



GOBIERNO DEL ESTADO  
DE MORELOS  
2006 - 2012

Informes de Gestión  
Gubernamental 2012

# Secretaría del Trabajo y Productividad

RECIBIDO  
03 07 2012  
F 358 11.36  
Angie

## Reportes de avance físico-financiero al segundo trimestre de los proyectos contemplados en el Programa Operativo Anual 2012, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
7. Dirección General de Políticas Laborales
8. Dirección General de Conciliación
9. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
10. Tribunal Estatal de de Conciliación y Arbitraje
11. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
12. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

SEPTIEMBRE, 2012

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución:

Oficina del Secretario del Trabajo y Productividad

Vinculación al Plan

Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Estatad de Desarrollo 2007-2012

Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales en General

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de atención a personas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad.	Persona	55.00%	55.00%	55.00%	55.00%	55.00%	55.00%	Se llevaron a cabo 70 reuniones y audiencias sobre dicho tema.
2. Porcentaje de atención a propuestas y usuarios en materia de justicia laboral.	Porcentaje	45.00%	55.00%	55.00%	55.00%	0.00%	55.00%	Se efectuaron 29 reuniones sobre el tema y 3 entrevistas al respecto en medios de comunicación.
			45.00%	45.00%	45.00%	45.00%	45.00%	
Avance programado del proyecto			25%	50%	75%	100%	75%	
Avance real del proyecto			25%	50%	75%	75%	75%	

Lic. Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Coordinación de Recursos Financiero

Ing. Víctor Amador Reyes Adams  
Secretario del Trabajo y Productividad.

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo y Productividad

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012

Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

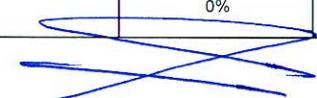
Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses

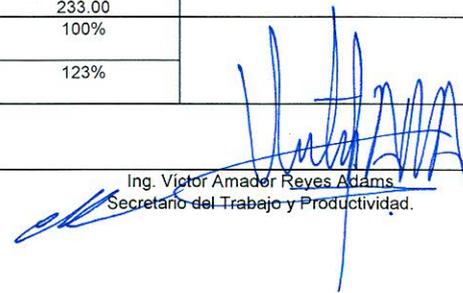
Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Proyecto: 2. Creación y Fortalecimiento de Microempresas

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Apoyos Económicos para la Creación y Fortalecimiento de las Microempresas	Proyecto	190.00	.00	190.00	.00	.00	190.00	Se entregaron 233 apoyos económicos para la Creación y fortalecimiento de las Microempresas.
			.00	.00	233.00	.00	233.00	
Avance programado del proyecto			0%	100%	0%	0%	100%	
Avance real del proyecto			0%	0%	123%		123%	

  
Lic. Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Coordinación de Recursos Financiero

  
Ing. Víctor Amador Reyes Adams  
Secretario del Trabajo y Productividad.

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

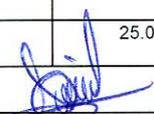
Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

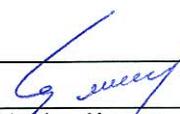
Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Jurídica	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Política, Seguridad y Justicia	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo integral del Estado.	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Implementar acciones jurídicas para mantener una estabilidad legal.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la STP	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	320 Asuntos Jurídicos han sido atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaria del Trabajo y Productividad
			100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%		75.0%	

  
Lic. Marisa Andreu Céspedes  
Coordinadora de Procedimientos Jurídicos

  
Lic. Graciela López Marzána  
Directora General Jurídica

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

IGG-1

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos.

Vinculación al	Gabinete:	Desarrollo Económico Sustentable
Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo:	Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses.

Finalidad:	1. Gobierno
Función:	1.2. Justicia
Subfunción:	1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 1. Prevención y solución de conflictos laborales.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de trabajadores atendidos que resolvieron su conflicto	Porcentaje	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	Durante el tercer trimestre del año 2012 se beneficiaron a 308 trabajadores con la celebración de igual número de convenios en donde obtuvieron el pago de sus prestaciones por la cantidad de \$3,159,585.00
Avance programado del proyecto			81.00%	86.00%	80.00%	0.00%	80.00%	
			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	75.0%	
Avance real del proyecto			25.3%	52.2%	77.2%		77.2%	

Lic. Blanca Esthela Hernández Alonso  
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Lic. Blanca Esthela Hernández Alonso  
Procuradora Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	
Vinculación al Plan: Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico		
Estatutal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
Proyecto: 1.Capacitación y colocación de buscadores de empleo		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1.Porcentaje de empleabilidad de la población atendida.	Porcentaje	48.18%	50.00%	51.70%	43.30%	47.70%	43.30%	
2.Porcentaje de colocación de personas en empleos por ferias realizadas.	Porcentaje	55.00%	20.19%	48.89%	41.40%	0.00%	41.40%	El porcentaje de colocados se ve reflejado en el mes siguiente de haberse realizado la feria, por lo que parte de los colocados de el tercer trimestre se reflejará en el cuarto trimestre.
			0.00%	55.00%	55.00%	55.00%	55.00%	
			16.84%	34.37%	31.40%	0.00%	31.40%	
Avance programado del proyecto			13%	43%	71%	100%	71%	
Avance real del proyecto			10%	33%	53%		53%	

C.P. ARIADNA REYNA SALGADO  
COORDINADORA DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACIÓN DE

LIC. RAYMUNDO PARRA HERNANDEZ  
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses		Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 2. Empleo, capacitación y ocupación temporal

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de personas apoyadas con becas de capacitación	Porcentaje	100.00%	0.00%	57.12%	100.00%	0.00%	100.00%	Se optimizó el recurso apoyando a un mayor número de personas.
2. Porcentaje de personas apoyadas para equipamiento de su negocio	Porcentaje	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	El recurso se ejerció en el tercer trimestre además de que se optimizó el recurso.
			0.00%	0.00%	145.00%	0.00%	145.00%	
Avance programado del proyecto			0%	79%	100%	100%	100%	
Avance real del proyecto			0%	0%	127%		127%	

C. P. ARIADNA REYNA SALGADO  
COORDINADORA DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACIÓN DE

LIC. RAYMUNDO PARRA HERNANDEZ  
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

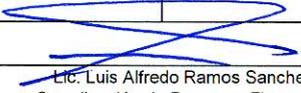
Fecha:

28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo y Modernización Administrativa	Finalidad: 1. Gobierno	
	Objetivo: Gobernar con eficacia, eficiencia, honestidad y transparencia, a fin de utilizar correctamente los recursos y atender con oportunidad las demandas de los morelenses.	Función: 1.8 Otros Servicios Generales	
		Subfunción: 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	

Proyecto: 1. Administración de los recursos materiales, humanos, financieros e informáticos de la Secretaría del Trabajo y Productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, materiales y financieros atendidos	Porcentaje	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 350, en la Coordinación de Recursos Financiero 380 y en la Coordinación de Recursos Materiales 335.
			85.00%	85.00%	85.00%	0.00%	85.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%		75.0%	

  
Lic. Luis Alfredo Ramos Sanchez  
Coordinación de Recursos Financiero

  
Lic. Adolfo Emilio Krafft Villaseñor  
Director General Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

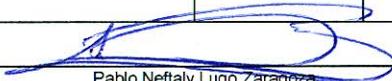
Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Política, Seguridad y Justicia	Objetivo: Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo Integral del Estado	Finalidad: 1. Gobierno
			Función: 1.2. Justicia
			Subfunción: 1.2.1. Impartición de Justicia

Proyecto: 1. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		Total acumulado Meta
1. Porcentaje de juicios solucionados por la junta a fin de evitar que se tramite el juicio, evitar salarios caídos y prevenir el exceso de trabajo al año siguiente en base a rezago de las demandas laborales.	Porcentaje	35.00%	27.00%	30.00%	32.00%	35.00%	32.00%	SOLO SE CONSIDERAN 535 DEMANDAS QUE SE PRESENTARON EN EL SEGUNDO TRIMESTRE Y 358 CONVENIOS DENTRO DE JUICIO Y DESISTIMIENTOS CELEBRADOS EN EL MISMO PERIODO.
			27.00%	54.14%	66.91%	0.00%	66.91%	
2. Estabilidad laboral (huelgas)	Huelga	.00	.00	.00	.00	.00	.00	SE REALIZARON 172 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	75.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	60.1%	98.7%		98.7%	

  
Pablo Neftaly Lugo Zaragoza  
Profesional Ejecutivo en Recursos Materiales

  
Lic. Eusebio Martínez Procel  
Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

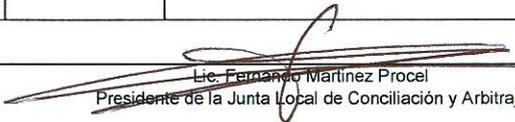
Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje	
Vinculación al Gabinete: Política, Seguridad y Justicia	Finalidad: 1. Gobierno		
Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Función: 1.2. Justicia		
Objetivo: Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo Integral del Estado	Subfunción: 1.2.1. Impartición de Justicia		

Proyecto: 1. Modernización Integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Porcentaje de juicios solucionados por la junta a fin de evitar que se tramite el juicio, evitar salarios caídos y prevenir el exceso de trabajo al año siguiente en base a rezago de las demandas laborales.	Porcentaje	35.00%	27.00%	30.00%	32.00%	35.00%	32.00%	SOLO SE CONSIDERAN 535 DEMANDAS QUE SE PRESENTARON EN EL SEGUNDO TRIMESTRE Y 358 CONVENIOS DENTRO DE JUICIO Y DESISTIMIENTOS CELEBRADOS EN EL MISMO PERIODO.
			27.00%	54.14%	66.91%	0.00%	66.91%	
2. Estabilidad laboral (huelgas)	Huelga	.00	.00	.00	.00	.00	.00	SE REALIZARON 172 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	75.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	60.1%	98.7%		98.7%	

  
Pablo Nefaly Lugo Zaragoza  
Profesional Ejecutivo en Recursos Materiales

  
Lic. Fernando Martínez Procel  
Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

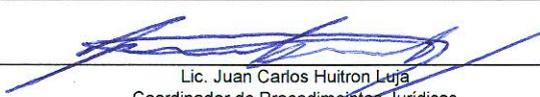
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er trimestre de 2012

Fecha: 00/01/1900

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad	Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable
Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de elevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas de

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Atención a la Ciudadanía en Materia Laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 20 solicitudes atendidas de un total de 20 recibidas al 1er. Trimestre.	
Avance programado del proyecto			25%	50%	75%	100%	25%	
Avance real del proyecto			25%				25%	

  
Lic. Juan Carlos Huitron Luján  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

  
Lic. Raúl Mundo Velazco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

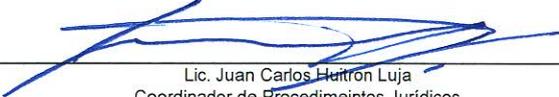
Avance físico en el cumplimiento de metas al 1er trimestre de 2012

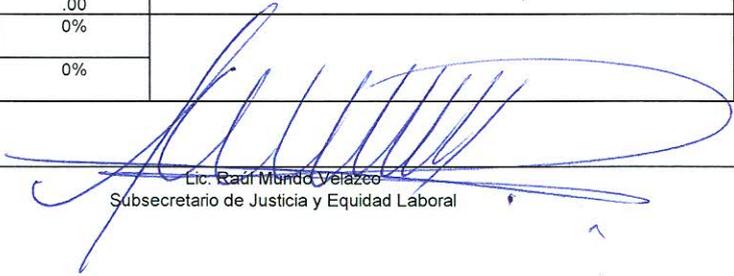
Fecha: 00/01/1900

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad	Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable
Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de llevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 2. Talleres para la prevención de conflictos laborales, burocráticos y empresariales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
1. Talleres de prevención de conflictos laborales	Taller	33.00	Meta .00	Meta 33.00	Meta .00	Meta .00	Meta .00	
Avance programado del proyecto			0%	100%	0%	0%	0%	
Avance real del proyecto			0%				0%	

  
Lic. Juan Carlos Huitron Luján  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

  
Lic. Raúl Mundo Velasco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

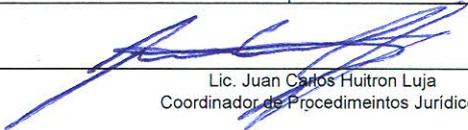
Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do trimestre de 2012

Fecha: 00/01/1900

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012		Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad	Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral
		Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
		Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de elevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.
			Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas de

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Atención a la Ciudadanía en Materia Laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 20 solicitudes atendidas de un total de 20 recibidas al 2do. Trimestre.
Avance programado del proyecto			25%	50%	75%	100%	50%	
Avance real del proyecto			25%	50%			50%	

  
Lic. Juan Carlos Huitron Luja  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

  
Lic. Raul Mundo Velazco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

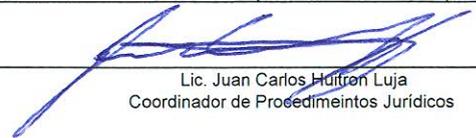
Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do trimestre de 2012

Fecha: 00/01/1900

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de llevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 2. Talleres para la prevención de conflictos laborales, burocráticos y empresariales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Talleres de prevención de conflictos laborales	Taller	33.00	.00	33.00	.00	.00	33.00	
Avance programado del proyecto			.00	.00	33.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			0%	100%	0%	0%	100%	
Avance real del proyecto			0%	0%	100%	0%	0%	

  
Lic. Juan Carlos Huíron Luja  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

  
Lic. Raúl Mundo Velazco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de elevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 1. Fortalecimiento en relación laboral entre patrones y trabajadores en entidades públicas y privadas de

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Atención a la Ciudadanía en Materia Laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 22 solicitudes atendidas de un total de 22 recibidas al 3er. Trimestre.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	
			25%	50%	75%	100%	75%	
Avance real del proyecto			25%	50%	75%		75%	

Lic. Juan Carlos Huitron Luja  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

Lic. Raúl Mundo Velazco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de llevar el atractivo y rentabilidad del Estado a la inversión productiva.	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 2. Talleres para la prevención de conflictos laborales, burocráticos y empresariales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Talleres de prevención de conflictos laborales	Taller	33.00	.00	33.00	.00	.00	33.00	Los talleres fueron concluidos en el mes de junio, sin embargo atendiendo a la presente modificación de indicadores se presentan en éste informe.
			.00	.00	33.00	.00	33.00	
Avance programado del proyecto			0%	100%	0%	0%	100%	
Avance real del proyecto			0%	0%	100%		100%	

Lic. Juan Carlos Huitron Luja  
Coordinador de Procedimientos Jurídicos

Lic. Raúl Mundo Velasco  
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales	
Vinculación al Plan	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad:	3. Desarrollo Económico
Estatutal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo: Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo integral del Estado	Función:	3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
		Subfunción:	3.1.2. Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Política Pública Laboral 2009 - 2012

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Políticas públicas laborales realizadas	Política pública	28.00	6.00	12.00	20.00	28.00	20.00	El cumplimiento de la meta corresponde a las acciones de política pública que en materia de trabajo se han realizado.
			6.00	12.00	20.00	.00	20.00	
Avance programado del proyecto			21.4%	42.9%	71.4%	100.0%	71.4%	
Avance real del proyecto			21.4%	42.9%	71.4%		71.4%	

  
 Lic. Mariana Francia Meléndez  
 Coordinador Interinstitucional

  
 Lic. Héctor Alejandro Calcano García  
 Director General de Políticas Laborales

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

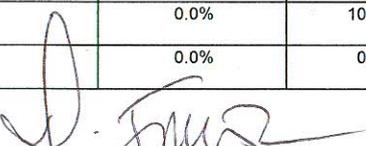
IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses.	Función: 3.1. Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general.	
Proyecto: 2. Empresa Familiarmente Comprometida		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Verificación de acciones implementadas a empresas reconocidas con el Distintivo Empresa Familiarmente Comprometida	Empresa	40.00	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	El avance real de la meta corresponde al cumplimiento de visitas de revisión a igual número de empresas.
			.00	40.00	.00	.00	40.00	
			.00	.00	40.00	.00	40.00	
Avance programado del proyecto			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
Avance real del proyecto			0.0%	0.0%	100.0%		100.0%	

  
Lic. Mariana Francia Meléndez  
Coordinador Interinstitucional

  
Lic. Héctor Alejandro Calcano García  
Director General de Políticas Laborales

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha: 27/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General de Conciliación

Vinculación al	Gabinete:	Política, Seguridad y Justicia
Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo:	Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo Integral del Estado.

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de Asuntos Conciliados por la Dirección General de Conciliación	Porcentaje	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	85.00%	603 conciliaciones atendidas, de las cuales 527 son conciliaciones solucionadas.
			87.15%	87.22%	87.39%	0.00%	87.39%	
2. Porcentaje de Satisfacción de Usuarios de la Conciliación	Porcentaje	85.00%	81.00%	82.00%	84.00%	85.00%	84.00%	En razón al promedio de los meses de Julio 99.0; agosto 98.6 y septiembre 98.4.
			98.33%	98.23%	98.60%	0.00%	98.60%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	75.0%	
Avance real del proyecto			28.0%	55.8%	83.3%		83.3%	

Lic. Yahelli Karine Castañeda San Miguel  
Conciliador

Lic. Rocio Adriana Reyes Romero  
Directora General

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
Vinculación al Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo: Generar empleo suficiente y mejor remunerado en el campo y la ciudad para mejorar las oportunidades y condiciones de vida de los morelenses.
	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de cumplimiento por parte de los empleadores de la normatividad laboral vigente	Dictamen de Acta	248.00	30.00	31.00	102.00	85.00	163.00	El avance programado no se cumplió debido a la falta de personal.
			48.00	45.00	68.00	.00	161.00	
Avance programado del proyecto			12.1%	24.6%	65.7%	100.0%	65.7%	
Avance real del proyecto			19.4%	37.5%	64.9%		64.9%	

C. Juventino Yañez Yañez  
Director General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos

C. Juventino Yañez Yañez  
Director General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha:

28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al	Gabinete:	Política, Seguridad y Justicia
Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012	Objetivo:	Impulsar una reforma jurídica para contribuir al desarrollo Integral del Estado.

