



Tlayacapan

Gobierno Municipal 2016-2018



**PUEBLOS
MÁGICOS**

Programa Operativo Anual Presupuestal 2016

H. Ayuntamiento Municipal Constitucional de
Tlayacapan, Morelos.

COORDINACION DE FOMENTO AL EMPLEO

Responsable de la integración

C. Alejandro Palacios
Hernández
Coordinador de Fomento al
Empleo

Aprobación

Ing. Dionisio de la Rosa
Santamaría
Presidente Municipal

Enero, 2016.

El presente programa Operativo Anual, se formula con fundamento en los artículos 53 y 54 de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Morelos, artículos 3º, 4º, 5º, 15, 19 y 21 de la Ley de Presupuesto Contabilidad y Gasto Público del Estado de Morelos; y artículos 7, 15, 37, 38 43 Y 44 de la Ley Estatal de Planeación del Estado de Morelos. Así mismo se sustenta en los programas, subprogramas y acciones del Plan Municipal de Desarrollo 2016-2018 del H. Ayuntamiento Municipal Constitucional de Tlayacapan Morelos.

PRESENTACION

El **Programa Operativo Anual Presupuestal 2016**, se elaboró en apego a lo establecido en el artículo artículos 53 y 54 de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Morelos, artículos 3º, 4º, 5º, 15, 19 y 21 de la Ley de Presupuesto Contabilidad y Gasto Público del Estado de Morelos; y artículos 7, 15, 37, 38 43 Y 44 de la Ley Estatal de Planeación del Estado de Morelos. Así mismo se sustenta en los programas, subprogramas y acciones del Plan Municipal de Desarrollo 2016-2018 del H. Ayuntamiento Municipal Constitucional de Tlayacapan Morelos y representa la herramienta de planeación y planificación de la actual Administración Municipal para definir los programas, obras, empleos, actividades económicos y acciones orientadas a satisfacer los requerimiento de obras y servicios de los habitantes de las diferentes comunidades del Municipio de Tlayacapan.

Uno de los principales objetivos de la Coordinación de Fomento al Empleo es contribuir a través de servicios de información y orientación laboral de apoyos económicos para la capacitación del empleo y autoempleo, y de acciones de movilidad laboral a mejorar las oportunidades laborales de la población desempleada y subempleada del país para su efectiva incorporación al mercado laboral.

También se pretende ser un instrumento eficiente, eficaz, transparente, humanista, justo, sensible, humanista, honesto y creativo que responda las necesidades laborales de la sociedad Tlayacapense, propiciando una mejora en la calidad de los mismos en armonía con el desarrollo de nuestro municipio.

Se pretendo lograr mecanismos de financiamiento adecuados y atractivos, para ofrecer a los diferentes sectores productivos que mantienen o inician su actividad.

La capacitación de los prestadores de servicios es fundamental para tener un buen impulso productivo, ya que en la actualidad carecen de varios conocimientos para poder llevar a cabo un proyecto de impacto económico.



C. ALEJANDRO PALACIOS HERNANDEZ
COORDINADOR DE FOMENTO AL EMPLEO

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE
TLAYACAPAN, MOR.
FOMENTO AL EMPLEO
2016 - 2018

Contenido

I.	Resumen de recursos financieros	4
II.	Aspectos de política económica y social	5-7
III.	Proyectos por Unidad Responsable de Gasto	8
	Capacitación a la Practica Laboral CPL	9-10
	Proyecto de equipamiento para Negocios.....	11-12

II. Aspectos de política económica y social

El Municipio de Tlayacapan se conforma con un 70% de productores agrícolas y un menor porcentaje por artesanos, comerciantes, transportistas y otros sectores por lo que es muy importante fomentar la capacidad y la participación de la sociedad buscando eficientar la cadena productiva de estas actividades mediante el empleo y el autoempleo.

