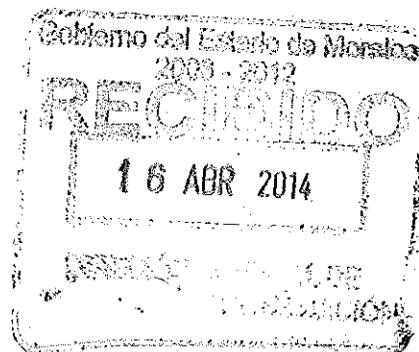


Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al primer trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2014, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
2. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos



Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

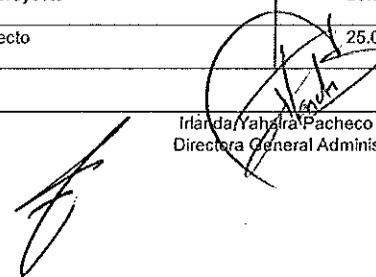
IGG-1

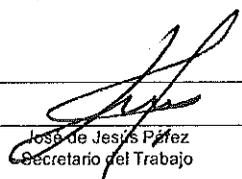
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3 Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
Proyecto: 1. Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 51 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad, así como 81 en materia de justicia laboral.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	


Irlanda Yahaira Pacheco Jarillo
Directora General Administrativa


José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

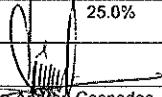
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 07/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Jurídica
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener una estabilidad legal

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	179 Asuntos Jurídicos se han atendido por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	


Lio. Marisa Andrea Cespedes
Coordinadora de Procedimientos Jurídicos y Encargada de despacho de la


Lio. Marisa Andrea Cespedes
Coordinadora de Procedimientos Jurídicos y Encargada de Despacho de la Dirección General Jurídica

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 09/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, Competitivo e Innovador
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo
	Finalidad: 1. Gobierno
	Función: 1.2 Justicia
	Subfunción: 1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de trabajadores atendidos que resolvieron su conflicto	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	Se considera que debido a la falta de difusión en los diversos medios de comunicación sobre los servicios que presta esta dependencia, no se alcanzó la meta planteada, toda vez que en este trimestre se vio traducida con la celebración de 215 convenios en donde se entregó la cantidad de \$1,164,632.6
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
			95.00%	0.00%	0.00%	0.00%	95.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	
Avance real del proyecto			23.8%				23.8%	

Seide Sinal Arce García
Secretaría Mecnografa

Lic. Oscar Gabriel González Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral y Encargado de la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos

Finalidad: 3. Desarrollo Económico.
Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General.
Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de empleabilidad de la población atendida.	Porcentaje	59.00%	Meta 59.00%	Meta 59.00%	Meta 59.00%	Meta 59.00%	Meta 59.00%	se atendió un total de 8,514 y se colocaron 5,074
Avance programado del proyecto			25%	50%	75%	100%	25%	
Avance real del proyecto			25%				25%	

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE

C.P. MARCELO ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 5. Morelos Transparente y con Democracia Participativa	Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Finalidad: 1. Gobierno Función: 1.8 Otros Servicios Generales Subfunción: 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, materiales, financieros e informáticos atendidos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 48, Coordinación de Recursos Financieros 122, Coordinación de Recursos Materiales 114 y Coordinación de Informática 45.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	

Luis Alfredo Ramos Sanchez
Coordinador de Recursos Financieros

Irianda Yehaira Pacheco Janilo
Directora General Administrativa

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 11/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo E Innovador	Finalidad: 1. Gobierno	
	Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores.	Función: 1.2 Justicia	
		Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia	

Proyecto: 6. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Porcentaje de juicios solucionados por convenio.	Porcentaje	50.00%	26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	26.00%	SE CONSIDERARON 1,346 DEMANDAS CON 348 CONVENIOS FUERA DE JUICIO 279 DESISTIMIENTOS
			26.00%	0.00%	0.00%	0.00%	26.00%	
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	.00	SE REALIZARON 122 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	38.5%	
Avance real del proyecto			38.5%				38.5%	

BLANCA ESTELA ORTIZ BARRERA
PROFESIONAL EJECUTIVO DE RECURSOS FINANCIEROS

LIC. VÍCTOR MANUEL GONZÁLEZ CIANCI
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

IGG-1

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 7. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de solicitudes atendidas de la ciudadanía en materia laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se recibieron a 25 ciudadanos con solicitudes en asesorías laborales, dando solución en su totalidad.
		Meta	Meta	Meta	Meta	Meta		
		100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
Avance real del proyecto			25.0%				25.0%	

Lic. Oscar Gabriel González Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Lic. Oscar Gabriel González Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

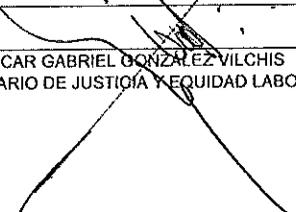
Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 8. Aplicación de Políticas Laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Políticas públicas laborales realizadas	Política Pública	37.00	10.00	20.00	30.00	37.00	10.00	Derivado de las reuniones de trabajo entre los distintos sectores de la producción, se aplicaron Políticas Publicas Laborales que permitieron tener una mejor relacion laboral entre los trabajadores, creando un ambiente de trabajo propicio para el desempeño de sus actividades.
			11.00	.00	.00	.00	11.00	
Avance programado del proyecto			27.0%	54.1%	81.1%	100.0%	27.0%	
Avance real del proyecto			29.7%				29.7%	


ENRIQUE MALO BAHENA
COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL


LIC. OSCAR GABRIEL GONZÁLEZ VILCHIS
SUBSECRETARIO DE JUSTICIA Y EQUIDAD LABORAL

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 09/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría de Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre Meta		
1. Porcentaje de Asuntos Conciliados de conflictos laborales	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	519 conciliaciones atendidas, de las cuales 452 son conciliaciones solucionadas.
			87.09%	0.00%	0.00%	0.00%	87.09%	
2. Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En razón al promedio de los meses de Enero 97.0; Febrero 96.0 y Marzo 97.0. Debido a la falta de espacio y de equipo no se completo la meta programada.
			96.67%	0.00%	0.00%	0.00%	96.67%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	25.0%	
Avance real del proyecto			23.0%				23.0%	

Lic. Yañeli Karine Castañeda San Miguel
Conciliador

Lic. Juan Manuel Díaz Popoca
Director General de Conciliación

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos, Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
Objetivo: 3.10. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.	Subfunción: 3.1.2. Asuntos laborales generales

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local.	Inspección	390.00	95.00	190.00	290.00	390.00	95.00	Se realizaron un total de 139 Inspecciones en Condiciones Generales de Trabajo durante el primer trimestre del presente año, cabe mencionar que la superación del Avance Real se debe al aumento de la Estructura Organica de esta Dirección General de Inspección del Trabajo.
			95.00	.00	.00	.00	95.00	
Avance programado del proyecto			24.4%	48.7%	74.4%	100.0%	24.4%	
Avance real del proyecto			24.4%				24.4%	


NANCY SALGADO ROMÁN
INSPECTOR DEL TRBAJO


FERNANDO MARTINEZ PROCEL
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 14/04/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador
Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.	Finalidad: 1. Gobierno
	Función: 1.2. Justicia
Proyecto: 1. Administración de Justicia Laboral Burocrática.	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales.	Asunto resuelto	3,500.00	875.00	1,750.00	2,625.00	3,500.00	875.00	En este periodo se ha invitado a las partes a resolver sus conflictos por medio de pláticas conciliatorias, logrando acuerdos convenientes a sus intereses, reduciendo juicios largos y onerosos para los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos, sin embargo, se incrementan los Convenios para la solución de estos conflictos.
			764.00	.00	.00	.00	764.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales.	Mes	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	Se ha mantenido el ritmo del quehacer Jurídico, que permite la atención de conflictos en el tiempo estipulado.
			13.00	.00	.00	.00	13.00	
3. Huelgas estalladas.	Huelga Estallada		.00	.00	.00	.00	.00	La labor de generar los espacios para la celebración de Pláticas entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de una estabilidad en este rubro.
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			50.0%	66.7%	83.3%	100.0%	50.0%	
Avance real del proyecto			48.9%				48.9%	

C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARA REYNA VALENCIA REYES
PRESIDENTA

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2014

Fecha: 09/04/14

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.

Función: 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2. Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Trabajadores Activos Capacitados	Trabajador	2,079.00	500.00	980.00	1,594.00	2,079.00	500.00	
			457.00	.00	.00	.00	457.00	
2. Personas Desempleadas Capacitadas	Persona	18,680.00	4,491.00	8,804.00	14,322.00	18,680.00	4,491.00	
			5,407.00	.00	.00	.00	5,407.00	
Avance programado del proyecto			24.0%	47.1%	76.7%	100.0%	24.0%	
Avance real del proyecto			25.5%				25.5%	

LIC. MIRNA MIREYA DEL SAO ROMERO
DIRECTORA DEL ÁREA DE PLANEACIÓN DEL ICATMOR

LIC. LUZ MARÍA ZAGAL GUZMÁN
DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR

