MORELOS
PODER EJECUTIVO

Informes de Gestión Gubernamental 2016

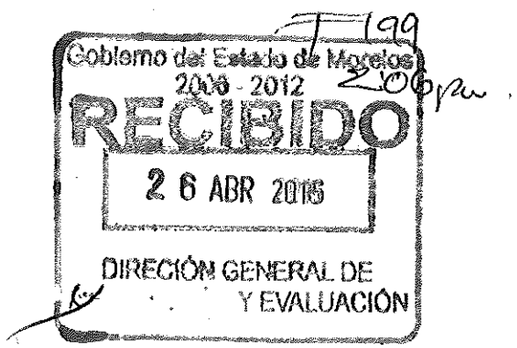
Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al primer trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2016, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección de Enlace Administrativo
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Dirección General de Conciliación
8. Dirección General de Inspección del Trabajo

Organismos sectorizados

1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje



Abril, 2016

Gobierno del Estado de Morelos

IGG-1

Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución:	Oficina del Secretario del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo:	3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
			Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y productividad.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 130 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%				Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LCP Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

MCPS Gabriela Gómez Orihuela
Secretaria del Trabajo

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

22/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico
Vinculación al	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Economico
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de los conflictos en materia de trabajo.	Función:	3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
			Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 2. Asesorar a la Secretaría del Trabajo y sus unidades administrativas con la finalidad de otorgar certeza jurídica a su actuar y mantener la estabilidad legal.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
2. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	128 Asuntos Jurídicos atendidos por la DUEJ
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			25.0%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. María Guadalupe Vázquez Zambrano
Profesional Ejecutivo y Encargada de Despacho de la Dirección de la Unidad de

Lic. Marisa Andrea Cespedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Gobierno del Estado de Morelos

Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

18/04/2016

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador.
	Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.

Finalidad: 1. Gobierno
Función: 1.2. Justicia
Subfunción: 1.2.2. Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Esta institución ha proporcionado a los trabajadores, sus beneficiarios y sindicatos 3,544 asesorías en forma gratuita, evitando de esta manera posibles conflictos laborales, contribuyendo asi a la economía y estabilidad de la fuente de empleo en el Estado.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncia por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Utilizando la conciliación en forma predominante como un medio eficaz de prevención de conflictos, que permitan mantener la paz laboral en el Estado, se elaboraron 254 convenios dentro y fuera de juicio y/o renuncias, obteniendo un beneficio económico para los trabajadores de $3,409,685.09 (Tres Millones Cuatrocientos Nueve Mil Seiscientos Ochenta y Cinco Pesos 09/100 M.N.).
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la defensa del Trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	La procuraduría estatal de la defensa del trabajo, en protección de los derechos de los trabajadores, cuenta con la representación y patrocinio de 605 juicios laborales, competencia de esta institución conforme a la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Servicio Civil del Estado de Morelos.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%				Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LIC. ANEIDA MAGALI DIAZ CORRALES
AUXILIAR JURIDICO

LIC. MARÍA REYNA VALENCIA REYES
PROCURADORA ESTATAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos

IGG-1

Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

19/04/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
			Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo.	Persona Colocada	17,331	3,801	8,278	13,679	17,331	Comprende Ferias y Bolsa de Trabajo
			4,356				
Avance programado del proyecto			22%	48%	79%	100%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			25%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. María de Guadalupe González Chávez
Coordinador de Planeación e Información Ocupacional

Mtra. Elvia Teresa Zequera Santiesteban
Directora del Servicio Nacional de Empleo Morelos

Gobierno del Estado de Morelos

IGG-1

Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

19/04/2016

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
			Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 11. Autoempleo y Capacitación

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral	Persona Capacitada	7,942	1,841	4,973	7,400	7,942	
			2,147				
2. Personas apoyadas para el equipamiento de su negocio	Persona Apoyada	114	30	75	114	114	
			43				
Avance programado del proyecto			25%	64%	97%	100%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			32%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. María de Guadalupe González Chávez
Coordinador de Planeación e Información Ocupacional

Mtra. Elvia Teresa Aguilar Sanders
Directora del Servicio Nacional de Empleo Morelos

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos

Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaria del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección de Enlace Administrativo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	5. Morelos transparente y con democracia participativa	Finalidad:	1. Gobierno
	Objetivo:	5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Función:	1.8 Otros servicios generales
			Subfunción:	1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaria del Trabajo.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en Recursos Humanos 125, Recursos Financieros 140, Recursos Materiales 85 e Informaticos 60.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			25.0%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
Director de Enlace Administrativo

LCF Luis Alfredo Ramos Sanchez
Director de Enlace Administrativo

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	1. Gobierno
	Objetivo:	3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores	Función:	1.2 Justicia
			Subfunción:	1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Porcentaje	50.00%	26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	Al mes de marzo se consideraron 1,310 demandas con 1,360 convenios fuera de juicio, 201 desistimientos y 403 convenios dentro de juicio.
			26.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	Al mes de marzo se realizaron 190 emplazamientos a huelga.
			.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			38.5%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LIC. ADRIANA SERRANO ROSAS
ENLACE ADMINISTRATIVO