También cabe mencionar que en la actualidad existen muchas personas desempleadas en nuestro municipio y la meta es tratar de bajar ese índice, por lo cual se requerirá de hacer convenios con los negocios o pequeñas empresas de nuestro municipio para que las personas puedan ocupar un espacio de trabajo y así apoyar a la economía de Tlayacapan.

Se trabajara en coordinación con dependencias federales correspondientes tales como el Servicio Nacional del Empleo para poder llevar a las diferentes comunidades del municipio Capacitaciones a la Practica Laboral, así como proyectos que beneficien a los comerciantes para la ampliación de sus negocios y así auto emplearse.

MISIÓN

Fortalecer los sectores que generan al Municipio mayores recursos y empleos, explotando de manera racional las condiciones naturales geográficas y de infraestructura con que se cuenta, que facilite la inversión potencial de empresas y a su vez el crecimiento equilibrado, sostenido y sustentable en congruencia con el Plan de Desarrollo Municipal.

VISIÓN

Reconocimiento de la población desempleada y subempleada como la mejor opción en la orientación para la búsqueda de empleo proporcionado, un servicio oportuno y de calidad. Haber contribuido a la formación del capital humano y a elevar los niveles de producción, productivas empresarial y el desarrollo de Tlayacapan mediante la promoción de la capacitación y el vinculo de la empresa, los trabajadores, instituciones capacitadoras y organismos que oferten y demanden empleo.

VALORES

- Respeto a la Legalidad
- Equidad
- Ética Institucional
- Honorabilidad
- Identidad
- Inclusión
- Justicia Social

- Orden
- Respeto a la Dignidad Humana
- Solidaridad
- Transparencia
- Vocación de Servicio

MARCO JURÍDICO:

El presente Programa Operativo Anual, se formuló con fundamento en el Artículo 119, fracción III, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos, Constitución Política de los Estados Unidos (Artículo 123), Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos del Estado de Morelos, Ley Orgánica Municipal del Estado de Morelos, Ley Estatal de Responsabilidad de los Servicios Públicos, Ley del Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Morelos, Ley Estatal de Planeación, Ley del Instituto Morelense para el Financiamiento del Sector Productivo, Ley de Entrega Recepción de la Administración Pública del Estado Municipio de Morelos, Ley Federal del Trabajo (Artículo 537, 538 y 539).

DIAGNÓSTICO DEL SECTOR

FORTALEZAS

- 1.- Optimización de recursos económicos, materiales y humanos de la Administración Municipal.
- 2.- Compromiso de los ciudadanos para poder llevar a cabo las Capacitaciones a la Práctica Laboral CPL.
- 3.- Aplicación de planeación estratégica en la Coordinación de Fomento al Empleo.
- 4.- Adecuación del marco legal aplicable.
- 5.- Conocimiento de las principales problemáticas de los desempleados del municipio y de los negocios que necesiten equipamiento.
- 6.- Distribución de los recursos adecuados por parte del Servicio Nacional del Empleo.

DEBILIDADES

- 1.- Cierre de comercios.
- 2.- Negativa por parte de las empresas o negocios para participar en las capacitaciones de las prácticas laborales.
- 3.- Una alta demanda ciudadana de apoyos.
- 4.- Falta de espacios para poder dar los cursos que nos envió el Servicio Nacional del Empleo.
- 5.- Falta de equipo de oficina.
- 6.- Falta de personal administrativo y falta de participación ciudadana.

OPORTUNIDADES

- 1.- Mejorar el desarrollo económico del municipio.
- 2.- Bajar el índice de desempleo que existe actualmente dentro y fuera del Municipio.
- 3.- Incrementar y mejorar los comercios para brindar un mejor servicio.
- 4.- Fomentar las actividades que ayuden a impulsar el desarrollo económico por medio de los cursos donde aprendan un oficio.
- 5.- Disposición por parte del Servicio Nacional Empleo para traer cursos becados y proyectos productivos.
- 6.- Profesionalización del servicio público, mediante estímulos a la capacitación.
- 7.- Apoyo de grupos locales organizados por el desarrollo municipal.
- 8.- Coordinación en la instrumentación de los programas de gobierno Federal, Estatal y Municipal.

