



MORELOS
PODER EJECUTIVO

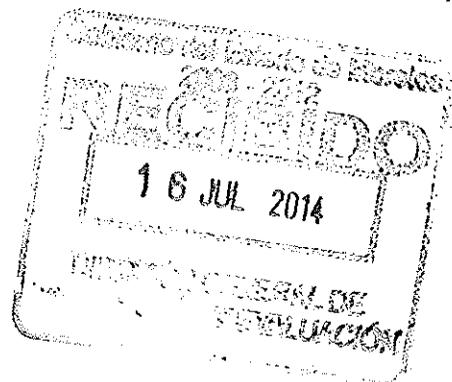
Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al segundo trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2014, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General Jurídica
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección General Administrativa
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Oficina de la Subsecretaría de Justicia y Equidad Laboral

8. Dirección General de Políticas Laborales
9. Dirección General de Conciliación
10. Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos

1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
2. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos



Julio, 2014

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

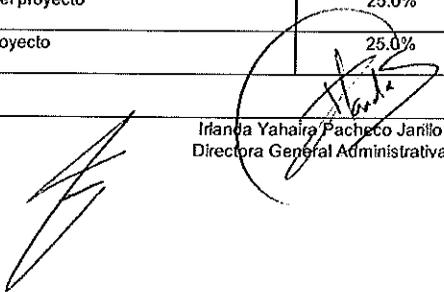
Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

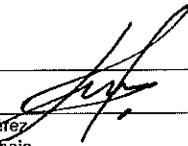
Fecha: 15/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Secretario del Trabajo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3 Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales	

Proyecto: 1. Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	Se atendieron 92 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad, así como 122 en materia de justicia laboral, correspondiente al mes de junio de 2014.
			100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	50.0%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%			50.0%	


Iránza Yahaira Pacheco Janillo
Directora General Administrativa


José de Jesús Pérez
Secretario del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 08/07/2014

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Jurídica
	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 2. Implementar acciones jurídicas para mantener una estabilidad legal

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	329 Asuntos se han atendido por la Dirección General Jurídica de la Secretaría del Trabajo, en el primer y segundo trimestre del presente año.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	50.0%	

Lic. Marisa  Caspedes
Coordinadora de Procedimientos Jurídicos y Encargada de Despacho de la

Lic. Marisa  Caspedes
Coordinadora de Procedimientos Jurídicos y Encargada de Despacho de la Dirección General Jurídica

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA
CARRILLO DE LA UNIÓN
CALLE 100 SUR
CARRILLO DE LA UNIÓN
CARRILLO DE LA UNIÓN

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 09/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 1.2 Justicia
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo	Subfunción: 1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
1. Porcentaje de trabajadores atendidos que resolvieron su conflicto	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	En los dos últimos trimestres se resolvieron 378 conflictos mediante convenios y renuncias con cantidad total de \$2,795,55.00. La falta de publicidad de la Dirección, fue la causa de que no se alcanzara la meta, sin embargo hubo un aumento en convenios realizados por parte de la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	95.00%	92.00%	0.00%	0.00%	
Avance real del proyecto	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	46.0%		

~~Saldo Sinal Arce García~~
Secretaría Mecnografica

~~Oscar Gabriel González Vilchis~~
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral y Encargado de la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 15/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional del Empleo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico.	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen a la generación de empleos	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y laborales en General.	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales.	

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de empleabilidad de la población atendida.	Porcentaje	59.00%	59.00%	59.00%	59.00%	59.00%	59.00%	A LA FECHA SE HAN ATENDIDO A 33,114 Y SE HAN COLACADO 19,118
Avance programado del proyecto			59.60%	58.00%	0.00%	0.00%	58.00%	
Avance real del proyecto			25%	50%	75%	100%	50%	
			25%	49%			49%	

LIC. NORBERTO ALVAREZ RODRIGUEZ
COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO Y ADMINISTRACION DE

C.P. MAX ARISTEO PINEDA ESPINOZA
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

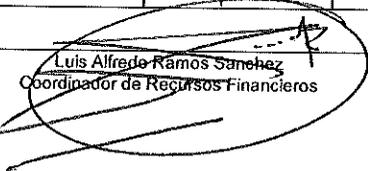
Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 10/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General Administrativa
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 5. Morelos Transparente y con Democracia Participativa
Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Finalidad: 1. Gobierno
	Función: 1.8 Otros Servicios Generales
	Subfunción: 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, materiales, financieros e informáticos atendidos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en la Coordinación de Recursos Humanos 201, Coordinación de Recursos Financieros 252, Coordinación de Recursos Materiales 234 y Coordinación de Informática 95, correspondiente al mes de junio de 2014.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	50.0%	


 Luis Alfredo Ramos Sanchez
 Coordinador de Recursos Financieros


 Irlanda Yafaira Pacheco Jarillo
 Directora General Administrativa

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha:

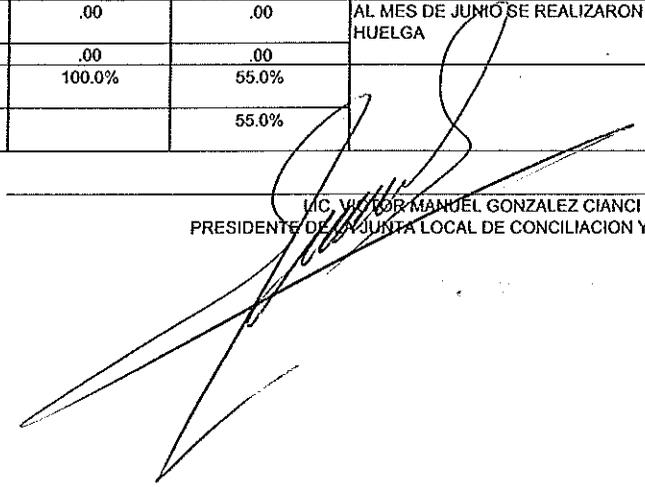
11/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo E Innovador	Función: 1.2 Justicia
Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores.	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Porcentaje de juicios solucionados por convenio.	Porcentaje	50.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	AL MES DE JUNIO SE CONSIDERARON 2,649 DEMANDAS CON 2,108 CONVENIOS FUERA DE JUICIO Y 409 DESISTIMIENTOS
			26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	30.00%	
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	.00	AL MES DE JUNIO SE REALIZARON 220 EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
			.00	.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	55.0%	
Avance real del proyecto			38.5%	55.0%			55.0%	


BLANCA ESTELA ORTIZ BARRERA
PROFESIONAL EJECUTIVO DE RECURSOS FINANCIEROS


IIC VÍCTOR MANUEL GONZALEZ CIANCI
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 09/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Oficina del Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 7. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Porcentaje de solicitudes atendidas de la ciudadanía en materia laboral	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Al término del segundo trimestre se recibieron 55 personas para su atención de las cuales 50 se atendieron satisfactoriamente y las 5 personas restantes no regresaron por su asesoría en materia laboral, se les contacto pero ya no les intereso su asunto porque llegaron a un arreglo.
Avance programado del proyecto			100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	50.0%	

Lic. Oscar Gabriel Gonzalez Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Lic. Oscar Gabriel Gonzalez Vilchis
Subsecretario de Justicia y Equidad Laboral

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

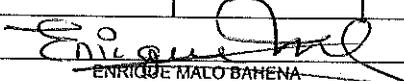
Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

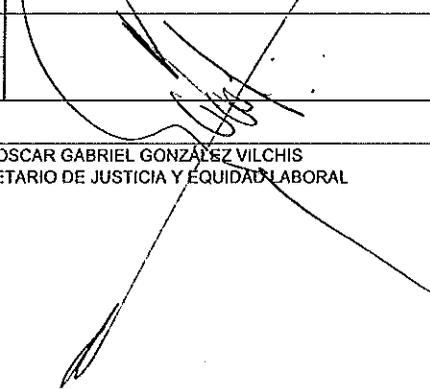
Fecha: 15/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Políticas Laborales
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 8. Aplicación de Políticas Laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			Meta	Meta	Meta	Meta		
1. Políticas públicas laborales realizadas	Política Pública	37.00	10.00	20.00	30.00	37.00	20.00	Derivado de las reuniones de trabajo entre los distintos sectores de la producción, se aplicaron Políticas Publicas Laborales que permitieron tener una mejor relación laboral entre los trabajadores creando un ambiente de trabajo propicio para el desempeño de sus actividades
Avance programado del proyecto			11.00	20.00	.00	.00	20.00	
			27.0%	54.1%	81.1%	100.0%	54.1%	
Avance real del proyecto			29.7%	54.1%			54.1%	


ENRIQUE MALO BAHENA
COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL


LIC. OSCAR GABRIEL GONZÁLEZ VILCHIS
SUBSECRETARIO DE JUSTICIA Y EQUIDAD LABORAL

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 09/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría de Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Conciliación
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Porcentaje de Asuntos Conciliados de conflictos laborales	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	957 conciliaciones atendidas, de las cuales 835 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera y dentro de juicio de los meses de enero a junio.
2. Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100.00%	87.09%	87.25%	0.00%	0.00%	87.25%	En razón al promedio de los meses de Enero 97.0; Febrero 96.0; Marzo 97.0; Abril 96.0; Mayo 97.0 y Junio 95.0 Debido a la falta de espacio y de equipo no se completo la meta programada.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			96.67%	96.33%	0.00%	0.00%	96.33%	
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	50.0%	
Avance real del proyecto			28.0%	45.9%			45.9%	

Lic. Yanelli Karine Castañeda San Miguel
Conciliador

Lic. Juan Manuel Díaz Popoca
Director General

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 15/07/2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado de Morelos
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.10. Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.
Eje estratégico: 3. Morelos, Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2. Asuntos laborales generales

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones	
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		Total acumulado
			Meta	Meta	Meta	Meta		Meta
1. Inspecciones practicadas a los empleadores dentro de la jurisdicción de autoridad local.	Inspección	390.00	95.00	190.00	290.00	390.00	190.00	Al término del mes de junio de 2014 se han practicado un total de 279 inspecciones, de las cuales corresponden 134 al primer trimestre y 145 relativas al segundo trimestre. Precisando que la cantidad que se señaló en el primer informe que nos ocupa es incorrecta, siendo el avance real 134 como se ha distinguido con antelación. Siendo oportuno puntualizar que la meta se ha superado en virtud de la ampliación del personal que desempeña el puesto de Inspectores del Trabajo.
			95.00	279.00	.00	.00	279.00	
			24.4%	48.7%	74.4%	100.0%	48.7%	
Avance programado del proyecto			24.4%	48.7%	74.4%	100.0%	48.7%	
Avance real del proyecto			24.4%	71.5%			71.5%	

Licenciado Miguel Angel Sagado Ordaz
Director de Dictámenes

Licenciado Fernando Martínez Procel
Director General de Inspección del Trabajo en el Estado

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Fecha: 15/07/2014
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Finalidad: 1. Gobierno
Objetivo: 3.11. Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.	Función: 1.2. Justicia
Proyecto: 1. Administración de Justicia Laboral Burocrática.	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Indicadores	Unidad de medida	Meta anual Cantidad	Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado Meta	Observaciones
			1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta		
1. Asuntos resueltos para dirimir los conflictos laborales.	Asunto resuelto	3,500.00	875.00	1,750.00	2,625.00	3,500.00	1,750.00	Se invita a las partes a resolver sus conflictos por medio de pláticas conciliatorias, logrando acuerdos convenientes a sus intereses, reduciendo juicios largos y onerosos para los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos, sin embargo, se incrementan los Convenios para la solución de estos conflictos.
2. Tiempo de duración de los juicios laborales.	Mes	13.00	764.00 13.00	1,614.00 13.00	.00 13.00	.00 13.00	1,614.00 13.00	
3. Huelgas estalladas.	Huelga Estallada		13.00 .00	13.00 .00	.00 .00	.00 .00	13.00 .00	
Avance programado del proyecto			.00 50.0%	.00 66.7%	.00 83.3%	.00 100.0%	.00 66.7%	La labor de generar los espacios para la celebración de Pláticas entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de una estabilidad en este rubro.
Avance real del proyecto			48.9%	65.4%			65.4%	

C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARCELA REYES
 PRESIDENTA

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-2

Avance financiero al 2do. trimestre de 2014 (miles de pesos)

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo
Finalidad: 1. Gobierno
Función: 1.2. Justicia
Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Fecha: 15/07/2014

U.R.E.: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Proyecto	Autorizado anual			Ejercido en el Trimestre			Ejercido acumulado			Por ejercer Cantidad	Observaciones
	Gasto Corriente	Inversión	Total	Gasto Corriente	Inversión	Total	Gasto Corriente	Inversión	Total		
1. Administración de Justicia Laboral Burocrática.	\$ 9,097	\$ -	\$ 9,097	\$ 3,882	\$ -	\$ 3,882	\$ 3,882	\$ -	\$ 3,882	\$ 5,215	Los recursos corresponden a lo acumulado al 2do. Trimestre 2014, considerando los importes de los registros de las Nominas, solicitudes de recursos tramitadas y el presupuesto comprometido del periodo.

~~C.P. MARCO ANTONIO RODRIGUEZ HERNANDEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO~~

~~LIC. MARÍA REYNA VALENCIA REYES
PRESIDENTA~~

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 2do. trimestre de 2014

Fecha: 11/07/14

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.

Función: 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2. Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Total acumulado	Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.		
1. Trabajadores Activos Capacitados	Trabajador	2,079.00	Meta	Meta	Meta	Meta	Meta	Escasos Recursos Económicos en la población objetivo
			500.00	980.00	1,594.00	2,079.00	980.00	
2. Personas Desempleadas Capacitadas	Persona	18,680.00	457.00	815.00	.00	.00	815.00	
			4,491.00	8,804.00	14,322.00	18,680.00	8,804.00	
Avance programado del proyecto			5,407.00	10,775.00	.00	.00	10,775.00	
			24.0%	47.1%	76.7%	100.0%	47.1%	
Avance real del proyecto							48.4%	

LIC. MIRNA MIREYA DELGADO ROMERO
DIRECTORA DEL AREA DE PLANEACION

LIC. LUZ MARIA ZAGAL GUZMAN
DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR



Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño
 Avance financiero al 2do. trimestre de 2014 (miles de pesos)

IGG-2

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo
 Finalidad: 3. Desarrollo Económico
 Función: 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
 Subfunción: 3.1.2. Asuntos Laborales Generales

Fecha: 11/07/14

Unidad Administrativa: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos

Proyecto	Autorizado anual			Ejercido en el Trimestre			Ejercido acumulado			Por ejercer	Observaciones	
	Gasto Corriente	Inversión	Total	Gasto Corriente	Inversión	Total	Gasto Corriente	Inversión	Total	Cantidad		
1. Diseñar programas pertinentes de capacitación productiva	\$ 6,934	\$ -	\$ 6,934	\$ 3,530,302	\$ -	\$ 3,530,302	\$ 3,530,302	\$ -	\$ 3,530,302	\$ -	3,523,368	Los recursos ejercidos corresponden a lo acumulado al 2do. Trimestre 2014.

 LIC. MIRNA MIREYA DEL CAYO ROMERO
 DIRECTORA DEL AREA DE PLANEACION

 LIC. LUZ MARIA ZAGAL GUZMAN
 DIRECTORA GENERAL DEL ICATMOR