Finalidad: 1.Gobierno

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 1.Impartición de justicia laboral burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales	Asuntos resueltos	1,800.00	408.00	450.00	400.00	542.00	1,258.00	PARA ESTE PERIODO SE REBASO LA META EN VIRTUD DEL TERMINO DE LA ADMINISTRACION EN LOS PODERES EJECUTIVO Y LEGISLATIVO, ASI COMO EN LOS AYUNTAMIENTOS, PREVIENDOSE UN INCREMENTO EN LA ATENCION Y RESOLUCION DE ASUNTOS QUE SE PRESENTE ANTE ESTE TRIBUNAL, EN EL RESTO DEL EJERCICIO.
			390.00	460.00	420.00	.00	1,270.00	
2. Tiempo de duración de los juicios laborales	Meses	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	13.00	
			13.00	13.00	13.00	.00	13.00	
3. Huelgas estalladas	Huelgas estalladas	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			24.2%	49.2%	73.3%	100.0%	73.3%	
Avance real del proyecto			23.9%	49.1%	73.5%		73.5%	

C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARIA REYNA VALENCIA REYES  
 PRESIDENTA DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos  
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 3er. trimestre de 2012

Fecha: 28/09/2012

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad

Unidad Responsable de Ejecución:

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos.

Vinculación al

Gabinete: Desarrollo Económico Sustentable

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012

Objetivo: Impulsar la competitividad de las personas, las empresas y el entorno institucional para los negocios, a fin de elevar el atractivo y rentabilidad de Estado a la inversión productiva

Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Capacitación productiva para y en el trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Personas desempleadas capacitadas	Persona	18.680,00	4.491,00 3.287,00	4.313,00 3.719,00	5.518,00 6.622,00	4.358,00 .00	14.322,00 13.628,00	
2. Trabajadores activos capacitados	Persona	2.079,00	500,00 1.783,00	480,00 918,00	614,00 1.109,00	485,00 .00	1.594,00 3.810,00	
3. Porcentaje de satisfacción por la capacitación recibida por ICATMOR.	Personas Satisfechas	16.580,00	3.993,00 4.006,00	3.806,00 3.710,00	4.906,00 6.184,00	3.875,00 .00	12.705,00 13.900,00	
4. Personas capacitadas que se auto emplean.	Personas que se auto emplean	5.604,00	1.347,00 1.200,00	1.293,00 1.438,00	1.656,00 1.932,00	1.308,00 .00	4.296,00 4.570,00	
Avance programado del proyecto			24,1%	47,1%	76,7%	100,0%	76,7%	
Avance real del proyecto			37,2%	65,3%	105,4%		105,4%	

Lic. Carlos Cardeno Cortés  
Director del Área de Planeación

Lic. Susana González Arroyo  
Directora General del ICATMOR



**ICATMOR**  
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO  
DEL ESTADO DE MORELOS  
DIRECCIÓN GENERAL

Gobierno del Estado de Morelos  
 Sistema de Evaluación del Desempeño  
 Avance financiero al 3er. trimestre de 2012(miles de pesos)

IGG-2

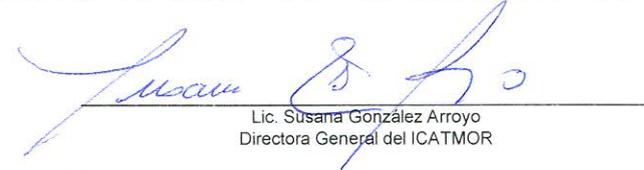
Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo y Productividad  
 Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General  
 Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

U.R.E.: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos.  
 Fecha: 28/09/2012

Proyecto	Autorizado anual			Ejercido en el Trimestre			Ejercido acumulado			Por ejercer Cantidad	Observaciones
	Recursos propios	Recurso federal	Total	Recursos propios	Recurso federal	Total	Recursos propios	Recurso federal	Total		
1. Capacitación productiva para y en el trabajo	5.556,17	21.528,57	27.084,74	1.538.491,13	3.603.903,45	5.142.394,58	1.538.491,13	3.603.903,45	5.142.394,58	5.115.309,84	1er Trim. Rec. Propios. 484,950,14, Federal. 6,471,456,29. 2do. Trim. Rec. Propios 675,659,45, Federal 4,405,582,09



Lic. Carlos Cardeno Cortés  
 Director del Área de Planeación



Lic. Susana González Arroyo  
 Directora General del ICATMOR