AMENAZAS

- 1.- Crecimiento en los índices desempleo.
- 2.- Deficiente atención por parte del servidor público.
- 3.- Politización de la problemática social que afecta a grupos vulnerables.
- 4.- Poca organización entre los diferentes grupos que requieran un curso o proyecto.
- 5.- No exista una cultura de promoción de los prestadores de servicios.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO(S)	PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO
<p style="text-align: center;"><u>TLAYACAPAN ATRACTIVO, PRODUCTIVO, COMPETITIVO E INNOVADOR.</u></p> <p style="text-align: center;">Objetivo estratégico.</p> <p>Detonar la economía municipal.</p> <p style="text-align: center;">Estrategia.</p> <p>Propiciar la creación de empresas y fomentar los trabajos de las que ya existen</p>	<p style="text-align: center;">DESARROLLO ECONÓMICO INTEGRADOR</p>

III. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

<i>Unidad responsable</i>			
<i>Clave presupuestal:</i>	CFE	<i>Nombre:</i>	Coordinación de Fomento al Empleo

<i>Relación de proyectos por Unidad Responsable de Gasto (Sólo cuando son más de un proyecto)</i>						
<i>Proyectos (programas)</i>	<i>Gasto corriente y social (Miles de pesos)</i>		<i>Inversión (Miles de pesos)</i>			
	<i>Estatal</i>	<i>Federal</i>	<i>Federal</i>		<i>Estatal</i>	<i>Ingresos propios</i>
			<i>Ramo 33</i>	<i>Prog. Fed.</i>		
1.- Capacitación a la Practica Laboral						
2.- Proyecto de Equipamiento para Negocios						
Total	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	(Estatal + federal)		(Suma de recursos Fed.)			
	(Suma de recursos de la Unidad Responsable)					
<i>Observaciones</i>	<i>Por tratarse de la primera ejecución de la Administración 2016-2018 esta unidad administrativa no cuenta con presupuesto propio toda vez que este fue asignado a Presidencia Municipal.</i>					

(En caso de ser un solo proyecto, eliminar esta tabla).

Proyecto Institucional

Número:	01	Nombre:	Capacitación a la Practica Laboral		
Municipio:	Tlayacapan, Morelos.				

Población objetivo del proyecto

Mujeres:	80	Hombres:	40	Total:	120
----------	----	----------	----	--------	-----

Derechos de la infancia

Niñas:	X	Niños:	x	Adolescentes:	X
--------	---	--------	---	---------------	---

Clasificación Programática

Programa presupuestario:	E	Prestación de Servicios Públicos
Fin:	Creación de nuevos empleos dentro y fuera del municipio.	
Propósito:		
Componente:		
Actividad:		

Clasificación funcional

Finalidad:	3	Desarrollo Económico
Función:	3.1	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general.
Subfunción:	3.1.2	Asuntos generales laborales.

Alineación con el Plan Municipal de Desarrollo 2016-2018

Eje rector:	3	Tlayacapan atractivo, productivo, competitivo e innovador.
Objetivo:	3.3	Detonar la economía municipal
Estrategia:	3.3.1	Propiciar la creación de empresas y fomentar los trabajos de las que ya existen.
Línea de acción	3.3.1.1	Capacitar a la población para la creación de nuevas empresas.

Alineación con el programa indicado en Plan Municipal de Desarrollo

Programa:	Tlayacapan atractivo, productivo, competitivo e innovador.	
Objetivo:	3.3.	Detonar la economía municipal

Características del proyecto

Objetivo del Proyecto (propósito):	Instrumentar acciones entre el Servicio Nacional del Empleo y el Ayuntamiento para apoyar y orientar el mercado laboral, otorgar cursos de capacitación para el trabajo, apoyos económicos para la asistencia de desempleados.
Estrategias (componentes):	Conocer, difundir y aplicar las políticas, lineamientos y disposiciones para la operación de subprogramas que opera la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo en Morelos.
Beneficio social y/o económico:	El beneficio tiene ambas finalidades el apoyo social y económico.

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)

Rubro	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre
Total					
Estatal					
Federal					

Observaciones Por tratarse de la primera ejecución de la administración 2016-2018 esta unidad administrativa no cuenta con presupuesto propio toda vez que este fue asignado a Presidencia Municipal.

Ficha técnica del indicador

Clave: MTM-CFE-P1-01		Nombre del indicador: CAPACITACIONES DE PERSONAS EN EL MUNICIPIO DE TLAYACAPAN PARA PODER EMPLEARSE	
Tipo: Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> De Gestión	Sentido de la medición:	<input checked="" type="checkbox"/> Ascendente <input type="checkbox"/> Descendente <input type="checkbox"/> Regular	Dimensión: <input checked="" type="checkbox"/> Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Economía
Definición del indicador: Capacitaciones que se desarrollan para que adquieran una experiencia laboral. y/o fortalezcan sus competencias.		Frecuencia de medición: <input checked="" type="checkbox"/> Mensual <input type="checkbox"/> Bimestral <input type="checkbox"/> Trimestral <input type="checkbox"/> Semestral <input type="checkbox"/> Anual <input type="checkbox"/> Otro:	
Método de cálculo:		Unidad de medida:	Línea base
<input checked="" type="checkbox"/> Valor absoluto <input type="checkbox"/> Porcentaje <input type="checkbox"/> Razón o promedio <input type="checkbox"/> Tasa de variación <input type="checkbox"/> Otro:		CAPACITACIONES	2010 2011 2012 2013 2014 2015
Fórmula de cálculo: CAPACITACIONES PROGRAMADAS / CAPACITACIONES REALIZADAS		ONAS	Meta 2016
			120
Programación de la meta 2016			
<i>Primer trimestre</i>	<i>Segundo trimestre</i>	<i>Tercer trimestre</i>	<i>Cuarto trimestre</i>
1	1	1	0
Glosario:			
Fuente de información:		COORDINACION DE FOMENTO A EMPLEO	
Observaciones:		EL FORMULARIO NO APLICA DEBIDO A QUE EL PROGRAMA ES DE RECIENTE CREACION.	

Proyecto Institucional					
Número:	02	Nombre:	Proyecto de equipamiento para negocios		
Municipio:	Tlayacapan, Morelos.				
Población objetivo del proyecto					
Mujeres:	1	Hombres:	1	Total:	2
Derechos de la infancia					
Niñas:	X	Niños:	x	Adolescentes:	X
Clasificación Programática					
Programa presupuestario:	E	Prestación de Servicios Públicos			
Fin:	Creación de nuevos empleos dentro y fuera del municipio.				
Propósito:					
Componente:					
Actividad:					
Clasificación funcional					
Finalidad:	3	Desarrollo Económico			
Función:	3.1	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general.			
Subfunción:	3.1.2	Asuntos generales laborales.			
Alineación con el Plan Municipal de Desarrollo 2016-2018					
Eje rector:	3	Tlayacapan atractivo, productivo, competitivo e innovador.			
Objetivo:	3.3	Detonar la economía municipal			
Estrategia:	3.3.1	Propiciar la creación de empresas y fomentar los trabajos de las que ya existen.			
Línea de acción	3.3.1.3	Capacitar a los empresarios para optimizar sus ventas.			
Alineación con el programa indicado en Plan Municipal de Desarrollo					
Programa:	Tlayacapan, atractivo, productivo, competitivo e innovador				
Objetivo:	3.3	Detonar la economía municipal			
Características del proyecto					
Objetivo del Proyecto (propósito):	Apoyar con herramientas o equipo a los negocios que ya se encuentran funcionando y tengan una mejor operatividad, expansión y producción.				
Estrategias (componentes):	Suministrar información a la unidad central en cuanto a las metas alcanzadas y los recursos ejercidos, mediante la capacitación a los dueños de los negocios para que tengan mayor rendimiento y conocimiento en su productividad.				
Beneficio social y/o económico:	Directamente impacta en los prestadores de servicio que integran la oferta municipal.				
Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
<i>Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)</i>					
Rubro	Subtotales	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre
Total					
Estatad					
Federal					
Observaciones	Por tratarse de la primera ejecución de la administración 2016-2018 esta unidad administrativa no cuenta con presupuesto propio toda vez que este fue asignado a Presidencia Municipal.				

Ficha técnica del indicador

Clave:	MTM-CFE-P2-02	Nombre del indicador:	PROYECTO PARA EQUIPAMIENTO DE NEGOCIO							
Tipo:	Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> De Gestión	Sentido de la medición:	<input checked="" type="checkbox"/> Ascendente Descendente Regular	Dimensión:	<input checked="" type="checkbox"/> Eficiencia Eficacia Calidad Economía	Frecuencia de medición:	<input checked="" type="checkbox"/> Mensual Bimestral Trimestral Semestral Anual Otro:			
Definición del indicador:	Consiste en impulsar el desarrollo económico del pequeños y grandes comercios.									
Método de cálculo:			Unidad de medida	Línea base					Meta 2016	
				2010	2011	2012	2013	2014	2015	
<input checked="" type="checkbox"/> Valor absoluto Tasa de variación	Porcentaje Otro:	Razón o promedio	PROYECTOS							1
Fórmula de cálculo:	PROYECTOS PROGRAMADOS/ PROYECTOS REALIZADOS									
Programación de la meta 2016										
	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre						
	0	1	0	0						
Glosario:										
Fuente de información:	COORDINACION DE FOMENTO A EMPLEO									
Observaciones:	EL FORMULARIO NO APLICA DEBIDO A QUE EL PROGRAMA ES DE RECIENTE CREACION.									

GOBIERNO DEL MUNICIPIO DE TLAYACAPAN, MORELOS.

DEPENDENCIA: **CONTRALORIA MUNICIPAL**
PROGRAMA ANUAL AVANCE AL MES DE **DICIEMBRE**

No.	Dependencia	ACTIVIDAD	Tiempo	Semanas												Total de Semanas							
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic								
				1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4								
1	CONTRALORIA MUNICIPAL	En el mes de Marzo se activara el empleo temporal con la modalidad de Capacitacion a la Practica Laboral CPL que sera impartido por el Servicio Nacional del Empleo, en donde su capacitacion sera en el manejo de	E																				8
2	CONTRALORIA MUNICIPAL	En el mes de Mayo se gestionara el equipamiento para una Panaderia en el cual se beneficiaran con un monto otorgado de \$35,000 a fondo	E																				8
3	CONTRALORIA MUNICIPAL	Se impartira un curso de gastronomia infantil en el mes de Julio y Agosto con un cupo de 20 niños durante el periodo vacacional dicho curso sera impartido por el Chef Fernando Espejel Navarrete.	R																				8
4	CONTRALORIA MUNICIPAL	Se traera un curso de Gastronomía para personas adultas que así lo requeriran tomar, el area destinada para ese curso sera en casa de cultura y las clases se tienen planeadas gratuitamente.	E																				8
5	CONTRALORIA MUNICIPAL	En el mes de Diciembre el ICATMOR impartira un curso de reposteria y panaderia.	E																				8
6	CONTRALORIA MUNICIPAL	En el mes de Septiembre se impartira un curso de ingles gratuito en donde se abarcara niños, juvenes y adultos.	R																				8

R= Real

E= Estimado

Plantilla real de la dependencia

1

ALEJANDRO PALACIOS HERNANDEZ

COORDINADOR DE FOMENTO AL EMPLEO
CONSTITUCIONAL DE
TLAYACAPAN, MOR.
FOMENTO AL EMPLEO
2016 - 2019