta	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de asesorías atendidas en materia laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 26 asesorías otorgadas de un total de 26 solicitudes.
Avance programado del proyecto		25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%		
Avance real del proyecto		25.0%				25.0%		

Lic. Juan Carlos Huitron Lujá
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

Lic. Oscar Gabriel González Vichis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

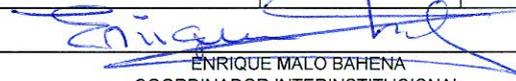
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

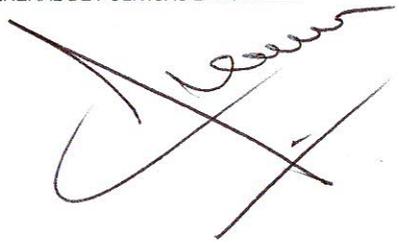
Fecha: 08/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo
Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Política Pública Laboral 2013 - 2018

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Políticas públicas laborales realizadas	Política Pública	28.00	8.00	15.00	22.00	28.00	8.00	SE LLEVARON A CABO REUNIONES DE TRABAJO Y TALLERES DE TRABAJO, EN DONDE SE PARTICIPO DIRECTAMENTE CON LOS DISTINTOS SECTORES DE LA PRODUCCION, EMPRESARIOS TRABAJADORES, SINDICATOS, ASI COMO REPRESENTANTES DE LOS AYUNTAMIENTOS, PARA EXPONER POLITICAS PUBLICAS LABORALES, Y APLICARLOS EN SU SECTOR , ASI TAMBIEN SE LLEVO A CABO LOS FOROS DE CONSULTA CIUDADANA, PARA LA INTEGRACION DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2013- 2018, CUAUTLA, JOJUTLA Y CUERNAVACA.
			10.00	.00	.00	.00	10.00	
Avance programado del proyecto			28.6%	53.6%	78.6%	100.0%	28.6%	
Avance real del proyecto			35.7%				35.7%	


ENRIQUE MALO BAHENA
COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL


LIC. JOSE ANTONIO VILLARREAL DIAZ
DIRECTOR GENERAL DE POLITICAS LABORALES

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 08/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo
Objetivo: 3.10. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de Asuntos Conciliados de conflictos laborales	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	608 conciliaciones atendidas, de las cuales 529 son conciliaciones solucionadas
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
2. Porcentaje de usuarios satisfechos por la Conciliación	Porcentaje	100.00%	87.00%	0.00%	0.00%	0.00%	87.00%	En razón al promedio de los meses de Enero 98.4; Febrero 97.8 y Marzo 98.3
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			98.16%	0.00%	0.00%	0.00%	98.16%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
			23.1%				23.1%	

Lic. Yanelli Karine Castañeda San Miguel
Conciliador

Lic. Juan Manuel Díaz Popoca
Director General

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 09/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos atractivo
Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de empleadores inspeccionados que cumplen con la normatividad laboral vigente	Porcentaje	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	Las inspecciones programadas durante el primer trimestre anual fueron 57, por lo tanto las realizadas son un total de 113 de las cuales 37 empleadores cumplieron con la normatividad laboral vigente y el resto se encuentran dentro del procedimiento administrativo sancionador activo.
Avance programado del proyecto			70.00%	0.00%	0.00%	0.00%	70.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	


NANCY SALGADO ROMAN
INSPECTOR DEL TRABAJO


FERNANDO MARTÍNEZ PROCEL
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN EL ESTADO DE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha:

15/04/2013

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos Atractivo	Función: 1.2. Justicia
Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 1. Administración de justicia laboral burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales	Asunto resuelto	4,000.00	1,400.00	2,600.00	3,400.00	4,000.00	1,400.00	EN ESTE PERIODO SE RECIBIERON 699 DEMANDAS, CANALIZANDO ESFUERZOS EN LA CONCILIACION PARA DIRIMIR CONFLICTOS, CABE DESTACAR QUE A LA FECHA SE TIENEN 2,700 EXPEDIENTES EN ACTIVO, LO ANTERIOR DERIVADO DE LA SECUELA PROCESAL PROLONGADA.
			1,400.00	.00	.00	.00	1,400.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales	Mes	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
			13.00	.00	.00	.00	13.00	
3. Huelgas estalladas	Huelga estallada		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	EN EL PERIODO QUE SE INFORMA SE HAN CONCLUIDO SATISFACTORIAMENTE POR LO MENOS TRES REVISIONES CONTRACTUALES. EVITANDO DIFERENCIAS QUE GENEREN PROCEDIMIENTOS DE HUELGA.
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			28.3%	55.0%	78.3%	100.0%	28.3%	
Avance real del proyecto			28.3%				28.3%	

C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARIA REYNA VALENCIA REYES
PRESIDENTA DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2013

Fecha: 05/04/13

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Eje estratégico: 3. Desarrollo Económico e Innovación para un Morelos Atractivo

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 | Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos

Función: 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Personas desempleadas capacitadas	Persona	18,680.00	4,491.00	8,804.00	14,322.00	18,680.00	4,491.00	
			2,486.00	.00	.00	.00	2,486.00	
2. Trabajadores activos capacitados	Persona	2,079.00	500.00	980.00	1,594.00	2,079.00	500.00	
			372.00	.00	.00	.00	372.00	
Avance programado del proyecto			24.0%	47.1%	76.7%	100.0%	24.0%	
Avance real del proyecto			15.6%				15.6%	


C.P. Itandehuit Reyes Castillo
Directora del Área Administrativa


Lic. Luz María Zagal Guzmán
Directora General del ICATMOR