LIC. ROGELIA GOMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

SECRETARÍA DEL TRABAJO
RECIBIDO
22 ABR 2016
DIRECCIÓN
ENLACE ADMINISTRATIVO
12:02

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección General de Conciliación
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función:	3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	858 conciliaciones atendidas. De las cuales 731 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera de juicio y dentro de juicio, de los meses de enero a marzo.
			85.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En razón al promedio de los meses de Enero 95.0; Febrero 92.0; Marzo 90.0
			92.33%	0.00%	.0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
Avance real del proyecto			22.2%				Rojo (Mayor a 40%)

C. Marlene Márquez García
Secretaria

Lic. Mauricio Xavier Garduño Montoya
Director General

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo:	Secretaria del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución:	Dirección General de Inspección del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Función:	3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción:	3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 1. Control y vigilancia Sanitaria

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo	Porcentaje	35.00%	5.00%	15.00%	25.00%	35.00%	Durante el periodo que se informa se practicaron 97 visitas de inspección de las cuales 45 corresponden a la vigilancia del cumplimiento. Del total de inspecciones se acordo el archivo como asunto concluido 43
			44.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
2. Porcentaje de inspecciones realizadas respecto al programa anual de inspección del trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Corresponde a 97 visitas de inspección del trabajo
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3. Porcentaje de inspecciones realizadas en materia de participación de utilidades	Porcentaje	33.00%	5.00%	15.00%	25.00%	33.00%	El Operativo para verificar la Participación de los Trabajadores en las Utilidades comienza a partir de mes de junio de 2016 de acuerdo con la Legislación Laboral vigente.
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
4. Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Durante este primer trimestre que se informa se recibieron 34 denuncia por violaciones a la legislacion laboral y se atendieron todas las solicitudes de inspeccion
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
5. Porcentaje de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones de trabajo	Porcentaje	15.00%	3.00%	6.00%	12.00%	15.00%	De los expediente generados en 2016, no se ha dictado resolucion sancionadora
			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
6. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad	Porcentaje	100.00%	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	Que corresponde a 148 permisos expedidos a menores trabajadores
			25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Avance programado del proyecto			20.7%	46.4%	75.4%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			33.5%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Roja (Mayor a 40%)

LIC MIGUEL ANGEL SALGADO ORDAZ
DIRECTOR DE DICTAMENES

LIC. FERNANDO MARTINEZ PROCEL
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN MORELOS

IGG-1

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er. trimestre de 2016

15/04/2016

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador
	Objetivo:	3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.

Finalidad: 1. Gobierno
Función: 1.2 Justicia
Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er.Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de huelgas estalladas.	Huelga Estallada		.00	.00	.00	.00	La labor de generar los espacios para la celebración de Platicas Conciliatorias entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de la estabilidad en este rubro.
			.00	.00	.00	.00	
2. Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Mediante la celebración de Platicas Conciliatorias con los diferentes Sindicatos de los Municipios y de los Tres Poderes del Estado, hemos logrado cumplir con la meta fijada.
			100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3. Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	A traves del acercamiento con los 33 municipios y los Tres Poderes del Estado, se ha logrado el avence en la resolución de los conflictos laborales burocraticos, sin embargo hay Ayuntamientos que aun se reusan a Conciliar los Asuntos; no obstante en el H. Tribunal seguimos trabajando en la conciliacion constante para alcanzar las metas fijadas.
			95.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
4. Convenios y renuncias celebradas fuera de juicio.	Convenios y renuncias	1,800.00	450.00	900.00	1,350.00	1,800.00	En razón de la constante Conciliación y derivado de los cambios de Administración por los que atraviesan los H. Ayuntamientos se ha logrado cumplir con el objetivo trimestral.
			2,931.00	.00	.00	.00	
5. Conflictos terminados dentro de juicio.	Conflictos	400.00	100.00	200.00	300.00	400.00	Mediante la Conciliación se ha logrado dirimir los Conflictos Dentro de Juicio, sin embargo la situación económica que atraviesan los diferentes ayuntamientos ha obstaculizado llevar a cabo en su totalidad el cumplimiento de esta meta. Aun asi seguimos trabajamdo en la conciliacion constante para alcanzar las metas fijadas.
			70.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
							Verde (Menor a 20%)
Avance real del proyecto			50.8%				Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LIC. ANA MARIA ROMERO CAJIGAL
SECRETARIA CORDINADORA DE ASUNTOS COLECTIVOS DEL H. TRIBUNAL

LIC. JUAN MANUEL DIAZ POPOCA
PRESIDENTE DEL H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE