

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Director/a General

ESCOLARIDAD:

- Licenciado en Administración, Ingeniería o Carrera afín, y/o Experiencia curricular comprobable

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años en puesto similar

CONOCIMIENTOS:

- Asistencia Social
- Población en estado de vulnerabilidad
- Planeación Estratégica
- Localidades y Municipios del Estado
- Administración de Recursos

HABILIDADES:

- Toma de decisiones
- Manejo de Conflictos
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Relaciones Humanas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Giras y Eventos

ESCOLARIDAD:

- Licenciado en Administración, Carrera Técnica o Bachillerato.(o experiencia Curricular Comprobable)

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública.
- Manejo de Personas.
- Manejo de Eventos

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Conocimiento de la Geografía del Estado De Morelos.

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Modernización Administrativa
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Organizar Eventos
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Comunicación Social

ESCOLARIDAD:

Lic. en Comunicación o carrera afín.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos años en Medios de Comunicación Colectivos
- Dos años en Periodismo

CONOCIMIENTOS:

- Uso de plataforma PC y Mac
- Diseño Gráfico y Editorial
- Producción Radiofónica
- Conocimiento básico en manejo de paquetería de software de diseño gráfico y editorial
- Producción de TV
- Publicidad e Imagen para plan mediático.
- Manejo de Fotografía Digital
- Relaciones Humanas
- Administración pública

HABILIDADES:

- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de organización y planeación
- Manejo de conflictos
- Capacidad de empatía
- Creatividad
- Trabajo en equipo

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Relaciones Públicas

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Comunicación

EXPERIENCIA LABORAL:

1 año en la Administración Pública.
4 años en la Iniciativa Privada

CONOCIMIENTOS:

- Programas Sociales del DIF y otras Dependencias de Gobierno
- Programas Computacionales (Word, Excel, Office)
- Comunicación
- Política y Sociedad.

HABILIDADES:

- Liderazgo
- Manejo de Personal
- Revisión, Planeación y Control de Programas Asistenciales.
- Asertividad

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector/a Jurídica del Sistema

ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Derecho Familiar
- Derecho Civil
- Derecho Laboral
- Derecho Penal
- Derecho administrativo

CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley del Servicio Civil
- Derecho Civil
- Código de Ética
- Derecho Laboral
- Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Morelos

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Privadas
- Relaciones Humanas
- Negociaciones
- Relaciones Públicas
- Capacidad de Organización
- Relaciones Privadas
- Relaciones Humanas
- Negociaciones
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe/a del Departamento Contencioso y Administrativo

ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho Titulado

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Derecho Familiar
- Derecho Civil
- Derecho Laboral
- Derecho Penal

CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley del Servicio Civil
- Derecho Civil
- Código de Ética
- Derecho Laboral
- Condiciones Generales de Trabajo del Sistema DIF Morelos
- Derecho Penal

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Iniciativa

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector/a de Vinculación Interinstitucional

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Administración o Carrera a Fin.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Tres años en la Administración Pública.

CONOCIMIENTOS:

- Conocimiento de programas Sociales, Estatal y Municipal.
- Conocimiento de Programas Computacionales
- Word. Office, Excel.

HABILIDADES:

- Liderazgo
- Manejo de Personal
- Proactivo.
- Asertividad.
- Revisión, Planeación y Control de los Programas Asistenciales.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Control de Gestión Atención Ciudadana y Trabajo Social

ESCOLARIDAD:

Licenciatura de Trabajo Social o Experiencia Curricular Comprobable

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima 3 años en trabajo social o en Hospital o Institución de Asistencia Social

CONOCIMIENTOS:

- Relaciones Humanas
- Conocimientos básicos de medicina
- Conocimientos en computación
- Conocimientos básicos de contabilidad

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Actitud de Compromiso con la Asistencia Social
- Manejo de Grupos
- Planeación
- Control
- Capacidad de delegar
- Humanismo
- Trabajo en equipo
- Disponibilidad de horario

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Administrador/a de la E.S. 2530

ESCOLARIDAD:

Licenciado en Administración o carreras afines

EXPERIENCIA LABORAL:

- 5 años en área afín.
- Administración Pública.
- Contabilidad.
- Estados financieros.

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Contables.
- Fiscales.
- Laborales.

HABILIDADES:

- Pensamiento con visión estratégica.
- Capacidad de organización.
- Integridad, ética profesional y honestidad.
- Toma de decisiones para ejecutar eficazmente procesos administrativos.
- Planeación con orientación a objetivos y metas.
- Capacidad analítica para solución de problemas y una adaptación rápida a cambios.
- Motivador entusiasta y de actitud positiva.
- Desarrollo de estilo de autoridad y liderazgo que se ajuste a las necesidades.
- Coordinación y comunicación.
- Capacidad de delegar y lograr la cooperación como el trabajo en equipo.
- Saber escuchar, tener sentido de justicia y equidad.
- Relaciones públicas y humanas.
- Alto grado de autoestima, disposición y responsabilidad.
- Negociador y capacidad de comunicador eficaz.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Director de Desarrollo Integral Familiar y Asistencia Social

ESCOLARIDAD:

Licenciaturas en Desarrollo Humano ó Desarrollo Comunitario.
Lic. en Administración.
Lic. en Sociología.
Maestría en Desarrollo Comunitario Organizacional.
Maestría en Psicología para la Atención de Grupos Vulnerables.
Otras carreras afines.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Trabajo directo con grupos en condiciones de vulnerabilidad.
- Procesos de atención y seguimiento en materia de asistencia social.
- Desarrollo de modelos de intervención en asistencia social.
- Gestión y captación de recursos Estatales y Federales para el desarrollo de proyectos.
- Administración de recursos humanos y financieros.
- Diseño de instrumentos de evaluación de programas, proyectos y modelos en asistencia social.
- Estrategias de vinculación y conformación de redes para la asistencia social.

CONOCIMIENTOS:

- Planeación estratégica
- Programación operativa
- Administrativo y jurídico de la asistencia social
- Investigación y diagnóstico en temas sociales
- Gestión pública
- Evaluación de proyectos y modelos de desarrollo social.
- Procesos metodológicos
- Uso de las nuevas tecnologías
- En temas a fines al área: desarrollo humano y social, desarrollo comunitario, discapacidad, adultos mayores, salud mental, familia, educación y otros.

HABILIDADES:

- Comunicación y liderazgo
- Competitividad y eficacia
- Capacidad de análisis
- Sensibilidad hacia los problemas sociales
- Objetividad
- Visión y pensamiento estratégico
- Toma de decisiones
- Planeación y organización
- Habilidades administrativas
- Manejo y resolución de conflictos
- Trabajo en equipo
- Alto grado de responsabilidad
- Relaciones interpersonales

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector (a) de Desarrollo Humano

ESCOLARIDAD:

Licenciaturas y/o Maestría en Psicología, Desarrollo Humano, en Atención a Grupos Vulnerables

EXPERIENCIA LABORAL:

- Planeación estratégica y desarrollo de proyectos en materia de Desarrollo Humano y Social
- Gestión y administración de recursos financieros federal y estatal.
- Manejo de grupos
- Relaciones públicas

CONOCIMIENTOS:

- Psicología social y comunitaria
- Desarrollo Humano
- Desarrollo Comunitario
- Atención a grupos vulnerables
- Administración pública
- Ordenamientos jurídicos correspondientes
- Fundamentos metodológicos
- Manejo de paquetería de office

HABILIDADES:

- Capacidad de abstracción y análisis
- Comprensión y reflexión, expresión oral y escrita, trabajo en equipo
- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Manejo de conflictos
- Comunicación e interacción personal
- Creatividad e innovación

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Centros Gerontológicos y Casa de Día Cuautla.

ESCOLARIDAD:

Licenciatura, especialidad y/o Maestría en Gerontología, Teratología.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Trabajo con Adultos Mayores.
- Elaboración en Proyectos de Asistencia Social.
- Atención Grupos Comunitarios.
- Administración de Recursos Humanos y Financieros.

CONOCIMIENTOS:

- Gerontología.
- Teratología
- Desarrollo Humano
- Desarrollo Comunitario.
- Asistencia Social.
- Diagnósticos comunitarios.
- Manejo de programas Word, Excel, Power Point y Explorer.
- Ordenamientos jurídicos competentes al área.
- Metodología proyectos.

HABILIDADES:

- Liderazgo y comunicación.
- Capacidad de planeación y organización.
- Manejo de grupo.
- Diseño de estrategias.
- Establecer relaciones humanas.
- Trabajo en equipo.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DE PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Centros de Atención Integral Comunitarios.

ESCOLARIDAD:

Licenciaturas en Ciencias de la Educación, Educación Preescolar Psicología con enfoque educativo

EXPERIENCIA LABORAL:

- Elaboración de proyectos
- Actividades Docentes
- Actividades administrativas
- Actividades Pedagógicas

CONOCIMIENTOS:

- Pedagogía
- Psicología
- Didáctica
- Administrativos
- Programa de Educación Inicial y preescolar.
- Manejo de Paquetería Office

HABILIDADES:

- Resolución de conflictos
- Facilidad de palabra
- Creatividad
- Relaciones públicas
- Manejo de grupos
- Relaciones humanas
- Planeación
- Organización
- Disponibilidad
- Proactividad
- Iniciativa

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Perspectiva Familiar

ESCOLARIDAD:

Licenciatura y/o Maestrías en Psicología con enfoque Social, Pedagogía, Ciencias de la Educación, Comunicación Humana, Ciencias de la Familia.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Elaboración de Proyectos
- Administración de Recursos Humanos y Financieros
- Supervisión de Programas
- Trabajo con Grupos
- Impartición de Cursos de capacitación y Talleres

CONOCIMIENTOS:

- En temática de Familia, Desarrollo Humano y Social
- Orientación Familiar
- Desarrollo Comunitario
- Planeación y Organización
- Conocer los ordenamientos jurídicos en las que se sustentan las funciones del área
- En Recursos Humanos y Financieros
- Paquetería en Office

HABILIDADES:

- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Responsabilidad
- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Comunicación Asertiva
- Trabajo en Equipo
- Facilidad de palabra
- Disponibilidad
- Manejo y resolución de conflictos

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Desarrollo Humano y Psicología

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología y/o Maestría en Psicoterapia clínica, Familiar o Desarrollo Humano.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Psicoterapia clínica con niños, adolescentes y adultos.
- Aplicación de baterías psicológicas para psicodiagnóstico.
- Interpretación de pruebas psicométricas, proyectivas y de inteligencia.
- Integración de expedientes.
- Elaboración de diagnóstico clínico.
- Experiencia en organización y planeación de proyectos.
- Manejo de personal.

CONOCIMIENTOS:

- Concepto de salud mental, detección, intervención y tratamiento.
- Concepto de Psicopatología, detección, intervención y tratamiento.
- Pruebas psicométricas, proyectivas y de inteligencia.
- Planeación y aplicación de programas preventivos y de atención.
- Ordenamientos jurídicos competentes al área.
- Manejo de programas de cómputo; word, excel, power point.
- Conocimiento de Área Administrativa.
- Administración de recursos financieros.

HABILIDADES:

- Trabajo en equipo.
- Relaciones Humanas.
- Capacidad de organización.
- Capacidad de empatía.
- Capacidad de escucha.
- Facilidad de expresión verbal y escrita.
- Manejo de grupos.
- Planeación.
- Responsabilidad.
- Confidencialidad.
- Pleno de conocimiento de Ética.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector de Planeación, Investigación e Integración Familiar.

ESCOLARIDAD:

Licenciatura y/o Maestría en: Administración, Pedagogía, Gestión Cultural, Educación Indígena, Intervención Educativa. o carrera afín.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración de techos presupuestales.
- Diseño de estrategias operativas.
- Educación comunitaria.
- Educación para jóvenes y adultos.
- Manejo de grupos.
- Desarrollo de la comunidad.

CONOCIMIENTOS:

- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Organización.
- Aplicación y diseño de estrategias.
- Administrativos básicos.
- Manejo de personal.
- Metas por objetivos.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Dinámicas grupales y sociales.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo comunitario.
- Elaboración de proyectos.
- Diseño y manejo de instrumentos de investigación.

HABILIDADES:

- Facilidad de palabra.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Dirección de personal.
- Integración de grupos.
- Hablante de lengua Indígena
- Manejo de conflictos.
- Capacidad de empatía.
- Creatividad.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad de análisis

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Desarrollo y Capacitación en Orientación Familiar.

ESCOLARIDAD:

Licenciatura o Maestría en: Administración, Intervención Educativa, Pedagogía, Educación Indígena, Sociología, Gestión Cultural, Ciencias de la Familia o afín.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Diseño de estrategias operativas.
- Manejo de grupos de trabajo.
- Desarrollo comunitario.
- Educación para jóvenes y adultos.
- Educación comunitaria.
- Atención a grupos vulnerables.
- Intervención familiar.

CONOCIMIENTOS:

- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Aplicación y diseño de estrategias de intervención comunitaria.
- Administrativos básicos.
- Manejo de personal.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Dinámicas grupales y sociales.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo y puesta en marcha de planes de trabajo comunitario.
- Orientación familiar.

HABILIDADES:

- Facilidad de palabra.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Dirección de personal.
- Integración de grupos.
- Planeación de actividades.
- Instrumentación de estrategias de operación comunitaria.
- Trabajo en equipo.
- Manejo de conflictos.
- Habilidades de relaciones humanas.
- Capacidad de análisis.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Administración, Investigación y Fundamento Estadístico

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en: Administración, Intervención Educativa, Sociología, Bibliotecología y Estudio de la Información Pedagógica, Gestión Cultural, Educación Indígena o afín.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración y procesamiento de datos.
- Lectura de datos, estadísticas e investigación.
- Administración institucional de recursos económicos.
- Diseño de proyectos.
- Diseño de estrategias operativas.
- Coordinación operativa de equipos de trabajo.
- Diseño de estrategias operativas.
- Manejo de grupos de trabajo.
- Desarrollo de la comunidad.
- Educación para jóvenes y adultos.
- Educación comunitaria.

CONOCIMIENTOS:

- Administrativos, contables, estadística.
- Paquete básico de computación (office, internet).
- Administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Aplicación y diseño de estrategias de intervención comunitaria.
- Manejo de personal.
- Metas por objetivos.
- Dinámicas grupales y sociales.
- Metodología de programas de intervención comunitaria.
- Planeación participativa.
- Planeación estratégica.
- Desarrollo y puesta en marcha de planes de trabajo comunitario.

HABILIDADES:

- Iniciativa.
- Facilidad de palabra.
- Manejo adecuado de sistemas de gestión de bases de datos.
- Manejo de personal.
- Planeación participativa.
- Capacidad de organización.
- Disponibilidad.
- Responsabilidad.
- Profesionalismo.
- Capacidad de análisis.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Director/a de Sistemas Alimentarios y Nutrición

ESCOLARIDAD:

Nivel Superior en área Administrativa y Nutrición

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Administración de Programas Federales

CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Indicadores de Vulnerabilidad
- Administración de Recursos

HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Control de Situaciones
- Comunicación
- Proactivo
- Toma de decisiones

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector de Enlace y Abasto

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría Pública
Licenciatura en Economía

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Administración Pública

CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Administración de Recursos
- Planeación Estratégica
- Desarrollo Humano
- Contabilidad General
- Finanzas
- Paquetería de computación

HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Nutrición

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Nutrición

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años de experiencia en el área de Orientación Alimentaria
- Trabajo de campo

CONOCIMIENTOS:

- Realización de Diagnóstico del Estado de Nutrición a nivel individuo
- Grupo o comunidad
- Participación en proyectos o programas alimentarios
- Brindar atención a personas con trastornos de mala nutrición
- Malos hábitos alimentarios o enfermedad
- Cálculo de menús
- Administración de servicios de Alimentación
- Manejo de computadora con paquetería Office

HABILIDADES:

- Trabajo en equipo
- Facilidad de palabra
- Iniciativa
- Toma de decisiones
- Actitud positiva y de Asistencia Social
- Creatividad
- Vocación de servicio social y comunitario

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Centros de Asistencia Nutricional y Comunitaria (CANYC)

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en área Económico-Administrativa o Técnico/a Administrativa

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 3 años en Trabajo Comunitario, Administración Pública

CONOCIMIENTOS:

- Diseño y Metodologías de Proyectos
- Planeación estratégica
- Administración de Recursos
- Desarrollo Humano

HABILIDADES:

- Disponibilidad
- Organización
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Manejo de grupos

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Desayunos Escolares

ESCOLARIDAD:

Carrera Económico-Administrativa / Contador

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 1 año en administración de recursos o programas de asistencia social

CONOCIMIENTOS:

- Indicadores de Vulnerabilidad Social y Marginalidad
- Computación (Bases de datos, Paquetería de Office)
- Evaluación de Programas

HABILIDADES:

- Disposición
- Iniciativa
- Facilidad de Palabra
- Planeación y Organización
- Liderazgo
- Innovación
- Empatía

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Procuradora de la Defensa del Menor y la Familia

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Todas las ramas del Derecho
- Litigante.

CONOCIMIENTOS:

- Todas las ramas del Derecho
- Ley de responsabilidades de los Servidores Públicos.

HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Coordinador Jurídico de Asistencia al Menor

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho Titulado

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Todas las ramas del Derecho
-

CONOCIMIENTOS:

- Todas las ramas de Derecho

HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Asistencia Jurídica al Menor

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- En todas las ramas del Derecho
- Administración Pública

CONOCIMIENTOS:

- Ley De Responsabilidades De Los Servidores Públicos
- Todas Las Ramas De Derecho

HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad De Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe De Departamento De Prevención De Maltrato Al Menor

ESCOLARIDAD:

Licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Todas Las Ramas Del Derecho

CONOCIMIENTOS:

- Ley De Responsabilidades De Los Servidores Públicos
- Todas Las Ramas De Derecho
- Convenios, tratados y leyes que intervengan a beneficio del menor

HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad De Organización
- Liderazgo

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe(a) del Departamento de Adopciones

ESCOLARIDAD

Licenciatura en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL

Litigio en Materia Familiar, Penal y Administrativo
Legislación
Administración Pública

CONOCIMIENTOS:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Tratados Internacionales sobre los Derechos de los Niños
Código Civil y Procesal Civil para el Estado Libre y Soberano de Morelos
Código Familiar y Procesal Familiar para el Estado Libre y Soberano de Morelos

HABILIDADES:

Organización
Liderazgo
Relaciones Públicas y Humanas
Propositivo(a)
Capacidad de resolver conflictos
Capacidad de negociación
Argumentación Jurídica

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector De Prevención Contra Las Adicciones Y Violencia Intrafamiliar

ESCOLARIDAD:

Licenciada en Psicología

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración
- Asistencia Social
- Trabajo operativo con menores

CONOCIMIENTOS:

- Pedagogía
- Psicología educativa y del niño
- Lúdicas, didácticas, prevención de Riesgos Psicosociales
- Asistencia Social

HABILIDADES:

- Capacidad de organización
- Liderazgo
- Sensibilidad a los problemas de los demás
- Manejo de grupos.
- Manejo de infantes y adolescentes (empatía)
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Control
- Capacidad de delegar
- Responsabilidad
- Profesionalismo

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe De Departamento de coordinación operativa

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en Psicología

EXPERIENCIA LABORAL:

- Asistencia Social
- Trabajo Operativo de los Programas de Protección a la Infancia.
- Trabajo psicológico con niños y adolescentes
- Trabajo frente a grupos
- Coordinación de Redes

CONOCIMIENTOS:

- Psicología
- Didáctica
- Sociología
- Manejo de Adicciones
- Básicos de computación

HABILIDADES:

- Facilidad de palabra
- Dominación de grupo
- Capacidad para interactuar con menores y adolescentes
- Responsabilidad
- Disponibilidad
- Planeación
- Organización
- Iniciativa
- Control
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Creatividad
- Profesionalismo

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector/a de Albergues

ESCOLARIDAD:

Licenciado en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Todas las ramas del Derecho

CONOCIMIENTOS:

- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Conocimiento en sistemas familiares
- Todas las ramas del Derecho

HABILIDADES:

- Modernización Administrativa
- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

Jefe de departamento Albergue Familiar

ESCOLARIDAD:

Lic. en Administración o afín.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Administración Privada
- Integración de equipo de trabajo
- Relaciones públicas
- Trabajo social

CONOCIMIENTOS:

- Administrativos
- Logística
- Cómputo

HABILIDADES:

- Dirección
- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Capacidad de organización
- Disponibilidad
- Responsabilidad
- Liderazgo
- Comunicación

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento del Centro de Convivencia y Asistencia Social CCAS

ESCOLARIDAD:

Título en Licenciatura afín a las Ciencias Sociales carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración de recursos
- Modernización en la administración pública
- Psicológica infantil
- Educación escolar

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Psicología infantil
- Educación escolar

HABILIDADES:

- Capacidad de organización
- Liderazgo
- Sensibilidad en los problemas de los menores
- Manejo de grupos.
- Manejo de infantes y adolescentes (empatía)
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Control

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento del Centro de Atención al Menor

ESCOLARIDAD:

Licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL:

- Manejo de niños y adolescentes
- Manejo de personal operativo y logística

CONOCIMIENTOS:

- Manejo de personal
- En orientación familiar
- Derechos del niño
- Didácticas, prevención de Riesgos.

HABILIDADES:

- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas
- Planeación
- Capacidad de organización
- Disponibilidad
- Responsabilidad
- Orden
- Disciplina
- Tolerancia

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Adultos Mayores

ESCOLARIDAD:

Licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL:

- Asistencia Social
- Administración Pública
- Intervención Gerontológica

CONOCIMIENTOS:

- Gerontología
- Asistencia Social
- Administración Pública
- Administración de Recursos
- Administración Pública
- Nutrición

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Manejo de Grupos
- Creatividad en el diseño de estrategias
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Responsabilidad
- Disponibilidad
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Director/a de Administración y Finanzas

ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración, Derecho, Ingeniería o carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años de Administración Pública ó Administración Privada

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración
- Planeación

HABILIDADES:

- Capacidad de Análisis
- Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Control de Situaciones
- Comunicación
- Proactivo
- Toma de decisiones
- Capacidad de Negociación

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector de Recursos Materiales y Control Patrimonial

ESCOLARIDAD:

Licenciado en Administración, Contador Público o carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años en la Administración Pública
- 2 años Licitaciones, Compras e Inventarios

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley sobre Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Prestación de Servicios del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de Morelos.
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Liderazgo
- Manejo de Grupos

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Adquisiciones y Control Patrimonial

ESCOLARIDAD:

Preferentemente Contador Público, Licenciado en Administración o Carrera Afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años en Licitaciones
- Administración Pública
- Compras e Inventarios

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos
- Control de Inventarios
- Adquisición de bienes

HABILIDADES

- Capacidad de Organización
- Relaciones Humanas
- Liderazgo
- Manejo de Grupos
- Iniciativa

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Mantenimiento y Construcción

ESCOLARIDAD:

Arquitecto, Técnico o carrera afín a la Construcción y Mantenimiento

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mantenimiento General
- Administración Pública
- Supervisión de obra

CONOCIMIENTOS:

- Construcción, Proyectos y Obras
- Cálculos
- Dibujo y Lectura de Planos
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley de Obra Pública

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Manejo de Grupos
- Iniciativa

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Servicios Generales

ESCOLARIDAD:

Licenciatura en administración, Técnico Mecánico ó carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mecánica en general
- Administración Pública
- Supervisión y Coordinación de Recursos Humanos

CONOCIMIENTOS:

- Mecánica en general
- Logística
- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración Pública
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Reglamento de Tránsito y Transportes

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Liderazgo
- Relaciones Humanas
- Manejo de Grupos

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector/a de Administración y Desarrollo de Personal

ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 3 años en el área de recursos humanos.

CONOCIMIENTOS:

- Marco Jurídico
- Administración de Recursos Humanos
- Procesos de Nómina e IMSS
- Procesos de Reclutamiento y Selección de personal.
- Sueldos y Salarios.
- Capacitación.
- Seguridad e Higiene
- Relaciones laborales

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Públicas
- Iniciativa
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Toma de Decisiones
- Trabajar Bajo Presión
- Relaciones Humanas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Administración de Personal

ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínima de 2 años en Administración de Recursos Humanos

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos Humanos
- Condiciones Generales del Trabajo del Sistema DIF Morelos
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos
- Ley Federal del Trabajo
- Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social
- Ley del Servicio Civil
- Reglamento interior del Sistema DIF Morelos
- Ley de Asistencia Social

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Relaciones Públicas
- Iniciativa
- Liderazgo
- Facilidad de Palabra
- Toma de Decisiones
- Trabajar Bajo Presión
- Relaciones Humanas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de la Unidad para la Sociedad de la Información USI

ESCOLARIDAD:

- Ingeniería o Licenciatura en Sistemas, Informática, Computación

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Administración de redes
- Líder de Proyectos

CONOCIMIENTOS:

- Sistemas operativos.
- Redes.
- Administración de Recursos.
- Modernización en la Administración Pública.
- Organización y Planeación de Sistemas de Información.
- Sistema de Información Gubernamental.
- Lenguajes de Programación.
- Auditorías Informáticas.
- Software de Interconectividad y de Comunicación.
- Inglés 80%.

HABILIDADES:

- Poder de Decisión.
- Iniciativa.
- Liderazgo.
- Control del Área Informática.
- Relaciones Humanas.
- Técnicas de Motivación.
- Capacidad de Coordinación de trabajo en equipo.
- Organización.

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector/a de Recursos Financieros

ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Contaduría y Finanzas o carrera afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Administración de Recursos Financieros
- Contabilidad General
- Auditoría

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Normatividad Federal y Estatal aplicable
- Proceso Administrativo y contable
- Sistemas de Administración Financiera
- Nueva Ley de Contabilidad Gubernamental

HABILIDADES:

- Trabajo en equipo
- Capacidad de Organización
- Persuasivo
- Capacidad de análisis
- Relaciones Humanas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe de Departamento de Contabilidad

ESCOLARIDAD:

Contaduría Pública o Carrera Afín

EXPERIENCIA LABORAL:

- Contabilidad general
- Análisis e interpretación de información financiera
- Obligaciones tributarias
- Administración pública
- Presupuestos públicos

CONOCIMIENTOS:

- Contables
- Administrativos
- Informáticos
- Fiscales

HABILIDADES:

- Trabajo en Equipo
- Manejo de Personal
- Manejo de Equipo de Calculo y Registro

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Presupuesto

ESCOLARIDAD:

- Contador Público o carrera a Fin

EXPERIENCIA LABORAL:

- Estados Financieros
- Experiencia en Auditoria

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos Financieros
- Ley Estatal de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Morelos.
- Normatividad Federal y Estatal Aplicable
- Proceso Administrativo

HABILIDADES:

- Capacidad Organizativa
- Modernización Administrativa
- Relaciones Humanas
- Relaciones Públicas

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe del Departamento de Tesorería e Ingresos Propios

ESCOLARIDAD:

- Contador Público o Licenciado en Contaduría Pública

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración pública
- Contabilidad General

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Normatividad Federal y Estatal aplicable
- Proceso Administrativo
- Sistemas de Administración Financiera

HABILIDADES:

- Iniciativa
- Relaciones Humanas
- Trabajo en equipo
- Dedicación
- Responsable
- Comprometido
- Institucional
- Honesto
- Confiable
- Toma de Decisiones

DESCRIPCIONES Y PERFILES DE PUESTO

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Subdirector /a de Planeación Estratégica

ESCOLARIDAD:

- Licenciatura en Administración o Carrera afín (Experiencia Curricular Comprobable)

EXPERIENCIA LABORAL:

- Administración Pública
- Administración Privada

CONOCIMIENTOS:

- Administración de Recursos
- Modernización en la Administración
- Proceso Administrativo
- Manejo Microsoft Office
- Planeación Estratégica

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Manejo de Grupos
- Liderazgo
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Toma de Decisiones
- Iniciativa
- Administración del Tiempo

XIII.- COLABORACIÓN

PERFIL DEL PUESTO

PUESTO:

Jefe/a de Departamento de Planeación, Profesionalización y Vinculación Municipal

ESCOLARIDAD:

Lic. en Administración o carrera a fin

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2 años en la Administración Pública
- 2 años en la Administración Privada

CONOCIMIENTOS:

- Proceso Administrativo
- Manejo de Microsoft Office
- Análisis de Información
- Planeación Estratégica

HABILIDADES:

- Capacidad de Organización
- Brindar atención al público
- Interpretación de Información
- Relaciones Públicas
- Relaciones Humanas
- Iniciativa
- Trabajo en equipo
- Ser proactivo